



**Närvarande**

**Ledamöter**

Mari-Louise Wernersson (C), ordförande  
Per Svensson (S), 2:e vice ordförande  
Claës-L Ljung (M), 1:e vice ordförande  
Dahn Persson (S)  
Tore Holmefalk (C)

**Tjänstgörande ersättare**

-

**Ersättare**

Lars Fagerström (L) §§ 344-347  
Marcelle Farjallah (S)  
Susan Pettersson (KD)  
Rebecka Kristensson (S)  
Jan Berge (MP)

**Övriga förtroendevalda**

Kerstin Angel, ordf barn- och utbildningsnämnden,  
§ 344

**Tjänstemän**

Therése Lundgren, personalchef, §§ 344-345  
Paulina Claesson, chef utvecklingsavd, §§ 344-345  
Lisa Mastalir, Source, §§ 344-345  
Karin Rudhag, Source, §§ 344-345  
Sofia Rasmusson, Source, §§ 344-345  
Bengt-Erik Johansson, löne- och förhandlingsstrateg,  
§§ 346-348  
Jimmy Vänestål, hamningenjör, § 349  
Mattias Fornell, företagsutvecklare FNAB, § 349  
Niklas Lidström, mark- och exploateringschef, § 349  
Daniel Helsing, planchef, § 349-350  
Anna Modig, planarkitekt, § 350  
Sabina Uzelac, planarkitekt, § 350  
Niklas Axell, tf upphandlingschef, § 351  
Agneta Elovsson, verksamhetschef kost- och  
städservice, § 351  
Daniel Samuelsson, kommunikatör  
Anders Ramberg, tf kommunchef  
Marie Pettersson, administrativ chef

**Paragrafer** §§ 344 - 360

**Justering** Ordföranden samt Per Svensson

**Underskrifter** Sekreterare .....  
Marie Pettersson

Ordförande .....  
Mari-Louise Wernersson

Justerare .....  
Per Svensson

Protokollet justerat 2017-11-22 och anslaget 2017-11-23

Underskrift .....  
Anja Franck

## **§ 344**

### **Information - Dialog gällande kravprofil för förvaltningschef för barn- och utbildningsförvaltningen. KS 2017-519**

#### **Sammanfattning av ärendet**

Personalchef Therése Lundgren informerar om underlag till kravprofil, tidplan och intervjugrupper mm inför rekryteringen av förvaltningschef för barn- och utbildningsförvaltningen. Den upphandlade rekryteringsfirman Source närvarar med tre representanter.

Gruppdialoger kring underlaget förs och grupperna återkopplar sina slutsatser.

## **§ 345**

### **Information - Dialog gällande kravprofil för kommunchef. KS 2017-520**

#### **Sammanfattning av ärendet**

Personalchef Therése Lundgren informerar om underlag till kravprofil, tidplan och intervjugrupper mm inför rekryteringen av kommunchef. Den upphandlade rekryteringsfirman Source närvarar med tre representanter.

Gruppdialoger kring underlaget förs och grupperna återkopplar sina slutsatser.

## § 346

### **Anställningsavtal för kommunchef och förvaltningschef. KS KS 2017-529**

#### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

- 1 Framledes anställa Falkenbergs kommuns kommunchef och förvaltningschefer genom tecknande av VD-avtal.
- 2 Fastställa att framlagt förslag till VD-avtal ska ändras enligt följande: Vid uppsägning från kommunens sida, utan krav på saklig grund enligt lagen om anställningsskydd, är arbetstagaren berättigad till en engångsersättning motsvarande 12 månadslöner.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-11-15

Förslag anställningsavtal kommunchef och förvaltningschef

#### **Sammanfattning av ärendet**

I dagsläget anställs kommunchef och förvaltningschefer i Falkenbergs kommun enligt traditionella anställningsavtal i enlighet med övriga medarbetare. Vid hanteringen i avslut av tjänster för kommunchef och förvaltningschef har det uppdagats otydligheter huruvida kommunchef och förvaltningschefer omfattas av bestämmelserna i Lagen (1982:80) om anställningsskydd. Införandet av så kallat VD-avtal skulle förtydliga denna hantering då bestämmelserna i berörd lag skrivs bort genom tecknande av VD-avtalet.

Tecknande av VD-avtal innebär att berörd arbetstagare därmed saknar skydd mot uppsägning av anställningen. Detta skydd regleras för andra arbetstagare i lagen om anställningsskydd genom kravet på att uppsägning ska vara sakligt grundad. Vid tecknande av VD-avtal gäller istället avtalsrättsliga principer om uppsägning av avtal. Vid uppsägning av VD-avtal från vardera part behövs endast den avtalade uppsägningstiden beaktas. Varken arbetsgivaren eller arbetstagaren behöver ange något skäl för att uppsägningen ska anses vara giltig.

