



Närvarande

Ledamöter

Charlotta Jonson (M), ordförande
Yen Gunnarsson (S), vice ordförande
Bengt Wernersson (C)
Majvor Wallin (S)
Gert Persson (M)

Tjänstgörande ersättare

Ersättare

Monika Törnwall (MP)
Andreas Lundberg (S) Ej närvarande
Eva Christiansson (C)

Övriga förtroendevalda

Tjänstemän

Maj-Lis Wolfhagen, förvaltningschef
Agneta Elovsson, verksamhetschef Kost- &
Städservice
Samuel Lindeborg, enhetschef Kontaktcenter
Samer Maha, upphandlingschef
Anna Bodiroza, lokalvårdssamordnare
Camilla Möllborn, verksamhetsutvecklare Kost- &
Städservice
Carl Håkansson, projektledare socialförvaltningen

Paragrafer

§§ 22-28

Justering

Ordföranden samt

Underskrifter

Sekreterare
Beatrice Arturson

Ordförande

Servicenämnden 2017-06-15

Charlotta Jonson

Justerare

Gert Persson

Protokollet justerat 2017-06-20 och anslaget 2017-06-21

Underskrift

Beatrice Arturson

§ 22

Lokalvårdsupphandling SVN 2017/19

Servicenämnden beslutar

- 1 Godkänna upphandlingsdokumenten för annonsering.

Beslutsunderlag

Anbudsfrågan KS 2017-198

Uppförandekoder för leverantörer KS 2017-198

Folkhälsomyndighetens allmänna råd om städning i skolor, förskolor, fritidshem och öppen fritidsverksamhet KS 2017-198

Utdrag ur protokoll KS 2017-173 §130

Protokoll MBL §11

Sammanfattning av ärendet

Befintliga lokalvårdsavtal löper ut 2017-12-31. En ny upphandling förbereds av upphandlingsenheten tillsammans med kost- och städenheten. Förfrågningsunderlag har tagits fram.

Ekonomi

Eventuell kostnadsökning bör täckas av kommunstyrelsen.

Övervägande

Styrgruppen bestående av arbetsmarknadsavdelningen, upphandlingsenheten samt kost- och städenheten har arbetat fram tre förslag på tillvägagångssätt. Nedan följer alternativen.

1. Krav på anbudsgivaren i form av anställningar och praktikplatser. (Alternativet kräver en hel del insatser av kommunen i form av stöd, matchning och uppföljning.)
2. Egen regi genom att reservera en specifik del av upphandlat bestånd och driva i egen regi för att skapa anställningar och praktikplatser. (Alternativet kräver en organisation/er för att tillhandahålla/leverera lokalvårdstjänsterna samt identifiera och matcha lämpliga kandidater.)
3. Sociala företag genom att reservera en specifik del av upphandlat bestånd till ett socialt företag. (Alternativet bedöms kräva minst insats från kommunens sida.)

Alternativ 3 kräver minst resurser av kommunen, samtidigt skapas det utvecklingspotential för de sociala företagen att växa och utöka verksamhetsområdet.

Kommunstyrelsen har i beslut KS 2017-173 gett servicenämnden i uppdrag att tillämpa en kombination av alternativ 2 och 3, det vill säga att verksamheten ska bedrivas i egen regi genom att reservera en specifik del av upphandlat bestånd och skapa anställningar och praktikplatser, samt reservera en specifik del av upphandlat bestånd till ett socialt företag. Servicenämnden har också fått i uppdrag att godkänna upphandlingsdokumenten inför annonseringen.

Beslutet expedieras till:

Kommunstyrelsen

Samtliga nämnder

§ 23 Måltidspolicy SVN 2017/25

Servicenämnden beslutar

- 1 Ge förvaltningen i uppdrag att ta fram ett förslag till måltidspolicy för Falkenbergs kommun.

Sammanfattning av ärendet

Måltidspolicyn ska vara styrande vid planering, utförande och uppföljning av måltidsverksamheten samt vid upphandling.

Nuvarande dokument såsom riktlinjer och överenskommelser utgör grund i måltidspolicyn.

