



Dag: 2016-03-22

Plats: Lundbergska

Närvarande: Susanne Winroth Ordförande/Sekreterare
Birgitta Lomander Johansson avd. chef IT- och verksamhetsstöd § 6
Ingemar Bergstedt Avtalscontroller § 3-4
Daniel Johansson Controller § 5

Rolf Karlsson Söderby Vision
Annica Sörensen Kommunal
Ej närvarande SSR
Eva-Marie Mattsson Vårdförbundet
Ej närvarande Sveriges arbetsterapeuter
Ej närvarande Fysioterapeuterna

Paragrafer: §§ 1-10

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 29 mars anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren
Susanne Winroth

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Annica Sörensen

För Vårdförbundet
Eva-Marie Mattsson

För Sveriges
Arbetsterapeuter

För Fysioterapeuterna.....

För SSR

Vid protokollet
Susanne Winroth

§ 2

Föregående protokoll

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

MBL § 11

§ 3

Upphandling personlig assistans

Socialnämnden beslutade efter genomförd upphandling och i § 168 - 2012 att teckna avtal med Frösunda LSS AB avseende personlig assistans för perioden 2013-06-01–2017-05-31, där den enskilde valt kommunen som utförare,

Med anledning av att avtalsperioden börjar närma sig sitt slut och att ett arbete med att producera ett nytt förfrågningsunderlag behöver starta så är frågan om huruvida ny upphandling eller ej aktuell.

Förslag är att upphandla utförare av personlig assistans, där den enskilde valt kommunen som assistansamordnare.

Kommunal anser att även kommunen ska vara ett alternativ som utförare.

Övriga arbetstagarorganisationer har inget att erinra mot förslaget.

§ 4

Kontrakt LOV hemtjänst

Fagerberg Enterprises AB har 2016-01-11 inkommit med ansökan om att få teckna avtal om att utföra hemtjänst, avlösning samt ledsagning för områdena: Laurentii, Gruebäck, Västra Gärdet, Herting samt Hjortsberg. Anbudsgivaren är kvalificerad och kontrakt kan skrivas med utföraren.

Kommunal anser att ett krav på kollektivavtal ska gälla även för privata utförare.

Övriga arbetstagarorganisationer har inget att erinra mot förslaget.

§ 5

Internbudget 2016

Socialförvaltningen har utifrån kommunfullmäktiges beslut om budget för 2016 upprättat förslag till internbudget för socialnämndens verksamheter.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot förslaget.

MBL § 19

§ 6

Verkställighetsbeslut byte av verksamhetssystem

Information lämnas om verkställighet av beslut om byte av verksamhetssystemet Magna Cura IFO till Pulsen combine IFO.

Falkenbergs kommun har fattat beslut om att ansluta sig till den nationella IT strategin, inom vård och omsorg. Strategin har bl.a. som målsättning att öka medborgarnas tillgång till information om vård och omsorg och sin egen hälsosituation samt öka åtkomsten till information över organisatoriska gränser. Socialförvaltningen har tidigare tagit fram ett förslag som syftar till att främja dessa mål och ge förutsättningar för vidare arbete under de kommande åren för att förverkliga visionen i den nationella IT-strategin. För att göra informationen om vård och omsorg tillgänglig för brukarna och deras företrädare och för att förbättra informationsöverföringen mellan olika huvudmän håller nuvarande verksamhetssystem Magna Cura på att bytas ut mot Pulsen combine.

Införandet har skett i olika steg:

2012 Äldreomsorgen

2016 Hemsjukvården

Fortsatt införande:

2016-2017 Individ- och familjeomsorgen

2017-2018 Funktionshinderområdet

Avdelningschef för IT och verksamhetsstöd tar fram en projekt- och tidplan för införandet med uppstart hösten 2016 och med succesiv övergång 2016 och 2017.

§ 7

Alternativa driftsformer

§ 8

Heltidsprojektet

§ 9

Arbetsmiljö

Vårdförbundet upplever att arbetet med åtgärdsplanen går långsamt framåt och saknar information/återkoppling om hur arbetet högre upp i organisationen pågår. Redovisas Previas arbete med åtgärdsplanen till verksamhetschef/socialchef eller stannar informationen hos enhetscheferna?

Kommunal vill få en återkoppling på hur arbetet fortsätter utifrån Alamancos genomlysning.

Förslag att bjuda in berörda chefer till nästa centrala samverkan.

§ 10

Övriga frågor

- Kommunal – flexibilitetens pris (se bilaga).

Timanställningar ökar i hela kommunen och de fackliga organisationerna vill att arbetsgivaren gör en analys samt en handlingsplan om hur vi får ner antal timanställningar. Kan man omvandla fler timanställningar till månadsanställningar?

- Kommer överens om att ändra sammanträdestiderna för central samverkan med start den **26/4 kl. 13:30-15:00 istället för kl. 08:30-10:00.**

Förhandlingen förklarades avslutad 2016-03-22.