



FALKENBERG
Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Protokoll
Sammanträdesdatum
2016-08-29
Sammanträdestid
Kl 13.00 – 16.15

Nr 5

Närvarande

Ledamöter

Stig Agnåker (C), ordförande
Per-Gunnar Andersson (S)
Ingrid Gustavsson (M)
Dahn Persson (S)

Tjänstgörande ersättare

Lars Fagerström (L)

Ersättare

Övriga förtroendevalda

Tjänstemän

Therese Lundgren, personalchef §§ 40 - 49
Anton Helgman, trainee
Madeleine Jansson, projektledare § 40
Josefine Eirefelt, projektledare § 40 - 41
Sofie Linderoth Hjort, projektledare §§ 40 - 41
Mikael Paulsson, enhetschef §§ 40 - 42
Annelie Elofsson, PA-konsult §§ 43 - 48
Peter Axelsson, förhandlare §§ 44 - 47
Calle Fredin, Arbetsförmedlingen §§ 46 - 50

Paragrafer

§§ 40 - 52

Justering

Ordföranden samt Per-Gunnar Andersson

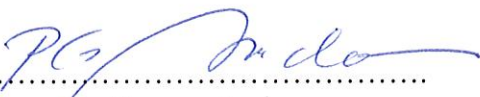
Underskrifter

Sekreterare.....

Eva Otterdahl

Ordförande.....

Stig Agnåker

Justerare.....
Per-Gunnar Andersson

Protokollet justerat 2016-09-01 och anslaget 2016-09-01

Underskrift.....
Eva Otterdahl

§ 40

Information från Falkenbergs Näringslivs AB

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information om Falkenbergs Näringslivs AB:s verksamhet lämnats av projektledare Madeleine Jansson.

§ 41

Mentorskapsprogram

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats angående projektet Mentorskap för integration.

Beslutsunderlag

Projektet Mentorskap för integration riktar sig till nyanlända invånare i Falkenbergs kommun. Syftet med mentorskapsprogrammet är att ge nyanlända invånare i Falkenbergs kommun bättre förutsättningar att integreras i samhället genom att öka anställningsbarheten för att snabbare komma i sysselsättning.

Mentorskapsprogrammet ökar de nyanländas sociala kapital, ger kontakt och inblick i det lokala näringslivet, visar på möjligheter till studier, förbättrar kunskap om samhället samt ger ett ömsesidigt utbyte mellan adept och mentor kring kulturella likheter och skillnader. Projektledaren ska utveckla ett mentorskapsprogram med utgångspunkt i innovativa lösningar, där samverkan med andra aktörer är central. Projektledaren arbetar fram en metod för mentorskapsprogrammet. Projektledaren följer upp mentorparten genom att hålla kontinuerlig kontakt och erbjuda stöd till både adepterna och mentorerna. God samverkan med övriga aktörer/pågående projekt är en viktig del för att uppnå önskvärda resultat med projektet och skapa bästa förutsättningar för god integration lokalt.

Målgruppen för projektet är nyanlända personer i Falkenbergs kommun, etablerade invånare i Falkenbergs kommun som vill bli mentorer, samt lokala näringslivet i Falkenberg.

Ekonomi

Projektet finansieras med medel från Region Halland och innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

§ 42

Växaprojektet

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats angående Växaprojektet.

Beslutsunderlag

Ansökan om medel hos samordningsförbundet om "Växa".

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsavdelningen har beviljats medel för att genomföra en förberedande verksamhet för målgruppen unga vuxna med aktivitetsersättning samt långtidssjukskrivna. Projektet syftar till att utveckla existerande verksamhet Steg 1 genom att skapa ett försteg, där deltagaren genomgår en period med fokus på kartläggning, hälsa och empowerment. Övergripande motto är "en ingång och flera utgångar". Genom successiv månadsintagning vill man skapa möjlighet för individen att känna en vi-känsla. Samtidigt ser man ett växande problem med att många unga är oförberedda på hur de ska hantera motgångar. Passivitet eller att lägga ansvar på andra, har ersatt insikten i det egna ansvaret. Verksamheten syftar till att stötta individen i arbetet med att hitta sitt sammanhang och skapa kraft och struktur inför att ta nästa steg.

Ekonomi

Projektet finansieras med medel från Samordningsförbundet och innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

§ 43

Revidering av anvisningar för SAM – systematiska arbetsmiljöarbetet

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Ställa sig bakom de revideringar som gjorts och ger i uppdrag till personalchefen att fatta beslut i enlighet med de på sammanträdet uppdragna riktlinjerna efter genomförd förhandling enligt MBL § 11.

Beslutsunderlag

Personalavdelningen har reviderat följande dokument:

Anvisning för hantering av sjukdom och rehabiliteringsärenden

- rehabiliteringsprocess

Anvisning vid våld och hotsituation

- chefens checklista vid uppkomst av våld och hotsituation.

