



FALKENBERG

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Protokoll
Sammanträdesdatum
2016-10-27
Sammanträdestid
Kl 08.00 – 12.00

Nr 6

Närvarande

Ledamöter

Stig Agnåker (C), ordförande
Per-Gunnar Andersson (S)
Dahn Persson (S)

Tjänstgörande ersättare

Lars Fagerström (L)
Claës-L Ljung (M)

Ersättare

Per Svensson (S)

Övriga förtroendevalda

Tjänstemän

Therese Lundgren, personalchef
Anton Helgman, PA-konsult trainee
Mustapha Radi, arbetsmarknadschef §§ 58-65
Peter Axelsson, förhandlare §§ 53-56
Annelie Elofsson, PA-konsult § 58
Sandra Johansson, PA-konsult §§ 56-57
Jesper Arnrup, upphandlare § 58
Marie Ahlsten, ungdomscoach § 63
Thomas Fager, Arbetsförmedlingen §§ 63-65
Berit Martinsson, praktiksamordnare §§ 60-61
Kent Hjälms, arbetsmarknadscoach § 60
Mikael Paulsson, Navigatorcentrum §§60-65

Paragrafer

§§ 53 - 65

Justering

Ordföranden samt Lars Fagerström

Underskrifter

Sekreterare... *Anton Helgman*

Anton Helgman

Ordförande.....

Stig Agnåker

Justerare.....

Lars Fagerström

Protokollet justerat 2016-10-31 och anslaget 2016-10-31

Underskrift.....

Anton Helgman

§ 53

Minnesgåva för personer inom daglig verksamhet. KS 2015-297

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Anta av personalavdelningen framtaget förslag om rutiner för utdelning av minnesgåva efter 15-års praktikplats inom daglig verksamhet. (Bilaga § 53/2016)

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktiges beslut § 103/2016.

Personalavdelningens förslag 2016-10-18.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade under § 103/2016 att personer inom daglig verksamhet med en placering inom kommunala arbetsplatser överstigande 15 år ska uppmärksammas med en minnesgåva. Kommunfullmäktige beslutade därtill att ge personalavdelningen i uppdrag att utarbeta rutiner för framtagande och utdelning av sådan minnesgåva.

Personalavdelningen har, tillsammans med representant från berörd verksamhet, utarbetat rutiner.

Ekonomi

Kostnaderna bör, på samma sätt som gäller vid 25-årsgåvan till ordinarie kommunanställda, belasta respektive arbetsplats och bedöms inte uppgå till ett så stort värde att det påverkar varken kommunens eller arbetsplatsens ekonomi.

Personalavdelningen gör bedömningen att förslaget endast kommer att beröra ett fåtal personer varje år, om ens någon.

Övervägande

I och med att Falkenbergs kommun även lagt ut förfarandet med placering på entreprenad, innebär detta att en kontinuerlig kontakt måste finnas med den entreprenör som har uppdraget, i dagsläget är detta inget problem. Kommunens personalavdelning bör ges uppdraget att säkerställa att dessa rutiner fungerar. Även om ny entreprenör tillträder torde en verksamhetsövergång ske som säkerställer personalkontinuiteten.



FALKENBERG

Datum
2016-10-27
ARGUS § 53/2016

Minnesgåva efter 15-års praktikplats i daglig verksamhet

Personer med praktikplats i Falkenbergs kommun, och med placering inom daglig verksamhet, erhåller en minnesgåva efter 15- års sammanlagd praktiktid. Vid övergång till anställning i Falkenbergs kommun tillgodoräknas tid inom daglig verksamhet.

Gåvan skall överlämnas av den arbetsplats personen tillhör och i samband med en gemensam aktivitet, ex. i samband med sommarledighet eller jul.

Minnesgåvan skall ha ett bestående värde.

Personalavdelningen sammanställer, tillsammans med entreprenören för daglig verksamhet, årligen uppgifter över de personer som är aktuella för minnesgåvor och kontaktar berörda arbetsplatser.

Uppstår det oklarheter om hur regler ska tolkas, ex. vad gäller praktiktid, är det Personalavdelningen som beslutar i varje enskilt fall.

Personalavdelningen oktober 2016

§ 54

Överenskommelse om ändringar och tillägg i Allmänna Bestämmelser - AB - med Vision, SSR och Ledarna

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar med anledning av träffad Överenskommelse om ändringar och tillägg i Allmänna Bestämmelser - AB - med Vision, SSR och Ledarna för tillämpning fr.o.m. 2016-10-01

- 1 Att de lokala kollektivavtalen tillförs de ändrade bestämmelserna som de centrala parterna enats om i förhandlingsöverenskommelse 2016-09-26.