Falkenbergs kommunala bolag anställer idag VD med VD-avtal vilket motiverar till att liknande anställningsavtal tecknas med kommunchef och förvaltningschefer.

Beslutet innebär att framtida anställningar av kommunchef och förvaltningschefer sker genom tecknade av VD-avtal. Redan anställda förvaltningschefer och tillförordnad kommunchef behåller sina nuvarande anställningsavtal.

#### **Ekonomi**

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

### **Övervägande**

För att skapa enhetlighet för anställningsavtalen för förvaltningschefer, kommunchef och kommunkoncernens bolags-VD bör anställningsavtal enligt beslutförslaget tecknas. Beslutet skulle även innebära ett förtydligande gentemot Lagen (1982:80) om anställningsskydd i frågor rörande kommunchef och förvaltningschefer.

### **Yrkande**

Per Svensson (S) yrkar bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag dock med följande ändring: Vid uppsägning från kommunens sida, utan krav på saklig grund enligt lagen om anställningsskydd, är arbetstagaren berättigad till en engångsersättning motsvarande 12 månadslöner oavsett anställningstid.

### **Propositionsordning**

Ordförande ställer proposition på kommunstyrelseförvaltningens förslag mot Per Svenssons (S) yrkande. Ordföranden finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat i enlighet med Per Svenssons (S) yrkande.

## § 347

### **Motion - Beslut gällande anställning och uppsägning av förvaltningschefer ska fattas av kommunstyrelsen. KS, KF KS 2017-440**

#### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

- 1 Uppmana kommunstyrelsen att i sitt pågående arbete med delegationsordningen, införa en reglering som möjliggör för kommunstyrelsens arbetsutskott att besluta om att avsluta anställning för förvaltningschefer och kommunchef i fråga om avsked och uppsägning, samt vid överenskommelse i fall där överenskommelse inte är reglerat i avtal.
- 2 Därmed anse motionen behandlad.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-11-15

Motion om beslut gällande anställning och uppsägning av förvaltningschefer ska fattas av kommunstyrelsen, 2017-09-20

#### **Sammanfattning av ärendet**

Lars Fagerström (L) har inkommit med en motion om att beslut gällande anställning och uppsägning av förvaltningschefer framöver ska beslutas av kommunstyrelsen, samt att i brådskande fall överlämna beslutet till kommunstyrelsens arbetsutskott. Så som kommunstyrelsens delegationsordning är formulerad för närvarande är det kommunstyrelsens som anställer och avslutar anställning med förvaltningschefer, samt att kommunstyrelsens ordförande ges möjlighet att fatta brådskande beslut.

#### **Ekonomi**

Förslaget bedöms inte påverka den kommunala ekonomin.

#### **Övervägande**

Kommunstyrelseförvaltningen förstår motionärens intention att beslut om anställning och uppsägning av förvaltningschefer ska fattas av kommunstyrelsen, samt att i brådskande fall överlämna beslutet till arbetsutskottet. Vad gäller den del av motionen som föreslår att kommunstyrelsen ska fatta beslut om anställning av förvaltningschefer har kommunstyrelseförvaltningen ingenting att erinra, eftersom ett sådant förfarande redan är gällande och är väl fungerande. Den andra delen av motionen, vilken rör avslut av anställning av förvaltningschefer, bör delas upp i tre delar för tydliggörande. Vid avslut av anställning föreligger de tre alternativen avsked, uppsägning och överenskommelse.

Vid avsked ska vederbörande omedelbart lämna anställningen och har ingen rätt till lön och andra anställningsförmåner.

Ett avsked blir aktuellt om vederbörande grovt misskött sin anställning. Därför anser kommunstyrelseförvaltningen att det är lämpligt att reglera med en delegation till kommunstyrelsens presidium. Syftet med delegationen till presidiet är att möjliggöra ett mer effektivt och fördelaktigt förhandlingsutrymme för Falkenbergs kommuns sida i egenskap av arbetsgivare.

Vid uppsägning ska det finnas saklig grund för avslut av anställningen, vilket kan vara arbetsbrist eller personliga skäl. Kommunstyrelseförvaltningen anser även i detta sammanhang att det kan vara lämpligt att reglera formen med delegation till kommunstyrelsens presidium. Syftet med delegationen till presidiet är att möjliggöra ett mer effektivt och fördelaktigt förhandlingsutrymme för Falkenbergs kommuns sida i egenskap av arbetsgivare.

