



FALKENBERG

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Protokoll
Sammanträdesdatum
2015-04-16
Sammanträdestid
08.00-12.10

Nr 2

Närvarande

Ledamöter

Stig Agnåker (C), ordförande
Per-Gunnar Andersson (S), vice ordförande
Ingrid Gustavsson (M)
Dahn Persson (S)

Tjänstgörande ersättare

Ersättare

Lars Fagerström (FP)
Donjeta Mlinaku (S)
Claës Ljung (M)

Övriga förtroendevalda

Tjänstemän

Therese Lundgren, personalchef
Mustapha Radi, arbetsmarknadschef
Peter Axelsson, förhandlare
Calle Fredin, Arbetsförmedlingen (§ 18)
Maria Holmén, studentmedarbetare (§ 18)

Paragrafer

§§ 12-18

Justering

Ordföranden samt

Underskrifter

Sekreterare
Peter Axelsson

Ordförande
Stig Agnåker

Justerare
Ingrid Gustavsson

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott 2015-04-16

Protokollet justerat 2015-04-20 och anslaget 2015-04-21

Underskrift
Peter Axelsson

§ 12

Personalstipendium

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 återremittera ärendet till Arbetsgivarenheten för kompletterande utredning
- 2 uppdraga åt Arbetsgivarenheten att ta upp förslaget i CESAK

Beslutsunderlag

Arbetsgivarutskottet beslöt vid föregående sammanträde att uppdra åt Arbetsgivarenheten att till nästa sammanträde utarbeta förslag till ny inriktning vad gäller ”Riktlinjer för personalstipendium”. Vik. PA-konsult Emily Johansson har utifrån diskussionen vid föregående sammanträde tagit fram ett förslag som innebär en större flexibilitet; vissa år kan personalstipendiet riktas mot grupper av anställda, vissa år till någon enskild medarbetare och samtidigt skall det finnas en möjlighet att premiera utifrån särskilda händelser under året. Även kriterierna ska ständigt kunna ses över även om en grund finns. Besluten bör även fortsättningsvis tas av Arbetsgivarutskottet, men efter det att Förvaltningschefgruppen lagt fram sitt förslag. Utdelning bör ske vid ett Kommunfullmäktigesammanträde. Prissumman föreslås höjas till 20 000 kr för en enskild medarbetare och högre för arbetslag.

Förslaget innebär inte en så stor förändring att nytt beslut måste behandlas i Kommunfullmäktige, däremot bör det tas upp i den centrala samverkanskommittén – CESAK- innan beslut fattas.

Ekonomi

Förslaget innebär att prissumman höjs. Då Arbetsgivarenheten därtill inte tidigare haft några budgetmedel avsatta för personalstipendium torde detta innebära att begäran om medel tas med i kommande års budgetäskanden.

§ 13

Löneöversyn 2015

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 till protokollet anteckna att man tagit del och beaktar de av de fackliga organisationerna inlämnade synpunkterna och konstaterar att lokal Löneöversyn 2015 har kunnat slutföras med samtliga förbund.

Beslutsunderlag

Samtliga förbund inom den kommunala sidan har centrala överenskommelser enligt följande.

- Akademikeralliansen (11 fackförbund), Vårdförbundet och Fysioterapeuterna har **tillsvidareavtal** som är sifferlösa och utan några individgarantier. Löneökningstidpunkt är 1 april varje år, såvida inget annat överenskommes.
- Överenskommelsen med Kommunal löper under perioden 2013-04-01-**2016**-04-30 och innehåller löneökningar med 550 kr 2014 och 600 kr 2015, utan några individgarantier.
- Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds överenskommelser löper under perioden 2012-05-01-**2015**-03-31. För 2014 och 2015 finns ingen centralt fastställd löneökningssnivå. Inga individgarantier.
- Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna har en avtalsperiod som omfattar tiden 2013-04-01-**2017**-03-31, med ett garanterat utfall om 2,2 % 2014. Därefter finns ingen fastställd löneökningssnivå. Inga individgarantier.

Löneöversyn 2015 har nu slutförts med samtliga fackliga organisationer, vilket bl.a. innebär att alla anställda får ny lön 2015-04-01. Löneöversyn 2015 innebär en satsning på främst lärargrupperna men där även de marknadsmässiga konsekvenserna för vissa andra grupper – ex. socialsekreterare och sjuksköterskor – uppmärksammas. Vidare kan konstateras att jämställdhetsanalys gjorts vilket lett till vissa satsningar.

