



FALKENBERG

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Protokoll  
Sammanträdesdatum  
2015-06-09  
Sammanträdestid

Nr 3

**Närvarande**

**Ledamöter**

Stig Agnåker (C), ordförande  
Per-Gunnar Andersson(S), vice ordförande  
Ingrid Gustavsson (M)  
Dahn Persson (S)  
Georgia Ferris (KD)

**Tjänstgörande ersättare**

**Ersättare**

Donjeta Mlinaku (S)  
Claës-L Ljung (M),

**Övriga förtroendevalda**

**Tjänstemän**

Therese Lundgren, personalchef  
Mustafa Radi, arbetsmarknadschef  
Peter Axelsson, förhandlare (§§ 24-26)  
Calle Fredin, arbetsförmedlingen (§§19-23)  
Thomas Fager, arbetsförmedlingen (§§19-23)  
Sandra Johansson, Pa-konsult (§ 23)

**Paragrafer**

§§ 19 - 26

**Justering**

Ordföranden samt Per-Gunnar Andersson

**Underskrifter**

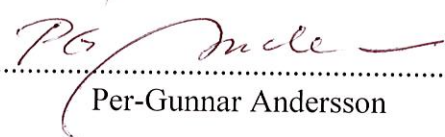
Sekreterare .....

  
Therese Lundgren

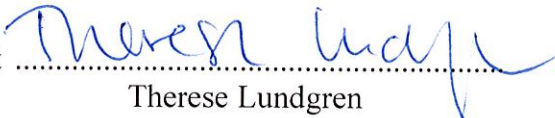
Ordförande .....

  
Stig Agnåker

Justerare .....

  
Per-Gunnar Andersson

Protokollet justerat 2015-06-11 och anslaget 2015-06-12

Underskrift   
Therese Lundgren

## § 19

### **Rapport om arbetsmarknadsläget**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. arbetsmarknadsläget.

#### **Beslutsunderlag**

Statistik om arbetsmarknadsläget bifogas.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Arbetsförmedlingen redovisar statistik av arbetsmarknadsläget.

#### **Ekonomi**

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

## § 20

### Resursjobb i Falkenberg. KS 2014-38

#### Förslag till beslut

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

- 1 Att förslaget ”Resursjobb i Falkenberg” godkänns.
- 2 Att deltagarnas försörjningsstöd är en del av finansieringen av projektet och växlas till lön istället för bidrag.
- 3 Att totalt under projektets tre år utöka Famis ram med 10,6 miljoner kronor. Tanken är att det ska finnas 150 resursjobb i Falkenbergs kommun efter tre år. Merkostnaden för anställningarna vägs i huvudsak upp av minskade försörjningsstöds-kostnader.
- 4 Att totalt under projektets tre år tas 6,9 miljoner kronor från reserverade medel på introduktionsverksamheten enligt förslag.
- 5 Att Fami tillsammans med berörda enheter på Socialförvaltningen ansvarar för att projektet genomförs enligt bifogat förslag.
- 6 Att arbetsgivarutskottet utses som styrgrupp för projektet.

#### Beslutsunderlag

Utförligt underlag och förslag till Resursjobb modell Falkenberg bifogas samt Payoff utvärdering av projektet Resursjobb i Sigtuna kommun.

Cesakprotokoll från 2015-05-27 redovisas. Kommunal tecknar oenighet till arbetsgivarens förslag om resursjobb. Kommunal tecknar oenighet.

De övriga fackliga organisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

#### Sammanfattning av ärendet

Arbetslösheten har under en längre tid varit relativt stor i Sverige som helhet. Falkenberg har inte varit något undantag. I början av 2014 lämnade Dahn Persson (s) och Jan Dickens (s) in en motion om att kommunen skall inrätta resursjobb för arbetslösa. Kommunfullmäktige biföll motionen och gav kommunstyrelsen och socialnämnden i uppdrag att utreda behovet och förutsättningarna för att erbjuda arbete istället för bidrag till arbetslösa personer i Falkenbergs kommun. Utredningen skulle vara klar i oktober 2014.(KF 2014-06-24 § 103)

Begreppet ”Resursjobb” har funnits i olika variationer under de senaste årtiondena. I detta sammanhang handlar det dock om att kommunen skall inrätta tillfälliga arbeten för personer som får försörjningsstöd från kommunen, då man inte har någon annan inkomst.

Utredningen fick i uppdrag att identifiera vilka personer som idag får försörjningsstöd, identifiera vilka arbetsplatser som skulle kunna vara lämpliga för dessa personer, samt göra en kostnadsberäkning av vad det skulle kosta att erbjuda arbetsmarknadsklara personer anställning istället för bidrag.

### Ekonomi

Förslaget om Resursjobb i Falkenberg handlar om att växla pengar, från budgeterade kostnader för försörjningsstöd till medel för anställning. Den extra kostnad på 12 miljoner på tre år som blir, kommer kommunen att spara in på sikt för skatteintäkter och minskat försörjningsstöd.