Vid överenskommelse behövs ingen grund för varken avsked eller uppsägning för att avsluta anställning. En överenskommelse kan vara reglerat i anställningsavtal med chefer på högre nivå i den kommunala ledningsstrukturen, men det kan finnas fall där en överenskommelse inte är reglerad på förhand. Vid förhandling om överenskommelse, som inte finns reglerad i avtal, mellan arbetsgivaren och arbetstagaren finns ingen tidsram för när förhandlingen kan avslutas. Det innebär att kommunstyrelseförvaltningen anser det vara lämpligt att reglera formen med delegation till kommunstyrelsens presidium. Syftet med delegationen till presidiet är att möjliggöra ett mer effektivt och fördelaktigt förhandlingsutrymme för Falkenbergs kommuns sida i egenskap av arbetsgivare. Om däremot överenskommelse finns reglerat i avtal anser kommunstyrelseförvaltningen att beslutet kan invänta kommunstyrelsens sammanträde och följaktligen inte behöver delegeras.

Sammanfattningsvis konstateras att det finns tre varianter på förfarande vad beträffar avslut av förvaltningschefer i Falkenbergs kommun. Kommunstyrelseförvaltningen anser att det är fördelaktigt om kommunstyrelsen, som svarar för att anställa och avsluta samarbeten med förvaltningschefer och kommunchef, ges möjlighet att delegera till kommunstyrelsens presidium vid fråga om anställningsavslut. I fall där överenskommelse redan är reglerat i anställningsavtalet behöver dock inte beslutet delegeras. Vidare konstaterar kommunstyrelseförvaltningen att det pågår ett arbete med översyn av kommunstyrelsens delegationsordning. Då nämnderna och styrelsen äger sina egna delegationsordningar, föreslås därför kommunfullmäktige att uppmana kommunstyrelsen att införa regleringar i enlighet med ovanstående. Därmed bör motionen anses behandlad.

### **Yrkande**

Dahn Persson (S) yrkar, med instämmande av Claës-L Ljung (M) och Per Svensson (S), att arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta ”att uppmana kommunstyrelsen att i sitt pågående arbete med delegationsordningen, införa en



reglering som möjliggör för kommunstyrelsens arbetsutskott att besluta om att avsluta anställning för förvaltningschefer och kommunchef i fråga om avsked och uppsägning, samt vid överenskommelse i fall där överenskommelse inte är reglerat i avtal.”

### **Propositionsordning**

Ordförande ställer proposition på kommunstyrelseförvaltningens förslag mot Dahn Perssons (S) m fl yrkande och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat i enlighet med Dahn Perssons (S) yrkande.

## § 348

### **Motion - kommunchef i Falkenberg. KS 2017-510**

**KS, KF**

#### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

- 1 Informera motionären om att fullmäktigeberedningen för översyn av den politiska organisationen och interkommunala samarbeten kommer att lämna förslag på nämnds- och förvaltningsstruktur i Falkenbergs kommun för den kommande mandatperioden, vilket inbegriper de frågeställningar motionären belyser.
- 2 Konstatera att det i enlighet med kommunallagen från och med 2018-01-01 ska finnas en direktör utsedd av kommunstyrelsen med tydlig instruktion rörande ledning och uppgifter, vilket besvarar motionärens frågeställning om relevansen av en kommunchef.
- 3 Därmed anse motionen behandlad.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-11-15

Motion om kommunchef i Falkenberg, 2017-10-31

#### **Sammanfattning av ärendet**

Lars Fagerström (L) har inkommit med en motion där han föreslår att kommunstyrelseförvaltningen skyndsamt ska utreda förutsättningarna för en kommunledning i enlighet med intentionerna i motionen. Motionären lyfter i sin motion fram vikten av att se över nuvarande förvaltningsorganisation mot bakgrund av de avsked av kommunala chefer som genomförts under 2017. Motionären anser att förvaltningscheferna måste samarbeta, vara på samma nivå rent organisatoriskt och svarar för sina respektive ansvarsområden, och ställer sig frågande till om en lösning kan vara en centralt placerad förvaltningschef med samordningsansvar gentemot den politiska ledningen med en konstruktion där denne är chef över övriga chefer.

#### **Ekonomi**

Förslaget bedöms inte påverka kommunens ekonomi.

#### **Övervägande**

Kommunstyrelseförvaltningen finner motionärens frågeställning relevant och väl passande i tiden då det under året genomförts en generell översyn över den kommunala nämnds- och förvaltningsorganisationen. En sådan översyn görs av kommunfullmäktiges beredning för översyn av den politiska organisationen och interkommunala samarbeten, vilken är aktuell inför varje ny mandatperiod. Fullmäktigeberedningens översyn och de föreslagna förändringarna som följer därav föreslås utgöra grunden för kommunens

organisationsstruktur mandatperioden 2019-2022 och väntas fastställas av kommunfullmäktige vintern 2017.