Beslutsunderlag

SKL har den 26 september träffat överenskommelse om ändringar och tillägg i Allmänna Bestämmelser – AB - med Vision, SSR och Ledarna för tillämpning fr.o.m. 2016-10-01.

Sammanfattning av ärendet

Ändringarna innebär i korthet att

- Arbetsgivaren åläggs ett krav på att skriftligen erbjuda arbetstagare höjd sysselsättningsgrad och eftersträva heltidsarbete.
- Arbetstagare som beviljas sjukersättning skall informera arbetsgivaren om detta.
- Förtydliganden ska göras i det fall arbetsgivare kommer överens med arbetstagare om att denne inte har rätt till övertidsersättning.
- Förtydliganden i § 28 (Sjukdom) och § 29 (Föräldraledighet) om att arbetstagaren ska – på begäran – styrka att denne fått ersättning via försäkringssystemet.
- Möjlighet för arbetsgivare att avropa 0,3 % för lokala omställningsåtgärder och ingen avgift för åren 2017-2019 (2017-01-01) (Omställningsavtalet KOM-KL).
- Förändringar i turordningsbestämmelserna. Principen sist in först ut gäller oavsett facklig tillhörighet och gemensam turordning kommer att ske för arbetstagare med i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter. (2017-01-01)
- Tillägg för obekväm arbetstid räknas upp med 2,2 %.
- Möjlighet att i efterhand godkänna kompensation för övertid har införts.
- Kvalifikationskravet för rätt till föräldrapenning har ändrats.

Ekonomi

Förändringarna får ingen direkt påverkan på kommunens ekonomi, utöver vad som avsatts i budget.

Övervägande

Arbetsgivarutskottet har i enlighet med den överenskommelse som finns mellan SKL och kommunerna att anta den centrala överenskommelsen.

§ 55

Förhandlingar

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. inkomna förhandlingsframställningar och genomförda förhandlingar.

Beslutsunderlag

Personalavdelningen har genomfört överläggningar och förhandlingar i enlighet med upprättad förteckning. Vid dagens sammanträde lämnas en kort redogörelse över detta. Därtill informeras om de förhandlingsframställningar som inkommit. Förteckning över genomförda förhandlingar medsändes.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

§ 56

Information

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 Notera i dagens protokoll att information lämnats i följande arbetsgivarfrågor.

- PA-info nr 10,11,12,13 och 14, 2016
- Fågelfri, protokoll 2016-05-23, 2016-06-13 och 2016-09-02
- Anmälan av facklig företroendeman
- Pensionsfrågor, beslut om engångsbelopp (information lämnas vid sammanträdet) och statistik

Ekonomi

Ärendet får ingen påverkan på kommunens budget.

§ 57

Önskad sysselsättningsgrad

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Anteckna informationen om önskad sysselsättningsgrad till protokollet samt att ställa sig positivt till förslaget om flexibel arbetstid och ge i uppdrag till ordföranden att underteckna protokollet efter genomförd förhandling.

Sammanfattning av ärendet

Målet med önskad sysselsättningsgrad är att fler heltidstjänster skapas och att andelen timavlönad personal minskas, att ofrivillig deltid (eller heltid) försvinner.

Rätt bemanning och medarbetarens schema är en nyckelprocess för önskad sysselsättningsgrad. För optimal resursplanering och anpassning av bemanning har en större satsning gjorts på schemaläggning och vikariehanteringsystemet TimeCare. Falkenbergs kommun arbetar med att utforma ett nytt arbetstidsavtal. När avtalet är klart ska det successivt implementeras i kommunen.

Ekonomi

Satsning för önskad sysselsättningsgrad kan få ekonomiska konsekvenser för Falkenbergs kommun.

§ 58

Upphandling av företagshälsovård

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Antaga AB Previa som leverantör av företagshälsovårdstjänster och att avtal tecknas för perioden 2017-01-01 - 2018-12-31, med möjlighet till förlängning i ytterligare två år, ett år i taget.

Beslutsunderlag

Efter genomförd upphandling föreligger underlag, upprättat av upphandlingsavdelningen. En samlad helhetsbedömning utifrån pris och kvalitet har gjorts av Beställarens referensgrupp bestående av Annelie Elofsson (PA-konsult), Thérèse Lundgren (Personalchef) och Jesper Arnrup (Upphandlare).