Fami behöver dessutom förstärka sin organisation med två tjänster till en kostnad på 3 miljoner kronor samt erbjuda kompetenshöjande insatser till de anställda inom Resursjobben, kostnaden för insatserna är beräknade till ca 3,9 miljoner kronor. Sammanlagda verksamhetskostnader motsvarande 6,9 miljoner föreslås ska tas från balanskontot för tidigare överskott för introduktionen av nyanlända flyktingar. En utförlig ekonomisk kalkyl för projektet bifogas i underlaget till Resursjobb.

<b>Lönekostnader resursjobb</b>	
Lönekostnad per person och år	305 250 kr
50 personer per år i 3 år	150
Lönekostnad Resursjobb 3 år	46,0 Milj. kr
Beräknat bidrag från AF	21,4 Milj. kr
Beräknat försörjningsstöd (alternativ kostnad)	12,6 Milj. kr
<b>Ej finansierad lönekostnad</b>	<b>12,0 Milj. kr</b>
<b>Beräknad besparing försörjningsstöd, 50 % har arbete 1 år efter start</b>	
år 2	2,1 Milj. kr
år 3	4,2 Milj. kr
år 4	6,3 Milj. kr
<b>Summa</b>	<b>12,6 Milj. kr</b>
<b>Verksamhetskostnader</b>	
2 coacher inkl. omkostnader, 3 år	3,0 Milj. kr
Kompetensutveckling, 3 år	3,9 Milj. kr
<b>Summa verksamhetskostnader</b>	<b>6,9 Milj. kr</b>
<b>Verksamhetskostnaderna föreslås belasta balanskontot</b>	

### Övervägande

Arbetslöshet och utanförskap är ofta kostsamma för en kommun, dels utifrån minskade skatteintäkter men också ökade kostnader för ekonomiskt bistånd. Även om Arbetsförmedlingen spår lägre arbetslöshet och ökad sysselsättning de kommande åren, kommer konkurrensen om jobben att vara stor, det är då främst vissa utsatta grupper som kommer att ha stora svårigheter att etablera sig på den öppna arbetsmarknaden. Flera kommuner i Sverige har prövat med att visstidsanställa personer som under lång tid varit

arbetslösa, utan rätt till A-kassa och beroende av försörjningsstöd och resultatet har varit mycket lyckat. Att ha ett arbete är otroligt viktigt, inte minst ur den sociala aspekten samt för att öka självkänslan. Att arbeta istället för att få bidrag ger ett värdigare liv.

Resursjobb i Falkenberg får ses som en lönsam social investering som syftar till att underlätta inträdet på arbetsmarknaden och minska bidragsberoende inte minst hos gruppen föräldrar där risken för att barnen i dessa familjer själva blir beroende av ekonomiskt stöd i vuxen ålder är hög, en koppling som forskning tydligt visar på.

## § 21

### **Nedläggning av Famis systuga**

#### **Förslag till beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Att Systugan läggs ner under hösten 2015 enligt förslag.

#### **Beslutsunderlag**

Hänvisar till sammanfattningen av ärendet.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Systugan är en av Famis olika arbetsträningsverksamheter och skall ta emot deltagare för arbetsträning. Målet med verksamheten är att deltagarna skall arbetsträna sina förmågor och förberedas för arbetslivet och därmed egen försörjning som är det slutliga målet för varje deltagare. Systugan har under många år funnits på Kristineslättssallén för att sedan flytta till Skreavägen 5 för ca tre år sedan. Verksamheten flyttades till Hertingsallén i november 2014. Systugan sysselsätter 2 personer (1,5 årsarbetare) som har lönebidragsanställning. På senare år har anvisningarna av deltagare till verksamheten blivit färre och färre. Personalen som idag arbetar på Systugan saknar pedagogisk utbildning och är inte anställda för att handleda och coacha deltagare. Behovet av att få hjälp med sömnad har ökat framförallt bland privatpersoner och verksamheten har blivit mer produktionsinriktad och mindre av en arbetsträningsplats. Detta kan ibland upplevas konkurrerande mot näringslivet då det har funnits ett socialt företag som varit villig att ta över verksamheten.

Personalen på Systugan har erbjudits att med visst stöd från Fami ta över verksamheten tillsammans med ett socialt företag men har avböjt.

Fami har under året skrivit överenskommelse med tre sociala företag om att ta emot deltagare från Fami för arbetsträning.

En övertalighet kommer att uppstå i samband med avveckling av Systugan. Berörd personal och fack har informerats och arbetsgivarens omplaceringsskyldighet har inletts och det kan leda till att personal sägs upp p.g.a. arbetsbrist.

#### **Ekonomi**

Förslaget om nedläggning av Systugan kommer inte att medföra nya kostnader för kommunstyrelsen.

#### **Övervägande**

Som arbetsträningsplats har Systugan inte tagit emot några deltagare för arbetsträning på länge och är mer produktionsinriktad mot privata kunder vilket strider mot Famis huvudsakliga uppdrag.