Kommunstyrelseförvaltningen anser att det är av vikt att det finns förvaltningschefer som i sitt arbete ser till en kungemensam helhet och samtidigt kan svara för sin respektive nämnd, samt att det finns en ledande chefsbefattning i form av en kommunchef med ett totalt samordningsansvar som svarar gentemot den politiska ledningen i kommunstyrelsen. Kommunstyrelseförvaltningen anser emellertid inte att det föreligger behov av en förändrad struktur och styrning för den tjänstemannamässiga förvaltningsledningen, och därmed bör inte heller kommunstyrelseförvaltningen uppdras att utreda förutsättningarna för en sådan förändrad ledningsstruktur. Anledningen härleds till ovanstående beskrivning av fullmäktigeberedningens översynsarbete.

Utöver ovannämnda resonemang är det i sammanhanget av relevans att notera att det 2018-01-01 träder i kraft en ny kommunallag. I den nya lagstiftningens 7 kap 1 § och 2 § framgår att kommunstyrelsen ska utse en direktör som ska ha den ledande ställningen bland de anställda och vara chef för den förvaltning som finns under styrelsen. Kommunstyrelsen får besluta att direktören ska ha en annan benämning, exempelvis kommunchef. Kommunstyrelsen ska i en instruktion fastställa hur direktören ska leda förvaltningen under styrelsen och även fastställa direktörens övriga uppgifter. Det innebär att motionärens frågeställning kan anses besvaras om en centralt placerad förvaltningschef med samordningsansvar gentemot den politiska ledningen med en konstruktion där denne är chef över övriga chefer.

Mot bakgrund av att en översyn över den politisk- och förvaltningsmässiga strukturen redan är genomförd för den kommande mandatperioden och väntas fastställas av kommunfullmäktige innan 2017 års utgång, samt att det enligt en ny kommunallag ska finnas en direktör i form av kommunchef med tydligt uppdrag i en instruktion, föreslår kommunstyrelseförvaltningen att motionen bör anses behandlad.

**§ 349**

**Information – Industrispårlösningar, kombiterminalprojektet.  
KS 2017-6**

Hamningenjör Jimmy Vänestål informerar om statusläget vad avser arbetet med industrispårlösningar inom ramen för kombiterminalprojektet.

## § 350

### **Detaljplan för Serum 9 m.fl. – Avrapportering av samrådsskede, förslag till revideringar, KS 2015-311**

#### **Beslut**

Arbetsutskottet beslutar

- 1 Godkänna samrådsredogörelsen med förslag till revideringar.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-11-14

Samrådsredogörelse upprättad 2017-11-14

#### **Sammanfattning av ärendet**

Samhällsbyggnadsavdelningen har upprättat och samrått förslag till detaljplan för Serum 9 m.fl. Syftet med detaljplanen är att möjliggöra flerbostadshus inom delar av kv. Serum, reglera befintlig villabebyggelse med kulturhistoriska värden inom kvarteret Backen samt att planlägga befintlig park som allmän platsmark. Syftet är att inom delar av planområdet behålla karaktären av villabebyggelse från sent 1800-tal och tidigt 1900-tal med stora lummiga villaträdgårdar samt att säkerställa byggnadernas olika värden genom varsamhetsbestämmelser. Inom norra delen av planområdet möjliggörs en enhetlig utformning av flerbostadshus där befintlig bebyggelse etappvis kan ersättas av ny.

Inom planområdet finns för närvarande ca 50 lägenheter i flerbostadshus, 6 villor samt en lokal för verksamheter. Planförslaget möjliggör ca 100 lägenheter inom delar av kvarteret Serum. I planområdet ingår även en befintlig parkyta samt intilliggande vägar. Varbergsvägen utgör en av entréerna till Falkenbergs centrum och ingår delvis i planområdet.

Planförslaget har varit ute på samråd under 5 juli till 24 augusti år 2017 och under perioden inkom totalt 92 yttranden från myndigheter, politiska nämnder, privatpersoner och intresseorganisationer. Inkomna synpunkter berör främst identifierade markföreningar, kartlagda bullervärden, föreslagna byggnaders höjd och yta, reglering av in- och utfarter, ökad trafik, genomförandefrågor samt skuggning av befintliga fastigheter.

#### **Ekonomi**

Planarbetet bekostas till 90 % av Fabo och 10 % av Falkenbergs kommun och regleras via särskilt avtal.

### **Övervägande**

Samhällsbyggnadsavdelningen föreslår bland annat att kompletterande utredning avseende förorenad mark samt att en trafikutredning tas fram inför granskningen. Vidare föreslås att byggrätten för flerbostadshus mot Varbergsvägen minskas i höjd samt att byggrätten i kvarterets mittersta del ökas till samma höjd som byggnaderna mot Skomakarevägen. Syftet med förslaget till sänkning mot Varbergsvägen är att anpassa ny bebyggelse till terrängen, omgivande bebyggelse samt till gaturummet kring Varbergsvägen. En höjning av området mittersta del kompenserar för minskningen mot Varbergsvägen. Avståndet mellan föreslagna flerbostadshus och villorna på Serum 7 och 8 föreslås även ses över efter samrådet i syfte att öka avståndet samt minska upplevelsen av insyn och olägenhet för intilliggande villafastigheter.