Vid anbudstidens utgång hade två anbud inkommit. Anbuden motsvarar de i förfrågningsunderlaget uppställda kraven.

Ärendet har förankrats i Centrala Samverkanskommittén. Vid dagens ARGUS-sammanträde lämnas redogörelse över inkomna anbud.

Ekonomi

Ärendet får ingen direkt påverkan på kommunens ekonomi.

§ 59

Översyn av lönepolicy

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats beträffande översyn av lönepolicy i Falkenbergs kommun.

Beslutsunderlag

- Personalavdelningens förslag 2016-10-18
- Dokument – Lönepolitiska riktlinjer
- Dokument – Anvisningar löneprocess

Sammanfattning av ärendet

Tidigare lönepolicy framtagen år 2009 var under behov av översyn. Under översynen har däremot inte stora förändringar gentemot tidigare upplaga skett. Översynen handlar om en renodling och förtydligande av befintliga dokument. En anpassning till den nya styrmodellen har gjorts. I de nya lönedokumenterna återfinns tre dokument: lönepolitiska riktlinjer, anvisningar för löneprocessen samt lönekartläggning, i vilken arbetsvärderingen ingår. Personalavdelningen har utarbetat förslaget.

Förslaget kommer att presenteras i den Centrala Samverkanskommittéen i november och beslut kan tas vid ARGUS decembersammanträde.

Ekonomi

Personalavdelningen gör bedömningen att förslaget inte kommer medföra någon kostnad.

Övervägande

Kommunens personalavdelning bör ges uppdraget att säkerställa att dessa riktlinjer och anvisningar fungerar.

§ 60

Arbetet med Resursjobb

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats angående det pågående arbetet om resursjobb.

Sammanfattning av ärendet

Det praktiska arbetet med att erbjuda personer med försörjningsstöd resursjobb pågår. Till att börja med har socialtjänsten identifierat cirka 40 personer som bjudits in till en information som hölls fredagen den 12 februari. Cirka 30 personer kom till informationen och 25 personer har lämnat in en intresseanmälan.

Kent Hjälms, som avdelats att arbeta med resursjobb, har besökt förvaltningar och enheter för att informera om dessa.

Man har fått in resursjobb inom:

- Park och kust
- Fritidsanslagningar
- Förskola
- Fastighetsarbete hos FABO
- Inom kök
- Inom lager/transport

Nästa steg handlar om att matcha de som sökt resursjobb med de platser man fått in. I vissa fall kommer ytterligare kontakt att tas med t.ex. äldreomsorg eller inom andra områden som personerna som sökt, angett att de är intresserade av att arbeta inom. När matchningen är klar kommer deltagarna successivt påbörja en månads praktik.

Man har erbjudit olika kompetenshöjande insatser för att säkerställa att alla har klart för sig vad som gäller under en anställning. Man har upprättat individuella planer för den kompetenshöjande insats som ska ske parallellt med anställningen.

Under arbetet med Resursjobb har det blivit tydligt att man endast kan erbjuda resursjobb inom Falkenbergs kommuns egna arbetsställen samt i de kommunala bolagen.

Anställningar i föreningslivet, sociala företag eller näringsliv strider mot kommunallagen, då det dels snedvrider konkurrensen, men också är stöd till enskild näringsverksamhet.

Man har haft kontakt med dels SKL, som starkt avrått, men också med andra kommuner som erbjuder insatser liknande resursjobb.

Ett kollektivavtal har undertecknats kring resursjobb av Svenska Kommunalarbetareförbundet och Vision.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

§ 61

Utvärdering av feriejobben sommaren 2016

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. feriejobben sommaren 2016.

Beslutsunderlag

Falkenbergs kommun erbjuder varje år feriejobb till ungdomar som går ut årskurs nio eller studerar första och andra året på gymnasiet. Feriejobben erbjuds inom kommunala förvaltningar samt ideella föreningar och organisationer. Syftet med feriejobben är att ungdomarna ska kunna skaffa sig arbetslivserfarenhet, få en introduktion i arbetslivet, knyta värdefulla kontakter och på det viset underlätta sina möjligheter att få arbete.

Sommaren 2016 erbjöds 159 av totalt 439 sökande ungdomar feriejobb.

Ungdomarna har fått svara på en enkät om vad de tyckte om sitt sommarjobb.

Svarsfrekvensen var hög och de flesta ungdomar som har besvarat enkäten var mycket nöjda med sommarjobbet.