## § 22

### **Avsiktsförklaring**

#### **Förslag till beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Att teckna en avsiktsförklaring som ska leda fram till ett samverkansavtal mellan Falkenbergs kommun och Arbetsförmedlingen för att gemensamt kunna identifiera insatser för att kunna möta varje ung person där den befinner sig.

#### **Beslutsunderlag**

Utförligt underlag om avsiktsförklaring bifogas.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har föreslagit att ARGUS ska teckna avsiktsförklaring den 2 juni. Kommunen och arbetsförmedlingen kommer att teckna en avsiktsförklaring som ska leda fram till ett samverkansavtal mellan Falkenbergs kommun och Arbetsförmedlingen för att gemensamt kunna identifiera insatser för att kunna möta varje ung person där den befinner sig.

När/om avsiktsförklaringen har tecknats kan Falkenbergs kommun ansöka om 200 000 kr i stadsbidrag. Bidraget ska gå till att arbeta fram en överenskommelse och en nulägesbeskrivning.

#### **Ekonomi**

Kartläggningen och nulägesbeskrivningen som kommer att genomföras under hösten kan visa på ekonomiska konsekvenser.



## § 23

### Önskad sysselsättningsgrad

#### Förslag till beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Anteckna informationen om önskad sysselsättningsgrad till protokollet.

#### Sammanfattning av ärendet

Målet med önskad sysselsättningsgrad är att fler heltidstjänster skapas och att andelen timavlönad personal minskas, att ofrivillig deltid (eller heltid) försvinner. För att klara uppdraget och nå målet är nya arbetsmetoder och en anpassning av arbetstidsmodeller nödvändigt.

Rätt bemanning och medarbetarens schema är en nyckelprocess för önskad sysselsättningsgrad. Den förvaltning som har kommit längst i dessa frågor är socialförvaltningen men som för att komma vidare och kunna ta nästa steg, behöver lösa upp en del knutar.

Varbergs kommun arbetar med ökad grundbemanning. För att minska behovet av timavlönad personal behöver verksamheterna höja sin grundbemanning med ett antal heltidsanställda. För optimal resursplanering och anpassning av bemanning använder de sig av systemet Time Care.

Samtliga förvaltningar i Falkenbergs kommun sneglar just nu på Varbergs kommuns metoder och modeller. Samtidigt som en större satsning på fler moduler och utökade licenser i Time Care görs. Systemet Time Care används idag på ett eller annat sätt i samtliga förvaltningar, behovet och möjligheterna ser olika ut men för att kunna genomföra önskad sysselsättningsgrad är utökade användningsområden i Time Care en förutsättning.

#### Ekonomi

Satsning på Time Care system kan innebära behov av utökade medel. Då Arbetsgivarenheten därtill inte tidigare haft några budgetmedel avsatta för utökad system torde detta innebära att begäran om medel tas med i kommande års budgetäskanden.

## § 24

### Löneöversyn 2015

Förslag till beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 Notera i dagens protokoll att redovisning lämnats ang. Lokal löneöversyn 2015.

#### **Beslutsunderlag**

Löneöversyn 2015 har nu slutförts med samtliga fackliga organisationer, vilket bl.a. innebär att alla anställda får ny lön 2015-04-01. Löneöversyn 2015 innebar en satsning på främst lärargrupperna men där även de marknadsmässiga konsekvenserna för vissa andra grupper – ex. socialsekreterare och sjuksköterskor- uppmärksammats. Vidare kan konstateras att jämställdhetsanalys gjorts vilket lett till vissa satsningar. De fackliga organisationerna har genomgående uppfattningen att Löneöversyn 2015 fungerat bra.

Utfallet för 2015 stannade på 2,72 % i det fall den medvetna lärarsatsningen inte tas med. Totalt – inklusive lärarsatsningen – hamnar utfallet på 3,14 % och därmed inom avsatt budgetram.

Vid dagens sammanträde lämnas mer detaljerad redovisning över utfall och resultat, påbörjad lönekartläggning och information om kommande arbetsvärdering.

#### **Ekonomi**

Löneöversyn 2015 har genomförts inom ramen för budgeterade medel.

## § 25

### Förhandlingar

#### Förslag till beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Anteckna i dagens protokoll att information lämnats om inkomna förhandlingsframställningar och genomförda förhandlingar.

#### Beslutsunderlag

Arbetsgivarenheten har genomfört överläggningar och förhandlingar i enlighet med upprättad förteckning. Vid dagens sammanträde lämnas en kort redogörelse över detta. Därtill informeras om de förhandlingsframställningar som inkommit.

#### Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

## § 26

### Arbetsgivarfrågor

#### Förslag till beslut

1 Anteckna i dagens protokoll att information lämnats ang. arbetsgivarfrågor

#### Beslutsunderlag

Arbetsgivarenheten har följande arbetsgivarfrågor:

- Pa-info
- Anmälda arbetsskador
- Anmälan om fackliga företrädare
- Fågelfri
- Pensionsfrågor
- Personalstipendium

Vid dagens sammanträde lämnas en kort redogörelse över detta.

#### Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.