I övrigt föreslås att områden för rättighet till utfart omarbetas, att u-områden samt några av varsamhetsbestämmelserna tas bort, att reglering av byggrätter för villorna ses över samt att Otterdahlsvägen ändras från kvartersmark till allmän plats. Övriga revideringar av planförslaget framgår av samrådsredogörelsen.

Samhällsbyggnadsavdelningen föreslår att samrådsredogörelsen med förslag till revideringar godkänns.

## § 351

### **Motion om upphandling och omförhandling av livsmedelsinköp enligt 80/20-modellen. KS 2016-460**

**KS, KF**

#### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

- 1 Avslå motionen mot bakgrund av att Falkenbergs kommun inte finner laglig grund att själv bestämma om leverantörer inom 20 % av livsmedelsinköpen, samt att riskerna ökar för att avtal inte kan tecknas på grund av bristande lönsamhet för leverantören.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-10-03

Motion om upphandling om omförhandling av livsmedelsinköp enligt 80/20-modellen, 2016-11-11

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2017-03-28, § 84

Kommunstyrelseförvaltningen, tjänsteskrivelse, 2017-01-05

Serviceämnden 2017-01-26, § 6

#### **Sammanfattning av ärendet**

Jan Berge (MP) har inkommit med en motion om att Falkenbergs kommun ska få bindande möjligheter att kunna bestämma om leverantörer inom 20 % av livsmedelsinköpen, oavsett om det handlar om förenklad, öppen, selektiv, förhandlad eller eventuellt annan upphandlingsform. Motionären hänvisar till att modellen redan används i Hässleholms kommun.

Upphandlingsenheten vid kommunstyrelseförvaltningen och serviceämnden har beretts möjlighet att yttra sig över motionen. I korthet förmedlar upphandlingsenheten och serviceämnden att ett studiebesök i Hässleholms kommun i syfte att studera modellen är inplanerat och att de juridiska förutsättningarna bör utredas innan förslaget eventuellt förverkligas.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade vid behandlingen av motionen vid sitt sammanträde 2017-03-28 att återremittera ärendet till upphandlingsenheten för att utreda de juridiska förutsättningarna för Hässleholmsmodellen, innan kommunfullmäktiges behandling av motionen. Utifrån arbetsutskottets beslut förmedlar upphandlingsenheten att 80/20-modellen ej genererar total frihet för kommunen att själv bestämma om vilka leverantörer inom den sista femtedelen (20 % av inköpsvolymen) som ska anlitas. 80/20-modellen möjliggör endast för leverantörerna att välja om anbudet ska gälla huvudleverantörstatus (80 % av inköpsvolymen) eller delleverantörstatus (20 % av inköpsvolymen). Huvudleverantören garanteras således 80 % av inköpsvolymen och delleverantören resterande 20 %. Det är inte möjligt att ansluta fler leverantörer efter avslutad upphandling och avrop får endast ske av upphandlade leverantörer.

### **Ekonomi**

Kommunens ekonomi kan komma att påverkas vid ett beslut i enlighet med motionens förslag då det föreligger risk för färre anbud eller inga inkomna anbud överhuvudtaget vid upphandling. Vidare kan leveranssäkerhet och övrig drift påverkas, vilket har inverkan på ekonomin.

### **Övervägande**

Kommunstyrelseförvaltningen delar motionärens intention om att det är värdefullt ur flera aspekter att som kommun handla ekologiskt och närodlat i den mån det är möjligt. Dock kan en tillämpning av motionärens förslag om 80/20-modell leda till ofördelaktiga situationer eftersom de flesta leverantörer undviker kontrakt på 20-procentiga andelen.

Det krävs minsta möjliga omsättning (kritisk massa) för att få lönsamhet på ett logistikintensivt område, vilket bland annat har resulterat i att studieexemplet Hässleholms kommun inte haft möjlighet att teckna avtal på tre av fjorton möjliga kategorier. Ingen anbudsgivare var således beredd att ta huvudleverantörs- eller dellerantörsansvar för en kategori som inte omsätter den kritiska massa som är erforderlig för lönsamhet. En uppdelning i många kategorier kombinerat med 80/20-modellen bedöms ha en negativ inverkan på stordriftsfördelarna, eftersom många leverantörer i större skala i regel har total anbudsteckning och kan erbjuda kommunen bättre priser för en 100 procentig helhet. En uppdelning utifrån 80/20-modellen kan leda till endast de lönsamma inköpskategorierna prioriteras av de stora leverantörerna, och mindre attraktiva kategorier följaktligen inte får tillräckliga anbud.

