



Kommunstyrelseförvaltningen
Administrativa avdelningen
Michael Boström

Återrapportering av uppdrag om ökad HBTQ-kompetens. KS 2014/297

Förslag till beslut

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Anteckna till protokollet att uppdraget att under 2015 och 2016 organisera kommunövergripande utbildningsinsatser för tjänstemän och förtroendevalda med fokus på att öka kompetensen i HBTQ-frågor är genomfört.

Beskrivning av ärendet

Mikael Hallberg (V) har skrivit en motion där han föreslår att kommunen genom olika utbildningsinsatser arbetar för att öka kunskapen och kompetensen kring de villkor som homo-, bi-, trans- och queerpersoner (HBTQ) lever under. Han förklarar att Falkenberg ska vara en kommun där alla kan visa sin kärlek öppet, oavsett sexuell läggning, och menar att kommunens personal bör ha en hög kompetens på området eftersom den kommunala verksamheten påverkar alla människors liv.

Uppdrag gavs av kommunfullmäktige till kommunstyrelsen att under 2015 och 2016 organisera kommunövergripande utbildningsinsatser för tjänstepersoner och förtroendevalda med fokus på att öka kompetensen i HBTQ-frågor. Kommunstyrelseförvaltningen anser nu att uppdraget är genomfört.

Motivering av beslut

Falkenbergs kommun har arbetat med uppdrag med ett bredare perspektiv än uppdraget då fokus inte enbart riktats mot HBTQ-frågor. Ett helhetsgrepp har tagits kring mångfald i syfte att inte exkludera någon grupp.

En rad insatser har genomförts sedan uppdraget gavs berörande mångfald. En mångfaldsanvisning är framtagen med utgångspunkt i policyn "Ett hållbart arbetsliv".

Att bli mer inkluderande samt service och bemötande är två av Falkenbergs kommuns utvecklingsmål. Dessa utvecklingsmål har varit utgångspunkt i några av de kompetenshöjande insatser inom mångfald som genomförts sedan uppdraget om ökad HBTQ-kompetens initierades.

Medarbetarskapsdagarna 2015 hölls med inriktning mångfald, mål och visionsarbete för att lyfta fördelarna med mångfald inom Falkenbergs kommun som arbetsplats. Under 2017 inleddes arbetet med att skapa en gemensam värdegrund. Genom Falkenbergsmodellen arbetar kommunen även med att skapa bättre förutsättningar för nyanlända och ensamkommande barn med fokus på boende-, arbets-, utbildnings-, fritids-, och skolfrågor.

Även om Falkenbergs kommun ständigt arbetar med mångfaldsfrågor ska uppdraget anses fullgjort i och med att ett vidare arbete har skett genom utbildningsinsatser rörande mångfald och därigenom HBTQ-frågor.

Ekonomi

Beslutet har ingen påverkan på kommunens budget.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-04-03

ARGUS 2018-02-15 §6

Kommunfullmäktige 2015-09-29 §141

Motion från Mikael Hallberg (V) 2014-06-24

Kommunstyrelseförvaltningen tjänsteskrivelse 2018-02-08

Skickas till

Personalavdelningen

Motionären