Anvisning för hantering av missbruk och tobaksanvändning

Anvisning för systematiskt arbetsmiljöarbete

- arbetsmiljöfrågor på APT
- arbetsmiljömål – blankett
- arbetssituation – blankett
- delegering av arbetsmiljöuppgifter och ansvar – 4 dokument
- fysisk skydds rond – frågeunderlag
- rapport vid upplevd kränkande särbehandling
- rutin vid kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier
- rutin vid första hjälpen
- årshjul SAM – bild samt årsplanering Falkenbergs kommuns systematiska arbetsmiljöarbete

Sammanfattning av ärendet

Gällande anvisning för det systematiska arbetsmiljöarbetet så har denna reviderats utifrån den nya AFS:en 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö. Den utgör ett förtydligande till AFS 2001:1 Systematiska arbetsmiljöarbetet. AFS 2015:4 trycker på att chefen ska ha en kontinuerlig dialog med medarbetaren om medarbetarens upplevda arbetssituation, arbetsbelastning och om arbetet är starkt psykiskt påfrestande. Det ska finnas rutiner för den som utreder kränkande särbehandling och utredaren ska vara opartisk.

Ekonomi

Ärendet får ingen direkt påverkan på kommunens ekonomi.

§ 44

Förhandlingar

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. inkomna förhandlingsframställningar och genomförda förhandlingar.

Beslutsunderlag

Personalavdelningen har genomfört överläggningar och förhandlingar i enlighet med upprättad förteckning. Vid dagens sammanträde lämnas en kort redogörelse över detta. Därtill informeras om de förhandlingsframställningar som inkommit.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

§ 45

Information

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 Notera i dagens protokoll att information lämnats i följande arbetsgivarfrågor.

- PA-info nr 9, 2016
- Fågelfri, protokoll 2016-04-21
- Anmälan av facklig förtroendeman
- Pensionsfrågor, beslut om engångsbelopp och statistik
- Löneöversyn 2016

Ekonomi

Ärendet får ingen påverkan på kommunens budget.

§ 46

Överenskommelse om ändringar och tillägg i Allmänna Bestämmelser – AB - med Kommunal

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar med anledning av träffad Överenskommelse om ändringar och tillägg i Allmänna Bestämmelser – AB - med Svenska Kommunalarbetarförbundet för tillämpning fr.o.m. 2016-05-01

- 1 Att de lokala kollektivavtalen tillförs de ändrade bestämmelserna som de centrala parterna enats om i förhandlingsöverenskommelse 2016-06-28.

Beslutsunderlag

SKL har den 28 juni träffat överenskommelse om ändringar och tillägg i Allmänna Bestämmelser – AB - med Svenska Kommunalarbetarförbundet för tillämpning fr.o.m. 2016-05-01.

Sammanfattning av ärendet

Ändringarna innebär i korthet att

- Samma uppsägningstid för alla. Även Kommunals medlemmar har samma bestämmelser för uppsägning (3 månader vid egen uppsägning efter 12 månaders anställning och att AB gäller vid uppsägning från arbetsgivarens sida) som för andra grupper. Bestämmelsen träder i kraft först 2016-09-01 och gäller enbart anställningsavtal ingångna efter 2016-09-01.
- Arbetsgivaren åläggs ett krav på att skriftligen erbjuda arbetstagare höjd sysselsättningsgrad och eftersträva heltidsarbete.
- Arbetstagare som beviljas sjukersättning skall informera arbetsgivaren om detta.
- Förtydliganden ska göras i det fall arbetsgivare kommer överens med arbetstagare om att denne inte har rätt till övertidsersättning.
- Förtydliganden i § 28 (Sjukdom) och § 29 (Föräldraledighet) om att arbetstagaren ska – på begäran – styrka att denne fått ersättning via försäkringssystemet.
- Möjlighet för arbetsgivare att avropa 0,3 % för lokala omställningsåtgärder och ingen avgift för åren 2017-2019 (2017-01-01) (Omställningsavtalet KOM-KL)
- Förändringar i turordningsbestämmelserna. Principen sist in först ut gäller oavsett facklig tillhörighet och gemensam turordning kommer att ske för arbetstagare med i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter. (2017-01-01)
- Tillägg för obekvämt arbetstid räknas upp med 2,2 %
- Möjlighet att i efterhand godkänna kompensation för övertid har införts
- Kvalifikationskravet för rätt till föräldrapenning har ändrats

Ekonomi

Förändringarna får ingen direkt påverkan på kommunens ekonomi, utöver vad som avsatts i budget.

Övervägande

Arbetsgivarutskottet har i enlighet med den överenskommelse som finns mellan SKL och kommunerna att anta den centrala överenskommelsen.