Mot bakgrund av ovanstående resonemang, att motionärens intention om att Falkenbergs kommun själv ska bestämma omleverantör för 20 % av livsmedelsinköpen inte är förenligt med Lagen om offentlig upphandling (LOU) samt riskerna ökar för att avtal inte kan tecknas på grund av bristande lönsamhet för leverantören, anser kommunstyrelseförvaltningen att motionen bör avslås.

### **Yrkande**

Tore Holmefalk (C) och Claes-L Ljung (M) yrkar bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut.



## § 352

### **Kommunstyrelsens månadsuppföljning - oktober 2017. KS KS 2017-139**

#### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

- 1 Godkänna kommunstyrelsens månadsuppföljning för perioden januari-oktober 2017.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-11-16

Kommunstyrelsens månadsuppföljning för perioden januari-oktober 2017.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelseförvaltningen har upprättat månadsuppföljning för perioden januari-oktober 2017. Kommunstyrelsen, exklusive affärsverksamhet och vårdnadsbidrag, redovisar ett överskott för perioden om 2,7 mkr. Inklusiv affärsverksamheten uppgår överskottet till 11,6 mkr. På administrativa avdelningen redovisas ett överskott bland annat på grund av obudgerade administrativa avgifter på upphandlingsenheten och outnyttjade medel i projektet fibersatsning och projektet E-service på IT-enheten.

Utvecklingsavdelningen visar ett överskott till följd av vakanser på avdelningen. Exploatering under kommunstyrelsens affärverksamhet har under året sålt obudgerad exploateringsmark, och redovisar till följd av detta ett överskott. Under kommunstyrelsens verksamhetsområde redovisas ett underskott på grund av kostnader för avgångsvederlag till följd av två avslutade anställningar.

För helåret 2017 prognosticerar kommunstyrelsen ett sammantaget utfall om 158 229 tkr mot budgeterat 164 429 tkr vilket innebär en positiv avvikelse med 6 200 tkr. De områden som prognosticerar överskott är kommunstyrelseförvaltning och gemensam service, personalutbildning och personalsocial verksamhet, arbetsmarknad och introduktion, arrenden samt kommunstyrelsens affärsverksamhet.

#### **Ekonomi**

Beslutet i sig påverkar inte kommunens ekonomi.

## § 353

### **Kommunens månadsuppföljning och prognos oktober 2017. KS KS 2017-140**

#### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

- 1 Anteckna att månadsuppföljning har redovisats.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-11-16

Kommunens månadsuppföljning inklusive nämndernas månadsuppföljningar för perioden januari-oktober 2017.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Ekonomiavdelningen har sammanställt nämndernas månadsuppföljningar för perioden januari-oktober och nämndernas prognoser för 2017.

Driftavvikelsen hos nämnderna för perioden är ett överskott om 10,1 mkr.

Nämndernas sammanlagda prognos för 2017, beaktat de centrala nämndsmedlen, är ett överskott om 0,7 mkr. Kommunstyrelsen exklusive affärsverksamhet, tekniska nämnden, försörjningsstödet samt kultur- och fritidsnämnden prognosticerar underskott för året medan kommunstyrelsens affärsverksamhet, barn- och utbildningsnämnden, bygglovsnämnden, miljö och hälsoskyddsnämnden samt servicenämnden prognosticerar ett överskott.

#### **Ekonomi**

Beslutet i sig påverkar inte kommunens ekonomi.

## § 354

### **Utdelning 2018 från Falkenberg Energi AB till Falkenbergs Stadshus AB. KS 2015-113**

**KS, KF**

#### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

- 1 Befullmäktiga bolagstämman i Falkenberg Energi AB att fatta beslut om utdelning om 31 mkr till Stadshus AB, våren 2018, baserat på balansräkningen i Falkenberg Energi AB per 2017-12-31.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-11-01

Kommunfullmäktige 2015-11-24, § 190, Utdelning från Falkenberg Energi AB till Falkenbergs Stadshus AB.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Efter presentation av uppdraget god ekonomisk hushållning inför kommunstyrelsen 2015-09-08 gav kommunstyrelsen kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att undersöka möjligheten för utdelning från de kommunala bolagen 2016-2018 med beaktande av gällande ägardirektiv och avkastningskrav.

Besluten utgår från utdelningsbara medel i Falkenberg Energi AB; 2015-12-31, 2016-12-31 samt 2017-12-31.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-11-24 att under 2016, 2017, 2018 årligen dela ut 31 mkr från Falkenberg Energi AB till Stadshus AB som vidareutdelas till Falkenbergs kommun. Utdelningarna beslutas på ordinarie bolagsstämma 2016, 2017 och 2018.

Innan beslut om utdelning fattas på bolagstämman 2017 och 2018 ska fullmäktige ge bolagstämman mandat att fatta beslut om utdelning 2017 respektive 2018.

