



Dag: 2015-03-10
Plats: Lundbergska

Närvarande:	Ola Götesson	ordförande
	Susanne Winroth	sekreterare
	Birgitta Skantz	kvalitetschef
	Birgitta Lomander Johansson	avd.chef IT- och verksamhetsstöd
	Eva-Lena Dahl	administrativ chef
	Lisa Lindskog	utredningssekreterare §§ 6-8
	Kristina Privér	kvalitetscontroller § 9
	Eva-Marie Gustavsson	kvalitetscontroller § 10
	Ingemar Bergstedt	avtalscontroller § 13

Elin Jambrén	Fysioterapeuterna
Rolf Karlsson Söderby	Vision
Jeanette Nyström	Vårdförbundet
Eva-Marie Mattsson	Vårdförbundet
Ann-Margret Högberg	Kommunal
Irene Svensson	Kommunal
Anna Hurtig	FSA
Ej närvarande	SSR

Paragrafer: §§ 1-19

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 17 mars anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren:
Ola Götesson

För Fysioterapeuterna.....
Elin Jambrén

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Ann-Margret Högberg

För Vårdförbundet
Jeanette Nyström

För FSA
Anna Hurtig

Vid protokollet
Susanne Winroth

§ 2

Föregående mötesprotokoll

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

MBL § 11

§ 3

Sjuksköterskebemanningen på Tallgläntan och resursförstärkning till korttidsverksamheten på Tallgläntan

Ärendet lyfts ur från dagordningen pga. inkommen förhandlingsframställan från Vårdförbundet. Nytt förhandlingsdatum blir den 16/3 kl. 15:00 i Lundbergska.

§ 4

Förändringar inom enhetschefsorganisationen Falkenbergs egenregi

Arbetsgivaren informerar om förslaget att Älvgården trygghetsboende + ska ingå i hemtjänstorganisationen samt enhetschefen för Älvgården föreslås utöka sitt ansvarsområde och övertar hemtjänstgruppen i Vessigebro från april 2015.

Förslag att en sammanslagning sker under 2015 av hemtjänstgrupperna i Ullared och Ätran med en gemensam placering i Ullared. Med anledning av att nuvarande enhetschef slutar sin anställning så föreslås en tf. enhetschef under rekryteringsperioden april-juni.

I samband med att demenssamordnarbefattningen blir tillsatt placeras tjänsten inom förebyggande tjänster.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot förslaget, separat förhandling har genomförts med Kommunal 19/2.

MBL § 19

§ 5

Ärenden med anledning av SNAU 150311

Ola Götesson informerar om ärenden till SNAU 150311.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 6

Utvärdering aktivitetspott

Aktivitetspotten genomfördes för första gången 2014 och utvärderingen visar att allt inte har genomförts som planerat samt att hela bidragssumman inte har använts. Lärdomar har dragits från detta första år för att förbättringar ska ske under 2015.

Många aktiviteter har dock genomförts, side-by-side cyklar har köpts in och blivit mycket uppskattade, ett Aktivitetsbibliotek har skapats och inspirerat för ökad aktivering och med hjälp av bidragsdelen har en mängd olika aktiviteter kunnat genomföras ute i verksamheterna. Mindre än de avsatta två miljonerna användes ur Aktivitetspotten 2014.

De fackliga organisationerna poängterar vikten av att personalen blir informerad om vilka aktiviteter som finns att tillgå.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 7

Ansökningar aktivitetspott 2015

1 228 000 kr av Aktivitetspottens bidragsdel ska fördelas. 16 enheter har inkommit med ansökningar om bidrag på en totalsumma av 1 895 965 kr. Förvaltningen har därefter tagit fram ett förslag baserat på bidragsriktlinjerna men också strukit en del av innehållet av ansökningarna med hänvisning med att det i denna omgång ansöktes om mer pengar än vad som finns. En andra omgång kommer att genomföras i oktober.

