



2017-01-26

Principer vid önskemål om höjd sysselsättningsgrad samt riktlinjer för tjänstledighet

För önskemål om höjd sysselsättningsgrad gäller som tidigare ansökan vid två tillfällen per år, februari resp. september. Regler beträffande höjd sysselsättningsgrad återfinns i AB 14 (Allmänna bestämmelser) § 5 mom 1b.

Riktlinjer för tjänstledighet innefattar även att rektor/förskolechef tillämpar restriktivitet när det gäller för sent inkomna ansökningar samt när det gäller avsteg från bestämmelserna om **tre** resp. **en** månads uppsägningstid.

I vår gäller följande datum:

- 28/2** Sista dagen för att lämna in önskemål om höjd sysselsättningsgrad och preliminär tjänstledighet inför hösten. Du kan lämna definitiv ledighetsansökan redan nu på ordinarie tjänstledighetsblankett. Lämnas till expeditionen.
- 5/4** Tjänsteförhandling, samtliga förskolechefer, rektorer, fackliga representanter och personalsekreterare, beträffande tjänsteunderlaget inför hösten 2017. Avser förskole-, fritids-, elevassistent-, barnskötare- och lärartjänster
- 10/4** Vakanta tjänster ledigförklaras. **Sista ansökningsdag 23/4.**
- 1/5** Sista dagen för att lämna in tjänstledighetsansökan. Gäller även i de fall den anställda inte slutgiltigt förordnats på annan tjänst. Ansökan görs då med förbehåll. **Lämnas till rektor/förskolechef.**