

Ledamöter	Stig Agnåker (C) Per-Gunnar Andersson (S) Ninni Gustavsson (M) Dahn Persson (S) Susan Pettersson (KD)
Tjänstgörande ersättare	-
Ersättare	Per Svensson (S) Claës-L Ljung (M)
Övriga närvarande	Therese Lundgren, personalchef Bengt Erik Johansson, löne- och förhandlingsstrateg Dan Randelid, arbetsmarkandschef Mikael Paulsson, enhetschef navigatorcentrum Anton Helgman, personalstrateg Christian Skröder, arbetsförmedlingen § 14
Paragrafer	§§ 9-20
Justering	Ordföranden och Dahn Persson.
Underskrifter	Sekreterare Anton Helgman Ordförande Stig Agnåker Justerare Dahn Persson

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2018-04-16 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2018-04-12

Datum då anslaget sätts upp 2018-04-17

Datum då anslaget tas ned 2018-05-08

Protokollet förvaras hos Personalavdelningen, kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Anton Helgman

Innehållsförteckning

§ 9	Löneöversyn 2018	2017/567	4
§ 10	Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun 2019-2022	2018/202	5 - 6
§ 11	Förhandlingar	2018/88	7
§ 12	Stöd för lönesättning 2018	2018/203	8
§ 13	Önskad sysselsättningsgrad	2011/188	9
§ 14	Rapport från arbetsförmedlingen	2018/210	10
§ 15	Motion - Modernisera kommunens språk	2017/131	11 - 12
§ 16	DUA – jobb med kortare utbildning	2018/196	13 - 14
§ 17	Omorganisation Arbetsmarknadsavdelningen	2018/195	15 - 17
§ 18	Information kring samlokalisering av AMA och försörjningsstödsverksamheten	2018/48	18 - 19
§ 19	ESF-projekt - fler vägar in	2018/197	20
§ 20	Övriga frågor Arbetsgivarutskottet 2018	2018/90	21

§ 9

Löneöversyn 2018, KS 2017/567

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera i dagens protokoll att information lämnats om löneöversyn 2018.

Beskrivning av ärendet

Ännu finns inget centralt avtal klart med LR och Lärarförbundet vilket innebär att utbetalning av ny lön förskjutits en månad framåt. I maj hålls slutförhandling med Kommunal.

I övrigt har Personalavdelningen genomfört avstämningar med samtliga fackliga organisationer.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-04-05

§ 10

Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun 2019-2022, KS 2018/202

Beslut

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Anta förändringar av ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun (bilaga 1)
2. Anta förändringar av ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommuns bolag (bilaga 2)
3. Uppdra åt arvodeskommittéen att under kommande mandatperiod, i enlighet med bestämmelserna, årligen göra översyn av årsarvode, det begränsade arvodets storlek samt arvode för sammanträde och övrig ersättningsberättigad tjänstgöring.
4. Uppdra åt arvodeskommittéen att undersöka möjliga lösningar kring ekonomisk kompensation för nämndsledamöter med omfattande inläsningstid inför sammanträde.

Beskrivning av ärendet

Inför kommande mandatperiod ska kommunfullmäktiga anta nya ersättningsbestämmelser för förtroendevalda. Förslaget ”Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda 2019-2022” innebär att ersättningsnivåerna räknas upp med den genomsnittliga löneökningen för de anställda i Falkenbergs Kommun. Den totala löneökningen för kommunens anställda beräknas till 2,96 % för 2018.

Förslaget innebär att ersättningar och arvoden för förtroendevalda fr.o.m. 2019-01-01 höjs med ca 3 %.

När det gäller bolagen så föreslår vi att SKLs rekommendationer följs vad gäller OPF-KL.

OPF-KL omfattar politiska förtroendeuppdrag och har sin grund i kommunallagen.

Styrelseledamöter i kommunala aktiebolag omfattas i normalfallet inte av bestämmelserna i någon del.

I nuvarande bestämmelser står att OPF-KL ska gälla även i bolagen. Förslaget när det gäller bolagen är att ersättning höjs i samma omfattning som för politiska förtroendeuppdrag och har sin grund i kommunallagen samt den kostnad som OPF KL skulle medfört +4,5 %. Denna förändring är kostnadsneutral.

Motivering av beslut

Inför kommande mandatperiod ska kommunfullmäktiga anta nya ersättningsbestämmelser för förtroendevalda. Förslaget ”Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda 2019-2022” innebär att ersättningsnivåerna räknas upp med den genomsnittliga löneökningen för de anställda i Falkenbergs Kommun.