Alla ansökande enheter föreslås bli beviljade bidrag för att genomföra hälsofrämjande aktiviteter för sina äldre. Ansökta aktiviteter är av såväl social, fysisk som kulturell karaktär. Förslaget ryms inom angivna medel. Om ovanstående bidrag beviljas återstår 11 537 kr som överförs till den andra ansökningsomgången i oktober.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 8

Rapport över genomförda brukarundersökningar

Arbetsgivaren redovisar förvaltningens rapport "Brukarundersökningar 2014 - Bryggan, Familjecentrum och Klara Ungdom".

Att genomföra brukarundersökningar för att följa upp brukares upplevda kvalitet av verksamheten är en del av socialförvaltningens kvalitetsarbete. Denna rapport baseras på fyra olika enkätundersökningar inom tre verksamheter inom behandlingsenheten. Resultatet visar att deltagarna i dessa verksamheter är nöjda med det stöd de har fått. Resultatet baseras dock på ett relativt litet underlag.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 9

Kvalitetsuppföljning Nytida gruppboväder

Arbetsgivaren redovisar granskningsrapport avseende verksamhetsbesök i Nytidans verksamheter på gruppboväderna Furuvägen, Kärreberg och Laxvägen.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 10

Kvalitetsuppföljning Reability

Arbetsgivaren redovisar granskningsrapport avseende uppföljningsbesök Reability i Väst AB, februari 2015.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§11

Mål och handlingsplan barn och unga - information

Arbetsgivaren redovisar mål och handlingsplan för barn och unga 2015.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 12

Mål och handlingsplan beroendevård - information

Arbetsgivaren redovisar mål och handlingsplan för beroendevård 2015.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§13

Medborgarförslag angående personlig assistans

Ett medborgarförslag har lämnats in där förslagsställaren vill att personer i Falkenbergs kommun som är beviljade personlig assistans ska få utökad valfrihet att välja utförare och därigenom även kunna välja kommunen som utförare av personlig assistans.

Falkenbergs kommun, socialförvaltningen, har upphandlat personlig assistans. Entreprenaden omfattar samtliga personer med rätt till personlig assistans som har valt kommunen som assistansgivare. Avtal har tecknats med Frösunda AB och löper under perioden 2013-06-01 till och med 2017-05-31. Det är under denna period inte möjligt att förändra avtalet i den omfattning som förslagsställaren önskar.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 14

Förslag till förändringar inom enhetschefsorganisationen och bemanningsenheten FER

En översyn har gjorts av hemtjänstorganisationen och hälso- och sjukvårdorganisationen. Av denna översyn framkommer att ledarskapet behöver utvecklas för att verksamheterna bättre ska kunna finna sina arbetsformer. Av denna anledning har förvaltningen undersökt olika möjligheter till att öka antalet enhetschefstjänster inom hemtjänsten och hälso- och sjukvårdsorganisationen (se bilaga).

Vårdförbundet anser att rekrytering av enhetschef till hemsjukvården ska ske externt.

Vision är positiv till fler enhetschefer men känner en oro över finansieringen och vilka konsekvenserna kan bli av detta beslut.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 15

Rekrytering enhetschef Hemsjukvården

Se punkt § 14

§ 16

Förslag på förändring av nuvarande hemtjänstorganisation

Se § 14

§ 17

Information från Ola Götesson

Ola Götesson informerar om nuläget inom enhetschefsorganisationen inom hemtjänsten och förslag på olika lösningar. Löpande information kommer ske via mail.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 18

Arbetsmiljö

Kommunal är oroliga över medlemmarnas arbetsmiljö på Hjortsbergs hemtjänst. Planeringen fungerar inte, samverkansmöten har inte genomförts sedan i november och personalen känner att situationen börjar bli ohållbar.

Kommunal och Vision är positivt inställda till fler enhetschefer inom hemtjänstorganisationen men har farhågor kring enhetschefernas tillfälligt utökade område som även kan påverka medarbetarna negativt.

§ 19

Övriga frågor

Inga övriga frågor.

Förhandlingen förklarades avslutad 2015-03-10.