Policyn gäller både ”beställare” och ”utförare” i sin respektive verksamhet. De övergripande riktlinjerna ska villkoras vid all upphandling (både intern och extern).

I Falkenberg vill vi vara ledande genom hög och hållbar kvalitet, inom offentlig kost- och måltidsservice.

Övervägande

Under hösten 2017 påbörjas arbetet med upphandling av livsmedel. En måltidspolicy skall vara ett styrdokument i detta arbete.

Beslutet expedieras till:

Serviceförvaltningen

Kommunstyrelsen

Barn-och utbildningsförvaltningen

Socialförvaltningen

§ 24 Investeringsplan 2018-2022 SVN 2017/26

Servicenämnden beslutar

- 1 Anteckna lämnad information.

Beslutsunderlag

Budgetanvisningar gällande investeringar
Investeringssammanställning

Sammanfattning av ärendet

Kost- & städservice investeringsäskande gäller utrustningar för nya kök samt utökning av kök beroende på förändringar i barn- och utbildningsnämndens grund- och förskoleorganisation. Utöver detta finns äskande om årliga anslag för reinvesteringar gällande köksutrustning. Varje investeringsäskande finns motiverat i investeringssammanställningen.

Investeringsäskandena ska kategoriseras med vilken typ av investering äskandet gäller samt vilken prioritet på skala 1-3 investeringen har.

Avtalet för kopieringsmaskinen vid kontorservice går ut vid årsskiftet 2017-12-31. Ny kopieringsmaskin behöver anskaffas. En enkätundersökning har gjorts avseende förvaltningar och bolags behov av trycksaker. Denna undersökning ligger till grund för tänkt upphandling.

Beslutet expedieras till:

§ 25 Tertialrapport 2016-04-30 SVN 2017/15

Servicenämnde beslutar

1. Anteckna lämnad information.

Beslutsunderlag

Tertialrapport

Arbetsmiljöhändelser

Sjuk/frisk statistik

Kommentar till driftredovisning

Servicenämndens kost- & städservice och fordonsverksamhet är helt intäktsfinansierade med ett +-0 resultat som mål och utfallet förväntas jämna ut sig under året.

Kontaktcenter, med kontorsservice och postbil, får till viss del kommunbidrag och resterande del är intäktsfinansierad.

Totalt för perioden har servicenämnden ett redovisat överskott på 235 tkr. Detta kommer att jämna ut sig under året.

Helårsprognos

För helår förväntas servicenämnden följa budget.

Beslutet expedieras till:

§ 26 Gemensam bemanningsenhet SVN 2017/22

Servicenämnden beslutar

- 1 Anteckna informationen till protokollet

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2017-05-24
Kommunstyrelsen 2017-05-09, § 104

Sammanfattning av ärendet

Falkenbergs kommun har sedan 2015 undersökt möjligheten att införa en gemensam bemanningsenhet med uppdrag att hantera bemanningen av vikarier för flera av kommunens förvaltningar. En gemensam bemanningsenhet är tänkt att följa kommunfullmäktiges ansats att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare och att arbetstagare ska kunna erhålla önskad sysselsättningsgrad (KF 2011 § 192).

Servicenämnden har aviserat att de ställer sig bakom en gemensam bemanningsenhet. Inom kommunen har dock ytterligare analys kring effekterna av att införa en gemensam bemanningsenhet efterfrågats. I januari 2017 påbörjades på uppdrag av kommunstyrelsen ett delprojekt i syfte att vidare redogöra för förutsättningarna till en gemensam bemanningsenhet.

Ekonomi

Beslutet i sig påverkar inte servicenämndens ekonomi.

Övervägande

Ett förvaltningsövergripande arbete för att fördjupat utreda möjligheten att införa en gemensam bemanningsenhet har pågått under våren 2017. En styrgrupp bestående av representanter från serviceförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och personalavdelningen har under perioden kontinuerligt sammanträtt för att utreda och diskutera frågan.