Ekonomi

Förslaget innebär att kostnaderna för den politiska verksamheten, när det gäller arvoden och sammanträdesersättningar, ökar med 3 %. Uppdraget som ordförande i Socialnämnden och Barn utbildningsnämnden ökar till 50 %. Samtidigt minskar antalet kommunråd och tekniska nämnden slås samman med Kultur och Fritidsnämnden.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-04-05

Bilaga 1 - Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun 2019-2022.

Bilaga 2 - Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommuns bolag 2019-2022.

§ 11

Förhandlingar , KS 2018/88

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera i dagens protokoll att information lämnats angående inkomna förhandlingsframställningar och genomförda förhandlingar

Beskrivning av ärendet

Personalavdelningen har genomfört överläggningar och förhandlingar i enlighet med upprättad förteckning. Vid dagens sammanträde lämnas en kort redogörelse över detta. Därtill informeras om de förhandlingsframställningar som inkommit. Förteckning över genomförda förhandlingar och inkomna förhandlingsframställningar medsändes.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-04-05

Genomförda förhandlingar 2018-04-12

§ 12

Stöd för lönesättning 2018, KS 2018/203

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Anta nivåer för stöd i lönesättning i enlighet med förslag (bilaga 1)

Beskrivning av ärendet

Varje år görs en uppräknning av ingångånglönerna för arbetstagare som inte har någon arbetslivserfarenhet inom Kommunals avtalsområde, gäller för Socialförvaltningen, Barn- och utbildningsförvaltningen och Serviceförvaltningen. Dokumentet är ett ensidigt arbetsgivarbeslut, vi har i år höjt månadslönen med 500 kr, vilket i stort sett motsvarar kommunals avtal för tillsvidareanställda.

I detta förslag finns även lägsta löner även detta för kommunals avtalsområde. Förslaget innebär att lägstalönerna höjs 180501 och 190101. Detta beror på att det centrala avtalet för kommunal har flyttat tidpunkt för ökning av lägstalöner. Här blir ökningen 500 kr sammanlagt.

Motivering av beslut

I syfte att följa centralt avtal som finns tecknat med Kommunal bör nivåerna i stöd för lönesättning höjas enligt förslaget.

Ekonomi

Förslaget innebär att kostnaderna på detta område ökar med ca 2,5 %.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-04-05

Bilaga - Stöd för lönesättning

§ 13

Önskad sysselsättningsgrad, KS 2011/188

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera informationen om önskad sysselsättningsgrad till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Falkenbergs kommun arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare och få fler att arbeta heltid, en del i detta arbete är att satsa på önskad sysselsättningsgrad. Tillsammans med kommunal har en heltidsplan tagits fram som utgår från verksamhetens behov och resurser. Vidare ska heltidsplanen årligen stämmas av fram till den 31 maj 2021 och på så sätt fungera som utgångspunkt för det fortsatta arbetet. Målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-04-04

§ 14

Rapport från arbetsförmedlingen , KS 2018/210

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera i dagens protokoll att information lämnats angående arbetsmarknadsläget.

Beskrivning av ärendet

Arbetsförmedlingen redogör för arbetslösheten i Falkenbergs kommun, Halland och Sverige.

Ekonomi

Beslutet påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-04-10

§ 15

Motion - Modernisera kommunens språk, KS 2017/131

Beslut

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Konstatera att Falkenbergs kommun redan idag arbetar med övergripande jämställdhetsarbete som på ett naturligt sätt bland annat kommer att leda till ett förändrat språkbruk, vilket innebär att beslut om ordval inte kan anses vara nödvändigt.
2. Därmed anses motionen behandlad.

Beskrivning av ärendet

I Per Svenssons (S) och Rebecka Kristenssons (S) motion om att modernisera Falkenbergs kommuns språk yrkas att benämningen *tjänsteman* ersätts av *tjänsteperson*. Förslaget skulle enligt motionärerna bland annat innebära en utveckling mot ett mer jämställt och könsneutralt språkbruk som även syns runt om i Sverige hos ett flertal kommuner samt hos arbetsgivarorganisationen SKL (Sveriges kommuner och landsting).

I personalavdelningens tjänsteskrivelse vägs för- och nackdelar in i det föreslagna beslutet. Ett jämställt och enhetligt språkbruk samt ett stark symbolvärde ses i tjänsteskrivelsen som tydliga fördelar. Som nackdelar belyses den upplevelse av hög detaljstyrning som kan komma att upplevas hos medarbetarna.

