



## FALKENBERG

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Protokoll  
Sammanträdesdatum  
2016-02-25  
Sammanträdestid  
Kl 08.00 – 11.20

Nr 1

### Närvarande

#### Ledamöter

Stig Agnåker (C), ordförande  
Ingrid Gustavsson (M)  
Dahn Persson (S)  
Georgia Ferris (KD)

#### Tjänstgörande ersättare

#### Ersättare

Lars Fagerström (FP)  
Donjeta Mlinaku (S)  
Claës-L Ljung (M)

#### Övriga förtroendevalda

#### Tjänstemän

Therese Lundgren, personalchef  
Mustapha Radi, arbetsmarknadschef  
Johan Klingborg, socialchef, § 1  
Annelie Elofsson, PA-konsult, §§ 3 - 4  
Anette Johansson, pensionshandläggare, §§ 3 - 4  
Marie Ahlsten, ungdomscoach, § 8  
Calle Fredin, arbetsförmedlingen, §§ 8 - 12  
Thomas Fager, arbetsförmedlingen, §§ 8 - 12  
Mikael Paulsson, verksamhetsledare, §§ 8 - 12  
Mårten Andersson, studentmedarbetare, §§ 8 - 12

#### Paragrafer

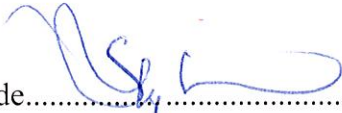
§§ 1 - 12

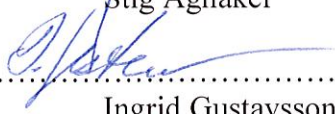
#### Justering

Ordföranden samt Ingrid Gustavsson

#### Underskrifter

Sekreterare.....  
Eva Otterdahl

Ordförande.....  
Stig Agnåker

Justerare.....  
Ingrid Gustavsson

Protokollet justerat 2016-02-29 och anslaget 2016-02-29

Underskrift.....  
Eva Otterdahl

## **§ 1**

### **Information från ny socialchef**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats av socialchef Johan Klingborg.

## § 2

### **Prolongering av HÖK 11 med OFR:s Förbundsområde Hälso- och Sjukvård**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Att avtalet HÖK 11 tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i den träffade överenskommelsen 2015-12-28.

#### **Beslutsunderlag**

SKL träffade den 28 december överenskommelse om prolongering av Huvudöverenskommelsen – HÖK 11 – med OFR:s förbundsområde Hälso- och Sjukvård (Vårdförbundet och Fysioterapeuterna).

#### **Sammanfattning av ärendet**

Överenskommelsen innebär i korthet att

- Avtalsperioden omfattar tiden 2015-12-28-2019-03-31
- I löneöversynen för 2016, 2017 och 2018 finns inte någon nivå för garanterat utfall eller individgarantier
- Avtalet är uppsägningsbart av centrala parter under december 2016 och december 2017
- Löneöversynstillfälle per 1 april respektive år såvida inget annat överenskoms.

#### **Ekonomi**

Prolongeringen får inte, i sig, någon ekonomisk påverkan. För den lokala löneöversynen är särskilda medel avsatta.

#### **Övervägande**

Arbetsgivarutskottet har, i enlighet med den överenskommelse som finns mellan SKL och kommunerna, att anta den centrala överenskommelsen.

## § 3

### **Medarbetarenkäten**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. medarbetarenkäten 2015.

#### **Beslutsunderlag**

Resultat av medarbetarenkäten 2015.

#### **Ekonomi**

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

## § 4

### **Sjukstatistik och arbetsskador**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. sjukstatistik och arbetsskador.

#### **Beslutsunderlag**

Rapporter betr. sjukstatistik under perioden 2014 – 2015 samt arbetsskador under perioden 2011 – 2015.

#### **Ekonomi**

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

## § 5

### Förhandlingar

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. inkomna förhandlingsframställningar och genomförda förhandlingar.

#### Beslutsunderlag

Arbetsgivarenheten har genomfört överläggningar och förhandlingar i enlighet med upprättad förteckning. Vid dagens sammanträde lämnas en kort redogörelse över detta. Därtill informeras om de förhandlingsframställningar som inkommit.

#### Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

## § 6

### Arbetsgivarfrågor

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats i följande arbetsgivarfrågor
  - PA-info nr 12, 13 2015 och nr 1 och 2 2016
  - Anmälan om facklig företrädare
  - Fågelfri, protokoll 2015-11-11 och 2015-12-23
  - Pensionsfrågor, beslut om engångsbelopp (information lämnas vid sammanträdet) och statistik
  - Checklista för arbetsgivarenheten 2016

#### Ekonomi

Ärendet får ingen påverkan på kommunens budget.



## § 7

### **Byte av namn för Kommunstyrelseförvaltningens enheter**

#### **Förslag till beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. namnbyte för Kommunstyrelseförvaltningens enheter till avdelningar.

Arbetsgivarenheten ska heta Personalavdelningen

Ekonomienheten ska heta Ekonomiavdelningen

Stadsbyggnadskontoret ska heta Samhällsbyggnadsavdelningen

Utvecklingsenheten ska heta Utvecklingsavdelningen

Kanslienheten ska heta Administrativa avdelningen

FAMI ska heta Arbetsmarknadsavdelningen

Namnbytet ska gälla från och med 1 april 2016.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelseförvaltningens ledningsgrupp ser en fördel med att byta namn från enhet till avdelning. Orsaken till detta är att organisationsstrukturen ska bli enhetlig i hela Falkenbergs kommun.

#### **Ekonomi**

Förslaget påverkar inte nämndens ekonomi.

## § 8

### Lokal överenskommelse om samverkan med AF (DUA)

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats angående det pågående arbetet om DUA-överenskommelsen med Arbetsförmedlingen för att bekämpa ungdomsarbetslösheten.

#### Sammanfattning av ärendet

Ansökan skrevs klart och skickades in till DUA i slutet av december.

Följande målsättningar har man kommit överens om att arbeta med.

- Att öka andelen ungdomar med gymnasiekompetens i Falkenbergs kommun genom att erbjuda de, som saknar gymnasieexamen, utbildningskontrakt. Med plats för minst 10 % av gruppen år 2016, 15 % år 2017 och 20 % år 2018.
- Att Falkenbergs kommun och Arbetsförmedlingen arbetar i samverkan med den kommunala gymnasiala vuxenutbildningen under våren för att erbjuda traineeutbildning med planerad start i augusti 2016. I första hand inom Vård och Kök där vi identifierat ett stort rekryteringsbehov.
- Att bygga upp ett team/arbetsgrupp som träffas regelbundet, där personal som arbetar direkt med ungdomarna från de olika myndigheterna är representerade, där målet är att skapa minst 4 aktiviteter under 2016, riktade till ungdomar. Arbetsgruppens syfte är att lyfta målgruppens behov och gemensamt skapa insatser som kortar den unges väg till arbete.
- Att ett fokusgruppmöte kring vägledning ska genomföras under våren 2016.
- Att minska antalet ungdomar som uppstår ekonomiskt bistånd från 29 personer till 24 personer under 2016 genom att erbjuda resursjobb.
- Att senast den 30 april ska en kartläggning av hur Falkenbergs kommun arbetar med inkludering av personer med funktionsnedsättning läggas fram för arbetsgivarutskottet och sedan för kommunstyrelsen. Falkenbergs kommun har prioriterade fastställda mål. Ett av dessa är att Falkenberg ska bli mer inkluderande.

Under januari månad har en grupp bestående av handläggare och personal från Navigatorcentrum, socialtjänsten, Arbetsförmedlingen och Kompetenscentrum bildats. Gruppen kallas TUTA (Team Unga Till Arbete).

TUTA har haft två möten i januari och februari och man har kommit överens om att tillsammans ha ett öppet hus på Navigatorcentrum var 14:e dag för att möta ungdomarna som är aktuella för utbildningskontrakt, traineeplatser eller andra insatser som tar dem framåt.

I samband med Jobbmässan samordnades det en gemensam monter tillsammans med Arbetsförmedlingen, Navigatorcentrum och Kompetenscentrum. Syftet var att försöka

fånga ungdomar som saknar gymnasiebetyg och informera dem om möjligheten att läsa upp sina betyg med hjälp av utbildningskontrakt.