#### **Ekonomi**

Utdelningen innebär att kommunen, när Stadshus AB vidareutdelat 31 mkr till kommunen, kan minska sin planerade upplåning motsvarande mycket och därmed minska räntekostnaderna.

#### **Övervägande**

Efter att ha analyserat Falkenberg Energi ABs prognos för tertial 2 2017 finns det inga hinder för bolaget att dela ut 31 mkr 2018.

Utdelningen (nr 2 av planerade 3) till kommunen 2017, baserad på utdelningsbara medel i bokslutet 2016-12-31, blev 15 mkr och inte 31 mkr på grund av att Stadshus AB inte hade mer utdelningsbara medel. Det bör därför övervägas om utdelning även skall ske vid ett fjärde tillfälle, 2019 baserad på utdelningsbara medel 2018-12-31. Förslagsvis görs en översyn av möjligheterna efter T2 2018.

## § 355

### **Samverkansöverenskommelse 2018-2019 mellan Falkenbergs kommun, Falkenbergsnämnden, Region Halland och lokalpolisområde Falkenberg. KS 2017-517**

**KS**

#### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

- 1 Anta samverkansöverenskommelsen 2018-2019 mellan kommunen, Falkenbergsnämnden Region Halland och Lokalpolisområde Falkenberg

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-11-16

Samverkansöverenskommelse 2018-2019 förslag

#### **Sammanfattning av ärendet**

Syftet med att teckna en samverkansöverenskommelse är att skapa förutsättningar för ett långsiktigt och hållbart arbete med utgångspunkt i en gemensam målsättning. Falkenbergs kommun, Falkenbergsnämnden Region Halland och lokalpolisområde Falkenberg förbinder sig härmed att samverka kring frågor som rör social hållbarhet. Samverkan är organiserad under Rådet för social hållbarhet där samtliga tre organisationer är representerade. Rådet för social hållbarhet är ett rådgivande organ utan egna ekonomiska medel som ska verka för att skapa utveckling på en övergripande nivå, i frågor som rör social hållbarhet i Falkenberg kommun.

De tre inblandade organisationerna vill prioritera följande områden i sitt gemensamma arbete 2018-2019:

**ANDT (Alkohol, narkotika, doping och tobak)**

Rådet ska verka för ett Falkenberg fritt från narkotika och doping samt ett minskat bruk av alkohol och tobak.

**Tillit och trygghet**

Rådet ska verka för ett Falkenberg där invånarna känner en ökad tillit och trygghet.

**Barn och ungas uppväxtvillkor**

Rådet ska verka för att alla barn och unga som växer upp i Falkenberg ska ha goda uppväxtvillkor.

#### **Ekonomi**

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

### **Övervägande**

Syftet med att teckna en samverkansöverenskommelse är att skapa förutsättningar och samsyn för ett långsiktigt och hållbart arbete med utgångspunkt i en gemensam målsättning. Effektiviteten i arbetet ökar genom att inblandade parter kunskap samlas och att man gemensamt genomför insatser. Avtalet säkrar också att tid och resurser avsätts för det förebyggande arbetet och att insatserna följs upp kontinuerligt.

## § 356

### **Delårsrapport 2017 från Räddningstjänsten Väst. KS 2017-474**

**KS, KF**

#### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

- 1 Anteckna till protokollet att Räddningstjänsten Västs delårsrapport per 2017-08-31 har inlämnats.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-11-13

Räddningstjänsten Väst 2017-10-09, § 25

Räddningstjänsten Väst, Delårsrapport 2017

Kommunalförbundsrevisionen, Utlåtande avseende delårsrapport, 2017-10-09

Pricewaterhouse Coopers, Granskning av delårsrapport 2017, oktober 2017

#### **Sammanfattning av ärendet**

Räddningstjänsten Väst har inkommit med 2017 års delårsrapport. Delårsrapporten förmedlar en beskrivning av förbundets verksamhet och hur utvecklingen förlöpt under perioden, samt vilka behov och utmaningar som finns framöver. Händelsestatistik, måluppfyllelse och ekonomi är delar av det som rapporten behandlar.

Kommunalförbundets revisorer ska bedöma huruvida resultatet i rapporten är förenligt med kommunfullmäktiges ägardirektiv. Revisionsbyrån Pricewaterhouse Coopers (PwC) har genomfört en granskningsrapport av delårsrapporten på uppdrag av revisorerna. Utav rapporten bedömer kommunalförbundsrevisionen att delårsrapporten i allt väsentligt är upprättad enligt lagens krav och god redovisningssed i övrigt. Revisionen anser emellertid att det är oklart i vilken grad de övergripande verksamhetsmålen kommer att uppnås och rekommenderar därför att redovisningen av utvecklingsmål kompletteras med vidtagna och planerade åtgärder. Med ledning av vad som framgår i delårsrapporten har revisionen ingen avvikande uppfattning avseende måluppfyllelse för verksamhetsmålen.