Motivering av beslut

Med hänsyn till det jämställdhetsarbete som bedrivs i Falkenbergs kommun idag menar personalavdelningen genom sin tjänsteskrivelse att förutsättningar för ett mer jämställt språkbruk skapas i verksamheterna.

De tydliga fördelar som inryms i förslaget är ett mer jämställt språkbruk, det viktiga symbolvärdet i att allas lika värde samt en enhetlighet i språkbruket sett till den paraplyorganisation som ryms under SKL. En nackdel som kan följa av förslaget är en upplevelse hos medarbetarna av hög detaljstyrning samt att det redan idag drivs ett jämställdhetsarbete inom kommunkoncernen som skapar förutsättningar för att per automatik övergå till ett jämställt och könsneutralt språk i både tal och skrift.

I det ärendehanteringssystem (Evolution) medarbetarna i störst utsträckning använder för framställan av diverse handlingar används begreppet *handläggare* för den person som ansvarar för ärendet. *Handläggare* bör ses som ett könsneutralt alternativ till tjänsteman.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-04-05

Motion från Per Svensson (S) och Rebecka Kristensson (S), 2017-03-08

Tjänsteskrivelse Personalavdelningen 2018-04-05

Yrkande

Claës-L Ljung (M) yrkar, med instämmande av Susan Pettersson (KD), bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Per Svensson (S) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på kommunstyrelseförvaltningens förslag mot Per Svenssons (S) yrkande och finner att arbetsgivarutskottet beslutar i enlighet med kommunstyrelseförvaltningens förslag.

§ 16

DUA – jobb med kortare utbildning, KS 2018/196

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera i dagens protokoll att information lämnats om nuläget i DUA samt hur jobb med kortare utbildning kan vara en delösning på den förväntade rekryteringsproblematik som uppstår inom vissa yrkesområden.

Arbetsgivarutskottet föreslår Kommunstyrelsen besluta

1. Uppdra åt samtliga förvaltningar att kartlägga förutsättningar för införande av arbeten med kortare utbildningstid.

Beskrivning av ärendet

Delegationen för unga och nyanlända till arbete (DUA) är ett regeringsuppdrag som handlar om att öka samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen för att korta tiden till egen försörjning för målgruppen nyanlända. En kartläggning av nyanländas erfarenheter och kompetenser tillsammans med en kartläggning av privata och offentliga arbetsgivares rekryteringsbehov har genomförts, och genom en samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Falkenbergs kommun och det lokala näringslivet har ett antal jobbspår tagits fram som matchar arbetsgivarnas kompetensförsörjningsbehov.

De aktuella jobbspåren är inom Vård- och omsorg, Restaurang- och livsmedel, Gröna näringar samt lokalvård.

För att möta framtidens stora rekryteringsbehov, där vi som arbetsgivare med allra största sannolikhet inte kommer att kunna rekrytera tillräckligt många nya medarbetare med önskvärd utbildning och kompetens, behöver vi tänka i nya banor. Många arbetsuppgifter som utförs idag ligger under den kompetensnivå medarbetaren har och vi behöver ställa oss frågan om andra personer kan utföra dessa arbetsuppgifter som kräver lägre utbildningsnivå. Vi behöver då ställa oss frågan vilken utbildning och kompetens dessa medarbetare i så fall behöver ha?

Genom att presentera ett exempel på hur en stegvis utbildnings- och jobbstrategi för arbete inom vård- och omsorg kan se ut, går det att få en uppfattning om hur en sådan strategi kan vara en delösning för framtidens kompetensförsörjning. Nya viktiga riktiga jobb kan skapas där man kan få en tillsvidareanställning utan att vara färdigutbildad undersköterska.

Om dessa jobb finns möjliggör det för våra nyanlända att inom rimlig tid skaffa sig utbildning som leder till egen försörjning. Tiden för nyanländas etablering är av stor betydelse för kommunens ekonomi då Arbetsförmedlingens etableringsprogram tar slut efter 2 år och de nyanlända då inte längre får pengar från staten. Det finns en uppenbar risk att fler

individer kommer att behöva försörjningsstöd från kommunen om de inte lyckats komma i egen försörjning genom arbete eller utbildning inom dessa två år.

Ekonomi

Informationen innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader i år

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-04-05

§ 17

Omorganisation Arbetsmarknadsavdelningen, KS 2018/195

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera i dagens protokoll att information lämnats gällande arbetsmarknadsavdelningens framtida organisation och ledning.

