



Dag: 2015-10-27

Plats: Upplevelsen, stadshuset

Närvarande: Ola Götesson Ordförande
Susanne Winroth Sekreterare
Mats Petersson Utredningssekreterare § 3
Peter Axelsson Förhandlare § 4

Rolf Karlsson Söderby Vision
Annica Sörensen Kommunal
Iréne Svensson ”
Louise Nobelius SSR
Karin Claesson Vårdförbundet
Marie Johansson FSA
Fysioterapeuterna

Paragrafer: §§ 1-9

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 3 november anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren
Ola Götesson

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Annica Sörensen

För Vårdförbundet
Karin Claesson

För FSA
Marie Johansson

För Fysioterapeuterna.....

För SSR
Louise Nobelius

Vid protokollet
Susanne Winroth

§ 2

Föregående protokoll

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

MBL § 11

§ 3

Ansvar för externa hemtjänstutförare att utföra avlösning, extravak, ledsagning och matdistribution

I samband med översyn av hemtjänstersättningen fick förvaltningen i uppdrag att utreda krav om att respektive utförare ska ansvara för ledsagning, matdistribution, avlösning och extravak (SN 2015-02-25 § 40), insatser som idag inte omfattas i LOV-avtalen. Ledsagning och avlösning är dock valbara tilläggsinsatser som idag utförs av alla utförare förutom Floragården.

Förvaltningens förslag är att:

- Låta respektive utförare ansvara för utförandet av avlösning, ledsagning, matdistribution och extravak till sina egna brukare från och med 1 januari 2016.
- Fastställa ersättning matdistribution till 60 kronor per portion i tätorten och 110 kronor per portion på landsbygden.
- Fastställa ersättning för extravak till att motsvara timersättning hemtjänst samt ersättning för ob-tillägg. Beräkning av Ob-tillägg utgörs av ett schablontillägg om 80 kronor/timme.

Eftersom förslaget kan innebära en förändring för personalen i köket på Solhaga, begär Kommunal en riskbedömning utifrån en ev. påverkan av personalens arbetsmiljö.

Arbetsgivaren genomför en riskbedömning och handlingsplan gemensamt med skyddsombud innan verkställighet av beslut sker.

Arbetstagarorganisationerna har för övrigt inget att erinra mot förslaget.

MBL § 19

§ 4

Information rekrytering Socialchef

Annonsering av kommunchef och socialchef sker den 5/11 med sista ansökningsdatum den 29/11, intervjuer genomförs under första delen av december och därefter sker förhandling enligt MBL § 11. Tre rekryteringsgrupper, varav en facklig, medverkar vid intervjuerna. Fackliga företrädare anmäler intresse direkt till Peter Axelsson.

Vision tycker att det är bra om arbetsgivaren planerar in en återkoppling efter intervjuerna med rekryteringsgrupperna i tidplanen.

§ 5

Utvärdering samverkan

Förslag på uppföljning av samverkan den 15/12 kl. 8:00–13:00.

§ 6

Alternativa driftsformer

Information om förfrågningsunderlag LSS redovisas vid nästa avdelningssamverkan.

§ 7

Heltidsprojektet

§ 8

Arbetsmiljö

FSA saknar information om hur arbetet i ledningsgruppen fortskrider med anledning av genomlysningen av HSL till den lokala styrgruppen. Tar även upp problem med omsättning av personal inom rehabenheten.

Vårdförbundet saknar helhetssyn och det övergripande arbetet med resultatet av genomlysningen av HSL, svårt att arbeta på detaljnivå när man inte vet helheten. Framhåller också att det finns personal som mår dåligt och att man upplever en otydlighet i ledarskap och verksamhet.

Ola Götesson föreslår ett gemensamt möte.

Kommunal tycker det är viktigt att resultatet av Alamancos genomlysning hålls levande, bl.a. på APT, eftersom medlemmarna upplever att arbetet har stannat upp.

Hemtjänstcheferna har fått i uppdrag att bl.a. diskutera åtgärdsplanen med sina medarbetare på APT och hur arbetet ska fortsätta.

§ 9

Övriga frågor

Inga övriga frågor.

Förhandlingen förklarades avslutad 2015-10-27.