§ 47

Överenskommelse om ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelsen – HÖK T – med Akademikeralliansen

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar med anledning av träffad Överenskommelse om ändringar i HÖK T med Akademikeralliansen för tillämpning fr.o.m. 2016-05-01

- 1 Att de lokala kollektivavtalen tillförs de ändrade bestämmelserna som de centrala parterna enats om i förhandlingsöverenskommelse 2016-06-22.

Beslutsunderlag

SKL har den 22 juni träffat överenskommelse ändringar i HÖK T med Akademikeralliansen för tillämpning fr.o.m. 2016-05-01.

Sammanfattning av ärendet

Ändringarna innebär i korthet att

- Samma uppsägningstid för alla.
- Arbetsgivaren åläggs ett krav på att skriftligen erbjuda arbetstagare höjd sysselsättningsgrad och eftersträva heltidsarbete.
- Arbetstagare som beviljas sjukersättning skall informera arbetsgivaren om detta.
- Förtydliganden ska göras i det fall arbetsgivare kommer överens med arbetstagare om att denne inte har rätt till övertidsersättning.
- Förtydliganden i § 28 (Sjukdom) och § 29 (Föräldraledighet) om att arbetstagaren ska – på begäran – styrka att denne fått ersättning via försäkringssystemet.
- Möjlighet för arbetsgivare att avropa 0,3 % för lokala omställningsåtgärder och ingen avgift för åren 2017-2019 (2017-01-01) (Omställningsavtalet KOM-KL)
- Förändringar i turordningsbestämmelserna. Principen sist in först ut gäller oavsett facklig tillhörighet och gemensam turordning kommer att ske för arbetstagare med i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter. (2017-01-01)
- Tillägg för obekväm arbetstid räknas upp med 2,2 %
- Möjlighet att i efterhand godkänna kompensation för övertid har införts
- Kvalifikationskravet för rätt till föräldrapenning har ändrats

Ekonomi

Förändringarna får ingen direkt påverkan på kommunens ekonomi, utöver vad som avsatts i budget.

Övervägande

Arbetsgivarutskottet har i enlighet med den överenskommelse som finns mellan SKL och kommunerna att anta den centrala överenskommelsen.

§ 48

ESF-projekt för att minska den psykiska ohälsan

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. ansökan från ESF (Europeiska socialfonden) - Hållbart arbetsliv och psykisk ohälsa.
- 2 Ta ställning till nedanstående frågor, som framkom vid Workshopen 2016-08-18.
 - Vilka möjligheter arbetsgivarutskottet ser med en EU-ansökan
 - Vilka områden arbetsgivarutskottet ser som viktiga utvecklingsområden i förhållande till utlysningens inriktning
 - Hur arbetsgivarutskottet skulle vilja vara delaktigt/bidra både i processen att utveckla en ansökan och i genomförandet av densamma.

Beslutsunderlag

Utlysning för Västsverige - Hållbart arbetsliv och psykisk ohälsa.

Bilder från workshopen den 18 augusti.

Sammanfattning från workshopen den 18 augusti.

Sammanfattning av ärendet

Falkenbergs kommun ska söka ESF medel för att förebygga och motverka psykisk ohälsa och därigenom bidra till ett hållbart arbetsliv och att fler stannar kvar längre i arbetslivet. Detta ligger i linje med de övergripande åtgärder som arbetsgivaren har tänkt vidta efter analys av medarbetarenkäten.

Utlysningen stänger den 19 september 2016. Projektet kan tidigast starta den 1 feb 2017. Maximal projektid är tre år.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader, under förutsättning att Falkenbergs kommun erhåller ESF-medel.

§ 49

Önskad sysselsättningsgrad

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Anteckna informationen om önskad sysselsättningsgrad till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Målet med önskad sysselsättningsgrad är att fler heltidstjänster skapas och att andelen timavlönad personal minskas, att ofrivillig deltid (eller heltid) försvinner.

Rätt bemanning och medarbetarens schema är en nyckelprocess för önskad sysselsättningsgrad. För optimal resursplanering och anpassning av bemanning har en större satsning gjorts på schemaläggning och vikariehanteringsystemet TimeCare. Falkenbergs kommun arbetar med att utforma ett nytt årsarbetstidsavtal. När avtalet är klart ska det successivt implementeras i kommunen.

Ekonomi

Satsning för önskad sysselsättningsgrad kan få ekonomiska konsekvenser för Falkenbergs kommun.

§ 50

Rapport om arbetsmarknadsläget

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. arbetsmarknadsläget.

Beslutsunderlag

Statistik om arbetsmarknadsläget.

§ 51

Övriga frågor

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Utlysa ett extra sammanträde 2016-10-04, kl 15.00 för att behandla frågan om bemanningspool.
- 2 Bjuda in nyanställda förvaltningschefer till kommande möten med arbetsgivarutskottet för information.

§ 52

Rättelse av arbetsgivarutskottets protokoll 2016-06-09

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information om KRAMI:s verksamhet lämnats av handläggarna Sylvia Andersson och Miodrag Gocic.