Beskrivning av ärendet

Utifrån projektgruppens gemensamma erfarenheter, genomförd omvärldsanalys och av vad som framkommit av den forskning gruppen tagit del av har sju framgångsfaktorer identifierats. Samtliga förslag som nedan presenteras går att härleda till en eller flera av de identifierade framgångsfaktorena

- Arbetsmarknadsfokus från dag 1.
- Tydlig organisation, effektiva processer och nära samverkan mellan försörjningsstöd och arbetsmarknadsinsatser.
- Effektiva metoder.
- Insatser hela vägen till anställning.
- Huvudsaklig insats ska vara matchning mot möjliga anställningar. Om den sökande inte är redo för detta ska den rustas för det.
- Praktik, kompetensutveckling och utbildning är viktiga verktyg.
- Nära samverkan med annan kommunal verksamhet, andra myndigheter, näringsliv och andra aktörer.

Utredningen kom fram till att i Falkenberg skall vi ha Arbetsmarknadsperspektiv och socialtjänst. Med detta menar vi att det är viktigt att hålla kvar vid att socialtjänsten har ett yttersta ansvar för kommuninvånarna och särskilt för utsatta grupper. Med våra förslag vill vi skapa en organisation där arbetsmarknadsperspektivet är det i huvudsak rådande men där det också finns arbetssätt och metoder för arbetet med personer som på grund av fysiska, psykiska och/eller sociala skäl ej kan stå till arbetsmarknadens förfogande.

Samtal om arbete och självförsörjning ska starta redan vid första mötet med socialsekreterare. Kartläggning av individens resurser och hinder ska genomföras skyndsamt. Direkt efter kartläggning ska aktivitet ta vid. De aktiviteter som erbjuds ska alltid vara så nära ett arbete som möjligt.

Insatserna rangordnas på följande sätt:

1. Matchning
2. Praktik
3. Kompetensutveckling
4. Arbetsprövning
5. Förberedande insatser

Förslag framtida verksamhet kommunala arbetsmarknadsinsatser

MATCHNING Matchning Praktik Kompetensutveckling	Insatser aktuella under alla steg <u>Individuellt</u> Stöd i arbetssökandet Studie- och yrkesvägledning Språk Stöd i Vardagsrutiner Samtal och kartläggning sömn Information och utprovning hjälpmedel <u>Grupp</u> Arbete, Arbetsmarknad och Utbildning Samhällsorientering Vardagsekonomi
KLARGÖRA Arbetsprovning Arbetsförmågebedömning	
FÖRBEREDANDE INSATS Programverksamhet (Arbetsmarknad, Hälsa) Hälsoinsatser/Friskvård Samordnad Individuell Plan Vänta-plats	

Utefter ovanstående modell som finns i utredningen och som socialförvaltningen och kommunfullmäktige fattat beslut om.

AMA har sedan arbetat vidare och nu pågår ett internt arbete för att arbeta fram en organisation, metoder och insatser som ligger i linje med de olika teamens arbetsuppgifter.

Vi tänker att vi skall ha tre olika team

- Team Förbereda (när deltagarna har en längre väg att gå till arbete eller studier)
- Team Klargöra (när vi behöver veta mer om deltagaren, ex arbetsträning)
- Team Matcha (när deltagarna bedöms vara redo för att arbeta)

Varje team skall ha en teamledare som dels leder teamets dagliga arbete men också är länken till stöd och försörjning. Teamledarna utgör tillsammans med arbetsmarknadschef och biträdande chef ledningsgruppen på AMA. Ledningsgruppens uppgift är att strategiskt organisera verksamheten för att möta deltagarna på bästa sätt.

Motivering av beslut

Socialnämnden fick i samband med kommunens budget för 2017 i uppdrag att tillsammans med kommunstyrelsen utreda olika alternativ för hur organisationen kring försörjningsstödet i kommunen skulle kunna se ut. I beskrivningen av utredningens innehåll framgår att utredningen ska

innehålla en redogörelse för vilka resultat och effekter som nås av de arbetsmarknadsinsatser och aktiviteter som genomförs.