En enkät kommer också att skickas till arbetsplatserna under hösten.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

§ 62

Lokal överenskommelse om samverkan med AF (DUA)

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats angående det pågående arbetet om DUA-överenskommelsen med Arbetsförmedlingen för att bekämpa ungdomsarbetslösheten.

Sammanfattning av ärendet

Ansökan skrevs klart och skickades in till DUA i slutet av december 2015.

Följande målsättningar har man kommit överens om att arbeta med.

- Att öka andelen ungdomar med gymnasiekompetens i Falkenbergs kommun genom att erbjuda de, som saknar gymnasieexamen, utbildningskontrakt. Med plats för minst 10 % av gruppen år 2016, 15 % år 2017 och 20 % år 2018.
- Att Falkenbergs kommun och Arbetsförmedlingen arbetar i samverkan med den kommunala gymnasiala vuxenutbildningen under våren för att erbjuda traineeutbildning med planerad start i augusti 2016. I första hand inom Vård och Kök där vi identifierat ett stort rekryteringsbehov.
- Att bygga upp ett team/arbetsgrupp som träffas regelbundet, där personal som arbetar direkt med ungdomarna från de olika myndigheterna är representerade, där målet är att skapa minst 4 aktiviteter under 2016, riktade till ungdomar. Arbetsgruppens syfte är att lyfta målgruppens behov och gemensamt skapa insatser som kortar den unges väg till arbete.
- Att ett fokusgruppmöte kring vägledning ska genomföras under våren 2016.
- Att minska antalet ungdomar som uppstår ekonomiskt bistånd från 29 personer till 24 personer under 2016 genom att erbjuda resursjobb.
- Att senast den 30 april ska en kartläggning av hur Falkenbergs kommun arbetar med inkludering av personer med funktionsnedsättning läggas fram för arbetsgivarutskottet och sedan för kommunstyrelsen. Falkenbergs kommun har prioriterade fastställda mål. Ett av dessa är att Falkenberg ska bli mer inkluderande.

Under januari månad har en grupp bestående av handläggare och personal från Navigatorcentrum, socialtjänsten, Arbetsförmedlingen och Kompetenscentrum bildats. Gruppen kallas TUTA (Team Unga Till Arbete).

TUTA har haft två möten i januari och februari och man har kommit överens om att tillsammans ha ett öppet hus på Navigatorcentrum var 14:e dag för att möta ungdomarna som är aktuella för utbildningskontrakt, traineeplatser eller andra insatser som tar dem framåt.

I samband med Jobbmässan samordnades det en gemensam monter tillsammans med Arbetsförmedlingen, Navigatorcentrum och Kompetenscentrum. Syftet var att försöka

fånga ungdomar som saknar gymnasiebetyg och informera dem om möjligheten att läsa upp sina betyg med hjälp av utbildningskontrakt.

En styrgrupp bestående av chefer från FAMI-Navigatorcentrum, Arbetsförmedlingen, Stöd och försörjning och Kompetenscentrum har bildats under våren. Styrgruppens uppgift blir framför allt att hantera övergripande frågor där TUTA inte själva kan besluta.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

§ 63

ESF-projekt för att minska den psykiska ohälsan

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. ansökan från ESF (Europeiska socialfonden) - Hållbart arbetsliv och psykisk ohälsa.

Beslutsunderlag

Utllysning för Västsverige - Hållbart arbetsliv och psykisk ohälsa
Workshopen den 18 augusti

Sammanfattning av ärendet

Falkenbergs kommun har sökt ESF-medel för att förebygga och motverka psykisk ohälsa och därigenom bidra till ett hållbart arbetsliv och att fler stannar kvar längre i arbetslivet. Detta ligger i linje med de övergripande åtgärder som arbetsgivaren har tänkt vidta efter analys av medarbetarenkäten.

Utllysningen stängde den 19 september 2016. Projektet kan tidigast starta den 1 feb 2017. Maximal projektid är tre år.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader, under förutsättning att Falkenbergs kommun erhåller ESF-medel.

§ 64

Rapport om arbetsmarknadsläget

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats angående arbetsmarknadsläget.

Beslutsunderlag

Statistik om arbetsmarknadsläget.

§ 65

Övriga frågor

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att förslag till mötestider för arbetsgivarutskottet under 2017 antagits.

Mötestider 2016

16 februari	08.00-12.00
20 april	08.00-12.00
8 juni	08.00-12.00
24 augusti	08.00-12.00
19 oktober	08.00-12.00
14 december	08.00-16.00

- 2 Notera i dagens protokoll att kriterier kring resursjobb som tillägg i upphandling behandlas i ARGUS decembersammanträde.