



## § 36

### Årlig ändring i arvodesreglementet. KS 2017-572

KF

#### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsgivarutskottets förslag.

#### Arbetsgivarutskottets förslag

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

- 1 Anta föreslagna förändringar av ersättningar och arvoden till styrelseledamöter i de kommunala bolagen.

#### Beslutsunderlag

Beslutsförslag 2017-12-06

Förslag till ersättningsbestämmelser (2015-2018) Kommunala bolag

#### Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige antog i juni 2014 "Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda 2015-2018". Kommunfullmäktige beslutade också att uppdra åt Arvodeskommittén (arbetsgivarutskottet) att årligen göra "en översyn av arvodets storlek med beaktande av löneutvecklingen inom kommunal verksamhet". Översynen skall omfatta årsarvoden (Kommunråden och Oppositionsråd), begränsade arvoden (ordf. och vice ordf. i nämnder mm) samt arvoden för sammanträden.

2017 års löneöversyn har varit sifferlöst förutom avseende Kommunal, där utrymmet kan baseras på 530 kr./anställd, vilket totalt motsvarar ca 2,2 %. Därtill gjordes en satsning på undersköterskegruppen vilket resulterade i att utfallet för Kommunal blev 2,95 %. Extra lokala satsningar gjordes även på rektorer, förskolechefer och socialsekreterare. Den totala löneökningen för kommunen blev 2,79 %.

#### Ekonomi

Förslaget innebär att kostnaderna för den politiska verksamheten, när det gäller arvoden och sammanträdesersättningar, ökar med 2,8 %.

#### Övervägande

Förslaget innebär att ersättningar och arvoden för förtroendevalda fr.o.m. 2018-01-01 höjs med ca 2,8 %. Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2016-10-25 beslutades att förändringar av ersättningar och arvoden till styrelseledamöter i de kommunala bolagen fattas av kommunfullmäktige.



2018-01-16

Forts § 36

**Yrkande**

Stig Agnåker (C), Filip Bertilsson (M) och Marcelle Farjallah (S) yrkar bifall till arbetsgivarutskottets förslag.

**Anteckning**

Åke Andersson (V) anmäler avvikande mening mot beslutet.

**Vid protokollet**

Johan Ahlberg

Protokollet justerat 2018-01-17 och anslaget 2018-01-18.

**Utdragsbestyrkande**



FALKENBERG

Utdrag ur protokoll fört vid sammanträde med  
kommunstyrelsens arbetsgivarutskott  
i Falkenberg

2017-12-13

## § 71

### Årlig ändring i arvodesreglementet. KS 2017-572

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 I egenskap av Arvodeskommitté, att fr.o.m. 2018-01-01 höja årsarvoden, begränsade arvoden och sammanträdesersättningar i enlighet med förslag (Bilaga 1).

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

- 1 Anta förändringar av ersättningar och arvoden till styrelseledamöter i de kommunala bolagen i enlighet med förslag (Bilaga 2).

#### Beslutsunderlag

Beslutsförslag 2017-12-06

Bilaga 1 – Bilaga till ersättningsbestämmelser (2015-2018)

Bilaga 2 – Bilaga till ersättningsbestämmelser (2015-2018) Kommunala bolag

#### Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige antog i juni 2014 ”Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda 2015-2018”. Kommunfullmäktige beslutade också att uppdra åt Arvodeskommittén att årligen göra ”en översyn av arvodets storlek med beaktande av löneutvecklingen inom kommunal verksamhet”. Översynen skall omfatta årsarvoden (Kommunråden och Oppositionsråd), begränsade arvoden (ordf. och vice ordf. i nämnder mm) samt arvoden för sammanträden. 2017 års löneöversyn har varit sifferlöst förutom avseende Kommunal, där utrymmet kan baseras på 530 kr./anställd, vilket totalt motsvarar ca 2,2 %. Därtill gjordes en satsning på undersköterskegruppen vilket resulterade i att utfallet för Kommunal blev 2,95 %. Extra lokala satsningar gjordes även på rektorer, förskolechefer och socialsekreterare. Den totala löneökningen för kommunen blev 2,79 %.