Ekonomi

Informationen innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader i år.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-04-05

§ 18

Information kring samlokalisering av AMA och försörjningsstödsverksamheten, KS 2018/48

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera i dagens protokoll att information lämnats gällande samlokalisering av arbetsmarknadsavdelningen och stöd och försörjning.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige har gett Stöd- och försörjningsenheten på Socialförvaltningen och Arbetsmarknadsavdelningen (AMA) i uppdrag att samlokalisera sina verksamheter. Eftersom samlokalisering inte kan ske i befintliga lokaler föreslår arbetsgivaren att samlokaliseringen sker i lokaler som är belägna på Kanslistvägen 10 (samma hus som Arbetsförmedlingen har sin verksamhet i). Flytten till de nya lokalerna planeras äga rum våren 2019.

Servicegruppens och Återbrukets verksamheter kommer att finnas kvar i nuvarande lokaler på Porsevägen.

En risk- och konsekvensanalysen har arbetats fram på AMA och som tar upp tre perspektiv; arbetsmiljö, arbetsinnehåll och ekonomi.

I arbetet med risk- och konsekvensanalysen har hänsyn tagits till dialog med utsedd lokalgrupp på AMA vid två tillfällen under februari 2018. En första dialog med fackliga företrädare för Vision och Kommunal genomfördes 12 mars 2018. Alla medarbetare informerades på APT den 22 mars.

Ärendet återrapporteras till KSAU 8 maj, KS 15 maj och KF 29 maj. Samverkansbeslut kommer att fattas i CESAK.

Parallellt med arbetet att utarbeta nya gemensamma lokaler med Stöd och försörjning har ett arbete påbörjats för att utveckla nya metoder och arbetssätt. Ett första steg i det utvecklingsarbetet är att personal på AMA tillsammans med personal på Stöd och försörjning fått i uppdrag att välja ut ett gemensamt verktyg för kartläggning och bedömning av insats på AMA. Fr.o.m. med hösten flyttas ansvaret från AMA till stöd och försörjning gällande kartläggning av deltagaren.

Nästa steg är att vi genomför en gemensam planeringsdag i maj för att diskutera vidare kring hur vi blir ännu bättre på att samverka och utveckla vårt gemensamma arbete med de deltagare vi är till för.

Motivering av beslut

Socialnämnden och kommunstyrelsen ska under 2018 genomföra en samlokalisering av arbetsmarknadsavdelningen och försörjningsstödsverksamheten.

Under 2017 presenterade socialnämnden och kommunstyrelsen en utredning innehållande en kartläggning av kommunens arbetsmarknadsinsatser och kopplingen till individivers egenförsörjning samt förslag på hur verksamheten kan utvecklas. Som ett första steg att utveckla samverkan mellan arbetsmarknadsinsatser och försörjningsstöd lämnades uppdraget att arbetsmarknadsavdelningen (kommunstyrelsen) och försörjningsstödsverksamheten (socialnämnden) ska samlokaliseras.

Ekonomi

Informationen innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader i år.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-04-05

§ 19

ESF-projekt - fler vägar in, KS 2018/197

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera i dagens protokoll att Falkenbergs kommun ansökt om att delta i ESF-projektet – Fler vägar in.

Beskrivning av ärendet

Falkenbergs kommun har som mål att bli en inkluderande och attraktiv arbetsgivare.

Arbetsgivarutskottet har för kommunstyrelsen 2016-08-09 presenterat ett program för att människor med fysisk, psykisk och/eller intellektuell funktionsnedsättning ska möjliggöras att nå en plats på arbetsmarknaden i högre utsträckning än hur det förefaller vara i nuläget.

I kommunens budget för 2017- 2019 finns ekonomiska medel avsatta för programmets införlivande.

Vi har valt att använda pengarna i till utbildning och anställning av människor med någon slags funktionsnedsättning. Tjänsterna kallas för serviceassistenter.

ESF- projektet fler vägar in har liknande målsättningar som det projekt vi redan startat och därför krävs inga nya politiska beslut för att kunna delta. Projektet presenterades i CESAK 180404 och de fackliga representanterna var positiva till vårt deltagande.

Ekonomi

Informationen innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader i år.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-04-05

§ 20

Övriga frågor , KS 2018/90

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera i dagens protokoll att information lämnats om antalet ungdomar som ansökt om feriejobb under sommaren. Det har i år varit färre ansökanden än normalt.
2. Uppdra åt arbetsmarknadsavdelningen att se över vilka befogenheter som arbetsgivarutskottet besitter för arbetsmarknadsfrågor och komma med förslag på vad som behöver förtydligas genom delegation i delegationsordningen.

Vid kommande sammanträde bjuds den nyanställda kommunchefen samt den nyanställda Barn- och utbildningschefen in för presentation.

De fackliga organisationerna kommer att bjudas in till hösten inför kommande löneöversyn.