#### **Ekonomi**

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

#### **Övervägande**

Kommunstyrelseförvaltningen har inget att erinra mot Räddningstjänstens Västs delårsrapport och föreslår därmed att fullmäktige antecknar till protokollet att densamma har inlämnats.

## § 357

### **Remiss – Stärkt livsmedelskontroll genom ökad kommunal samverkan. KS 2017-454**

**KS**

#### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

- 1 Översända kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse till Näringsdepartementet som Falkenbergs kommuns remissvar.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-11-16

Kommunstyrelseförvaltningen, tjänsteskrivelse, 2017-11-16

Miljö- och hälsoskyddsnämnden 2017-11-08, § 80

Miljö- och hälsoskyddsförvaltningen, tjänsteskrivelse, 2017-10-30

Statskontoret, Stärkt livsmedelskontroll genom ökad kommunal samverkan, 2017-09-28

#### **Sammanfattning av ärendet**

Falkenbergs kommun har beretts möjlighet att yttra sig över Näringsdepartementets remiss av Statskontorets rapport Stärkt livsmedelskontroll genom ökad kommunal samverkan (2017:9). Statskontoret har utrett hur livsmedelskontrollen kan stärkas i kommuner där kontrollen är otillräcklig eller inte utförs på ett riskbaserat sätt. Bland de kommuner som brister i livsmedelskontrollen finns både stora och små kommuner i alla delar av landet. Dock har kommuner med få invånare i glesbefolkade områden i genomsnitt större brister, vilket bedöms bero på ökad sårbarhet utifrån låg personaltäthet, samt att kontrollen inte prioriteras i tillräcklig utsträckning. En bättre statlig styrning kan delvis lösa en del av problematiken.

Statskontoret kommer emellertid fram till att samverkan som innebär att kommuner bildar gemensamma kontrollmöjligheter har bäst förutsättningar att minska sårbarheten och höja effektiviteten i livsmedelskontrollen, varför kontrollmyndigheterna bör bli större och färre. Sammanfattningsvis föreslår Statskontoret att det ska införas krav på att kommuner ska ta tillvara samverkansmöjligheter, att uppföljningen skärps av kommunerna för att öka samverkan, att det ges ekonomiska bidrag till kommunerna för att bilda gemensamma kontrollmyndigheter, att det ges tydligare uppdrag till länsstyrelserna att verka för kommunal samverkan, samt att Regeringen bör överväga ytterligare krav på samverkan om nämnda åtgärder inte får effekt.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden har från kommunstyrelsen ombetts översända ett yttrande över remissens förslag. I korthet framgår av miljö- och hälsoskyddsnämndens tjänsteskrivelse, som senare har integrerats i kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse, att Falkenbergs kommun redan idag arbetar med kommunal samverkan sedan drygt tio år tillbaka med övriga halländska kommuner.



Resultatet har visat att samverkan ger framgång och att det lagstadgade kontrollansvaret förstärkt effektiviteten inom Hallands län. Miljö- och hälsoskyddsnämnden är följaktligen positiv till Statskontorets förslag, men poängterar vikten av att staten bör visa tålmodighet kring kravet på samverkan innan tvingande åtgärder vidtas.

### **Ekonomi**

Förslaget bedöms inte påverka den kommunala ekonomin.

### **Övervägande**

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse ska översändas till Näringsdepartementet som Falkenbergs kommuns remissvar.

**§ 358**

**Hantering av pantbrev mellan Svärdet 8 och  
Kvarnvingen 1. KS 2017-526**

**KS**

Ärendet utgår.

## § 359

### **Rapport från kommunstyrelsen över kvarliggande motioner. KS 2017-269**

**KS, KF**

#### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

- 1 Anteckna rapporten över ej slutberedda motioner till protokollet.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-11-15

Rapport 2017-11-15

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kanslienheten har upprättat förteckning över ej slutberedda motioner. Kommunstyrelsen ska enligt fullmäktiges arbetsordning två gånger per år vid fullmäktiges ordinarie sammanträde i juni och december redogöra för de motioner som ännu inte beslutats om i kommunfullmäktige.

## § 360

### **Rapport från kommunstyrelsen över kvarliggande medborgarförslag. KS 2017-270**

**KS,KF**

#### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

- 1 Anteckna rapporten över ej slutberedda medborgarförslag till protokollet.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-11-15

Rapport 2017-11-15

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kanslienheten har upprättat förteckning över ej slutberedda medborgarförslag.

Kommunstyrelsen ska enligt fullmäktiges arbetsordning två gånger per år vid fullmäktiges ordinarie sammanträde i juni och december redogöra för de medborgarförslag som ännu inte beslutats om i kommunfullmäktige.