En styrgrupp bestående av chefer från FAMI-Navigatorcentrum, Arbetsförmedlingen, Stöd och försörjning och Kompetenscentrum kommer att bildas under våren. Styrgruppens uppgift blir framför allt att hantera övergripande frågor där TUTA inte själva kan besluta.

### **Ekonomi**

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

## § 9

### Rapport om arbetsmarknadsläget

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. arbetsmarknadsläget.

#### **Beslutsunderlag**

Statistik om arbetsmarknadsläget.

## § 10

### Arbetet med Resursjobb

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats angående det pågående arbetet om resursjobb.

#### Sammanfattning av ärendet

Det praktiska arbetet med att erbjuda personer med försörjningsstöd resursjobb har nu påbörjats. Till att börja med har socialtjänsten identifierat cirka 40 personer som bjudits in till en information som hölls fredagen den 12 februari. Cirka 30 personer kom till informationen och 25 personer har lämnat in en intresseanmälan.

Kent Hjälms, som avdelats att arbeta med resursjobb, har under januari månad besökt förvaltningar och enheter för att informera om dessa.

Man har fått in resursjobb inom:

- Park och kust
- Fritidsanläggningar
- Förskola
- Fastighetsarbete hos FABO
- Inom kök
- Inom lager/transport

Nästa steg handlar om att matcha de som sökt resursjobb med de platser man fått in. I vissa fall kommer ytterligare kontakt att tas med t.ex. äldreomsorg eller inom andra områden som personerna som sökt, angett att de är intresserade av att arbeta inom. När matchningen är klar kommer deltagarna successivt påbörja en månads praktik.

Preliminärt kommer de första igång med detta den 29 februari. Under den här månaden kommer man även att erbjuda olika kompetenshöjande insatser för att säkerställa att alla har klart för sig vad som gäller under en anställning. Man kommer också att upprätta individuella planer för den kompetenshöjande insats som ska ske parallellt med anställningen.

Under arbetet med Resursjobb har det blivit tydligt att man endast kan erbjuda resursjobb inom Falkenbergs kommuns egna arbetsställen samt i de kommunala bolagen. Anställningar i föreningslivet, sociala företag eller näringsliv strider mot kommunallagen, då det dels snedvrider konkurrensen, men också är stöd till enskild näringsverksamhet. Man har haft kontakt med dels SKL, som starkt avrått, men också med andra kommuner som erbjuder insatser liknande resursjobb.

Första anställningen kan ske 1 april. Ett kollektivavtal har undertecknats kring resursjobb av Svenska Kommunalarbetsförbundet och Vision.

**Ekonomi**

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

## § 11

### **Inkludering av personer med funktionsnedsättning i arbetslivet**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats angående pågående arbete om inkludering av människor med funktionsnedsättningar i arbetslivet.
- 2 Att godkänna planen för det fortsatta arbetet med utredningen.

#### **Beslutsunderlag**

Nulägesanalys inför utredningen Hur ska Falkenbergs Kommun som arbetsgivare inkludera fler personer med en livslång fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning?

#### **Sammanfattning av ärendet**

Under våren och hösten 2015 har Mårten Andersson tillsammans med Ola Westman arbetat med att utreda hur Falkenbergs kommun ska bli bättre på att inkludera människor med funktionsnedsättningar i arbetslivet. En nulägesbeskrivning som belyser vad kommunen gör idag för att inkludera människor med en livslång funktionsnedsättning i kommunens olika verksamheter har gjorts och arbetet med en policy och en handlingsplan pågår. En slutrapport kommer att presenteras för Arbetsgivarutskottet i april.

Utredningen utgår från ett av kommunens övergripande utvecklingsmål; Falkenberg ska bli mer inkluderande.

#### **Ekonomi**

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

## § 12

### Övriga ärenden

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang.
  - Studiebesök i Göteborg - Socialt företagande
  - Ev. upprättande av styrgrupp beträffande DUA
  - Delegation beträffande arvodesfrågor
  - Personalföreningen Fågelfris årsberättelse