Styrgruppen har konstaterat att den föreslagna sammanslagningen under en gemensam huvudman/förvaltning i dagsläget leder till en svåröverskådlig situation vad gäller ett flertal områden. Styrgruppen har därmed dragit slutsatsen att det som borde driva processen framåt är de delar i en sammanslagning som relativt okomplicerat och snart kan leda till positiva synergieffekter inom bemanningsenhetsområdet. Således förespråkas en lösning där resultat drivs framåt utifrån verksamhetsbehov succesivt. För att detta skall kunna realiseras är det nödvändigt med specificerande av målsättning och effekt. Målsättningen med att införa en gemensam bemanningsenhet har huvudsakligen varit två faktorer:

- Erbjudna önskad sysselsättningsgrad.

- Effektivisera vikariehanteringen.

I förarbetena har problematiken med att förvaltningarna har egna bemanningsenheter diskuterats utifrån att sådana samordningsvinster som specificeras i målsättningarna inte uppnås med dagens isolerade pooler. Att samordningen skulle brista på grund av isolerade pooler är dock en förenklad bild, att samordning saknas beror enligt styrgruppen mer konkret på en isolerad administration.

I det fortsatta arbetet har det därför istället föreslagits utveckling i form av en samordnad administration genom samlokalisering av befintliga bemanningsenheter och migrering av gemensamma verksamhetssystem. Att det existerar pooler fördelade efter verksamhetsområde bör dock kvarstå, exempelvis pool för förskola och pool för hemtjänst.

Efter att styrgruppen redovisat sina slutsatser har kommunstyrelsen beslutat att revidera sitt beslut om att undersöka möjligheterna till en gemensam bemanningsenhet. Istället har kommunstyrelsen ställt sig bakom ambitionen att förvaltningarna med stöd av personalavdelningen genomför en samordning och samlokalisering av befintliga bemanningsenheters administration. Visionen är att genom sådana åtgärder nå den huvudsakliga målsättningen med önskad sysselsättning och effektiviserad vikariehantering.

Skillnaden med förslagen utformning kontra dagens utformning blir att förvaltningarnas bemanningsenheter får ett närmare samarbete i det administrativa arbetet. Angående de ekonomiska förutsättningarna borde inte de övergripande kostnaderna öka. Samlokalisering och samordning borde snarare bidra till minskade kostnader.

Serviceförvaltningen kommer där av i samarbete med övriga förvaltningar och personalavdelningen inleda arbetet med att samlokalisera och samordna bemanningsenheternas administrativa personal.

Beslutet expedieras till:

Kommunstyrelsen

Socialnämnden

Barn- och utbildningsnämnden

§ 27 Inkomna skrivelser

Servicenämnden beslutar

- 1 Anteckna lämnad information

Beslutsunderlag

Månadsrapport för kommunen – mars KS 2017-140

Förstudie av till/ombyggnad av Tångaskolans kök KS 2017-259

Revisionsberättelse och fråga om ansvarsfrihet KS 2017-206

Sammanfattning av ärendet

Ekonomi

Ingen påverkan på nämndens ekonomi

Övervägande

Beslutet expedieras till:

§ 28 Information

Servicenämnden beslutar

1 Anteckna lämnad information

Beslutsunderlag

Förvaltningschefen informerar:

- Ärenden som ska tas i augusti
 - Motion- Havet blöder
 - Motion- Modernare tjänsteresor
 - Prioriterade inriktningar – uppdrag till nämnden att återkomma med en redovisning av hur kontaktcenter kan utvecklas för att öka service och tillgänglighet till kommunens verksamheter. Uppdraget ska samordnas med den kommunövergripande prioriterade inriktningen service och bemötande.
 - Riktlinjer telefoni
 - Investeringar
 - Mötesdagar 2018
- Medarbetarenkät ska genomföras under september.
- Pensionspolicyns tillämpningsbestämmelser ses över.

Camilla Möllborn, verksamhetsutvecklare på Kost- & Städservice var och berättade om alla projekt och samarbeten som är igång eller på gång.

- Samarbetet med Destination Falkenberg i att marknadsföra Falkenberg som en matstad.
- Barn- och utbildningsförvaltningen där man arbetar med måltidspedagogik i förskolan.
- Falkenbergs matdagar
- Inspirationsdagar med Falkenbergs skafferi
- På kommunens bloggportal kommer en blogg som heter Matglädje.