De fackliga organisationerna har genomgående uppfattningen att Löneöversyn 2015 fungerat bra.

Ekonomi

Löneöversyn 2015 har genomförts inom ramen för budgeterade medel.

§ 14

Förlängning av avtal om löneadministrationstjänster

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 förlänga avtalet med Aditro Public AB som leverantör av löneadministrationstjänster under perioden 2016-01-01-2018-12-31 med möjlighet till förlängning i ytterligare 1 år.

Beslutsunderlag

Nuvarande avtal ang. löneadministration tecknades 1998 har därefter förlängts och utökats vid olika tillfällen. F.n. görs en förstudie för att bl.a. kartlägga och utreda förutsättningarna om gemensam lönehantering för kommuner i Hallands län. Förstudien beräknas vara klar till hösten 2015.

Ekonomi

Arbetsgivarenheten kan i dagsläget inte se behov av begäran av utökade medel med anledning av denna upphandling. Däremot görs en översyn avseende kostnader för programvaror vid löneadministration.

§ 15

Ökade kostnader för pensioner

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 lämna information om de ökade kostnaderna för pensioner i samband med redovisning av Tertial 1

Beslutsunderlag

KPA har meddelat kommunen att premier inte inbetalats fullt ut avseende FÅP. Bristen gäller från 1998 och kan bero på delad administration och byte av leverantörer i samband med upphandlingar. Bristen upptäcktes då SPP: s kommunala del övergick till KPA och en beståndsöverlåtelse gjordes.

Ekonomi

KPA beräknar att de löpande kostnaderna ökar med ca 840 tkr per år. Därtill kommer ett engångsbelopp som uppskattas till 6 700 tkr.

§ 16

Tider för sammanträden 2015

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar om tider för sammanträden för 2015 följande dagar

To 26 februari (Upplevelsen 08.00)

To 16 april (Upplevelsen 08.00)

Ti 9 juni (Rörbeckska 13.00)

To 20 augusti (Upplevelsen 08.00)

Ti 20 oktober (Rörbeckska 13.00)

To 17 december (Upplevelsen 08.00)

Ekonomi

Denna mandatperiod innebär att antalet ledamöter i ARGUS utökats från 3 ordinarie till 5 ordinarie och 3 ersättare. Samtidigt har Sysselsättningsberedningen lagts ned. Kostnaden för verksamheten beräknas inte öka även om det första året kan innebära fler sammanträden beroende på avstämningar och utbildningar.

§ 17

Information

Information lämnas i följande frågor

- Pensionsfrågor: Beslut om engångsbelopp. Förtida uttag och kvarstående i tjänst.
- Anmälan om facklig förtroendemän
- Inkomna förhandlingsframställningar och genomförda förhandlingar
- Delegationsregler, översyn
- Fågelfri, protokoll från styrelsemöte, 2015-02-17
- Heltidsprojektet – Önskad sysselsättningsgrad
- 1:e lärare
- Utbildningsdag kommer att genomföras 2015-06-01
- Arvode till integrationsberedningens ordförande

Ekonomi

Ärendet får ingen påverkan på kommunens budget.

§ 18

Arbetsmarknadsfrågor

Arbetsgivarutskottets beslut

- 1 uppmana Arbetsgivarenheten att, gärna via studentmedarbetare, arbeta vidare med frågan ang. inkluderande av personer med funktionsnedsättning och nedsatt förmåga i arbetslivet
- 2 att ta upp frågan ang. Resursjobb vid nästa sammanträde och att anteckna informationen i dagens protokoll

Beslutsunderlag

Vid dagens sammanträde behandlas följande:

- Information från Arbetsförmedlingen
Calle Fredin, Arbetsförmedlingen, redovisar aktuell statistik ang. arbetslöshet, anmälda varsel, nyanmälda platser mm
- Information från FAMI
 - Integration avseende personer som står långt från arbetsmarknaden
 - Inkluderande av personer med funktionsnedsättning och nedsatt förmåga i arbetslivet
 - Rapport från arbetsmarknadskonferensen i mars 2015
 - Sommarskola/feriejobb
 - Resursjobb

Ekonomi

Utgångspunkten är att kostnaderna för arbetsmarknadsprojekt ryms inom tilldelad budget. I det fall detta inte är möjligt kommer särskild framställan att göras.