Förslaget innebär att ersättningar och arvoden för förtroendevalda fr.o.m. 2018-01-01 höjs med ca 2,8 %.

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2016-10-25 beslutades under § 223 att ”Beslut angående förändringar av ersättningar och arvoden till styrelseledamöter i de kommunala bolagen fattas av kommunfullmäktige”.

#### Ekonomi

Förslaget innebär att kostnaderna för den politiska verksamheten, när det gäller arvoden



FALKENBERG

Utdrag ur protokoll fört vid sammanträde med  
kommunstyrelsens arbetsgivarutskott  
i Falkenberg

2017-12-13

och sammanträdesersättningar, ökar med 2,8 %.

### **Vid protokollet**

Anton Helgman

Protokollet justerat 2017-12-14 och anslaget samma dag

### **Utdragsbestyrkande**

Anton Helgman

### **Beslutet expedieras till:**

Personalavdelningen

Administrativa avdelningen

# Bilaga 2

## Kommunala Bolag

### 2018-01-01

#### BILAGA TILL ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSER (2015-2018)

##### § 4 *Förlorad arbetsinkomst*

I Verifierat belopp

II Schablonberäknat belopp:

Sjukpenning/dag x 110 % x 30 dagar

165 timmar = ers/tim

##### § 5 *Förlorad pensionsförmån*

I Verifierat belopp

##### § 6 *Förlorad semesterförmån*

Verifierat antal förlorade semesterdagar

##### § 8 *Begränsat arvode*

<b>Månadsarvoden</b>	<b>Ordf.</b>	<b>Vice ordf.</b>
Falkenbergs Bostads AB	6 100	3 050
Falkenbergs Energi AB	6 100	3 050
Falkenbergs Näringsliv AB	3 800	1 900
Falkenbergs Stadshus AB	3 800	1 900
Falkenbergs Vatten & Renhållnings AB	3 700	1 850

Till de med begränsat arvode utbetalas ersättning enligt §§ 2, 3 och 9 utöver det fasta månadsarvodet under förutsättning att uppdraget inte ingår i det fasta arvodet.

För förtroendevald med begränsat arvode enligt ovan ingår följande åligganden och skall därmed inte vara ersättningsberättigat.

- Rutinmässigt följande av arbetet vid bolaget,
- Överläggning med tjänsteman eller annan anställd,
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller anställd i anledning av sammanträde, besiktning, förrättning e dyl,
- Besök på bolaget för information, utanordning och/eller påskrift av handling,
- Mottagning av allmänheten, telefonsamtal e dyl,
- Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

Heltids- eller deltidsengagerad förtroendevald i Falkenbergs kommun har inte samtidigt rätt till begränsat arvode.

## **Kommunala Bolag 2017-01-01**

### **Bilaga 2**

#### **§ 10 Arvode för sammanträden mm**

För	heldagssammanträde utgår	1 750 kronor
	halvdagssammanträde	1 090 kronor
Per timma		218 kronor

Vid mer än ett sammanträde och/eller annan tjänstgöring under sammadag får det totala arvodet enligt denna punkt för en och samma person inte överstiga ett helt dagarvode (undantag för kommunfullmäktigeledamot). Den förtroendevalde skall informera i förekommande fall.

Vid kommunfullmäktige utgår arvode med 1 090 kr oavsett sammanträdetets längd och oavsett tidigare sammanträden under dagen.

Vid kommunfullmäktiges budgetsammanträde e.dyl. kan ersättning motsvarande ett helt dagarvode utbetalas, om så är skäligt.

#### **§ 11 Arvode för övrig ersättningsberättigad tjänstgöring**

Ersättning utgår med 218 kr/timma. Den totala ersättningen får dock inte överstiga ett helt dagarvode.

#### **§ 12 Restidersättning**

Ersättning utgår med 218 kr. i det fall avståndet mellan förtroendemannens bostad och sammanträdeslokalen är mellan 20-40 km och 436 kr, i det fall avståndet överstiger 40 km.