



Dag: 2015-04-14
Plats: Lundbergska

Närvarande: Ola Götesson ordförande
Susanne Winroth sekreterare
Eva-Lena Dahl administrativ chef
Martin Christiansson kvalitetscontroller § 5
Sophia Lehnberg MAS § 6
Kristina Privér kvalitetscontroller § 7

Elin Jambrén Fysioterapeuterna
Rolf Karlsson Söderby Vision
Ann-Margret Högberg Kommunal
Irene Svensson Kommunal
Anna Hurtig FSA
Ej närvarande SSR
Ej närvarande Vårdförbundet

Paragrafer: §§ 1-19

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 21/4 anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren:
Ola Götesson

För Fysioterapeuterna.....
Elin Jambrén

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Ann-Margret Högberg

För FSA
Anna Hurtig

Vid protokollet
Susanne Winroth

§ 2

Föregående mötesprotokoll

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

MBL § 11

§ 3

Förslag till förändringar inom enhetschefsorganisationen och bemanningsenheten FER.

En översyn har gjorts av hemtjänstorganisationen och hälso- och sjukvårdorganisationen. Av denna översyn framkommer att ledarskapet behöver utvecklas för att verksamheterna bättre ska kunna finna sina arbetsformer. Av denna anledning har förvaltningen undersökt olika möjligheter till att öka antalet enhetschefstjänster inom hemtjänsten och hälso- och sjukvårdsorganisationen.

Förslag till delning av nuvarande bemanningsenhet, med inriktning hemtjänst och särskilt boende

Kommunal tecknar oenighet i ärendet.

Övriga arbetstagarorganisationer har inget att erinra mot förslaget.

Rekrytering enhetschef Hemsjukvården.

Arbetsgivaren kommer att annonsera tjänsten som enhetschef för hemsjukvården externt. Under rekryteringsprocessen har arbetsgivaren för avsikt att förlänga Annelie Anderssons uppdrag som tf enhetschef för Hemsjukvården tom 31/9.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot förslaget.

MBL § 19

§ 4

Ärende med anledning av SNAU 150415

Ola Götesson informerar om ärenden till SNAU 150415.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 5

Kvalitetsberättelse

Kvalitetsberättelsen för 2014 syftar till att ge en samlad bild av vad som framkommit i de kvalitetsuppföljningar och brukarundersökningar som genomförts under året. I föreliggande kvalitetsberättelse redovisas inriktning, omfattning och resultat av det gångna årets genomförda kvalitetsuppföljningar och brukarundersökningar. Under respektive avsnitt om verksamheterna inom äldreomsorgen, LSS och myndighetsavdelningen framgår de förbättringsområden som har identifierats.

Tillsammans med inkomna synpunkter, klagomål och rapporterade avvikelser visar resultatet tydligt vilka områden och delar i verksamheterna som behöver utvecklas och kvalitetssäkras. Därutöver redovisas ett antal indikatorer som speglar kvaliteten i verksamheterna, där Falkenberg jämförts med övriga kommuner samt i förekommande fall med riket som helhet

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen och är positiva till att det har gjorts ett samlat dokument.

§ 6

Patientsäkerhetsberättelse

Socialnämnden ska såsom vårdgivare årligen upprätta en patientsäkerhetsberättelse i enlighet med patientsäkerhetslagen SFS 2010:659 kap. 3 § 10. Patientsäkerhetsberättelsen ska beskriva hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående kalenderår, vilka åtgärder som har vidtagits för att öka patientsäkerheten och vilka resultat som uppnåtts. Förvaltningen har upprättat förslag till patientsäkerhetsberättelse som redovisas.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 7

Kvalitetsuppföljning Nytida

Enligt socialnämndens beslut ska det genomföras ett verksamhetsbesök i all verksamhet för att granska kvaliteten i verksamheten.

Bedömningen utifrån granskningen visar att **Alsinsväg** och **Holgersvägen uppfyller kraven** inom kvalitetsområdena kompetens och sekretess. Verksamheten **uppfyller delvis kraven** inom ledningssystem för kvalitet, dokumentation, information, samverkan och avvikelshantering.

Bertevägen uppfyller kraven inom kvalitetsområdet sekretess och **uppfyller delvis kraven** inom kvalitetsområdena ledningssystem för kvalitet, dokumentation, information, samverkan, kompetens och avvikelshantering.

Hagavägen uppfyller kraven inom kvalitetsområdena sekretess och information och **uppfyller delvis kraven** inom kvalitetsområdena ledningssystem för kvalitet, dokumentation, samverkan, kompetens och avvikelshantering.

Högabergsvägen uppfyller kraven inom kvalitetsområdena sekretess, kompetens och information och **uppfyller delvis kraven** inom kvalitetsområdena ledningssystem för kvalitet, dokumentation, samverkan och avvikelshantering.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 8

Mål- och handlingsplan äldreomsorg

Arbetsgivaren redovisar Mål- och handlingsplan för äldreomsorgen.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 9

Mål- och handlingsplan funktionshinder

Arbetsgivaren redovisar Mål- och handlingsplan för funktionshinder.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 10

Mål- och handlingsplan psykiatri

Arbetsgivaren redovisar Mål- och handlingsplan för psykiatri.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§11

Årsredovisning personliga ombud

Arbetsgivaren informerar om årsredovisningen för personliga ombud.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 12

Ansökan om statsbidrag för personliga ombud

Arbetsgivaren informerar om ansökan om statsbidrag för personliga ombud.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§13

Ekonomisk uppföljning

Ärendet utgår från dagordningen och redovisas på den centrala samverkan den 28/4.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 14

Föreningsbidrag 2015

Arbetsgivaren informerar om beviljade föreningsbidrag för 2015.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 15

Arbetsform konsekvensanalys

Arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna kommer överens om att när information om ärendet lämnas på samverkan beslutas det gemensamt om en konsekvensanalys ska genomföras och vilka parter som ska vara delaktiga.

§ 16

Pågående enhetschefsrekrytering

Rekryteringsprocessen fortskrider till Boken, under maj kommer Heidi Anderssen Evesson vara tillförordnad.

Rekrytering till enhetschef inom hemtjänst har avbrutits med anledning av ny områdesindelning.

§ 17

Riktlinje byte av tid vid sjukdom

Arbetsgivaren informerar om förslag till riktlinjer gällande byte av tid vid sjukdom. Vissa förtydligande ska göras innan riktlinjerna görs kända i förvaltningen.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 18

Arbetsmiljö

Kommunal är oroade för medarbetarna inför sommaren med anledning av stora ansvarsområden för enhetscheferna.

Arbetsgivaren informerar om samarbetet som har inletts mellan Previa och enhetscheferna inom hemtjänsten. Syftet är att komma tillrätta med den ökade sjukfrånvaron och utvärdering kommer att ske i höst.

§ 19

Övriga frågor

- **Nätverkslaget:**

Johan Klingborg återkommer med en tjänsteskrivelse om förändringar i Nätverkslaget till nästa avd.samverkan. Arbetsgivaren kommer att påbörja rekryteringsarbetet för att inte tappa tid och att anställningar kommer ske under förutsättning att erforderliga beslut fattas.

Förhandlingen förklarades avslutad 2015-04-14.