



FALKENBERG

2016-04-05

## § 136

### **Motion om att personer som arbetat inom daglig verksamhet i Falkenbergs kommun ska erbjudas minnesgåva. KS 2015-297**

**KF**

#### **Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

- 1 Personer inom daglig verksamhet med en placering inom kommunala arbetsplatser överstigande 15 år ska uppmärksammas med en minnesgåva.
- 2 Ge personalavdelningen i uppdrag att utarbeta rutiner för framtagande och utdelning av sådan minnesgåva.
- 3 Därmed anse motionen bifallen.

#### **Beslutsunderlag**

Motion från Mikael Hallberg (V) om minnesgåva för personer i daglig verksamhet 2015-09-22

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott 2015-12-17

#### **Sammanfattning av ärendet**

Mikael Hallberg (V) har i motion till kommunfullmäktige yrkat att ”Människor inom LSS som arbetat inom daglig verksamhet också ska erbjudas *Minnesgåva* efter 25 års arbete, på samma villkor som kommunens övriga anställda.”

Ärendet behandlades av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott i december 2015, men har därefter omarbetats ytterligare inför behandlingen i kommunstyrelsen. Omarbetningen har gjorts för att ytterligare förtydliga ärendets innehåll, men arbetsgivarutskottets förslag till beslut till kommunfullmäktige kvarstår.

#### **Ekonomi**

Kostnaderna bör, på samma sätt som gäller vid 25-åriggåvan till ordinarie kommunanställda, belasta respektive arbetsplats och bedöms inte uppgå till ett så stort värde att det påverkar varken kommunens eller arbetsplatsens ekonomi. Kostnaden för minnegåvan vid 25 års anställning är 6 000 kronor. Personalavdelningen bedömer att kostnaden för de minnesgåvor till personer inom daglig verksamhet som förslaget berör, sannolikt kommer att vara mindre än 6 000 kronor. Kostnaden förväntas inte öka på sikt. I dagsläget finns det två personer inom daglig verksamhet, placerade inom kommunal verksamhet, som skulle vara aktuella för en minnesgåva enligt förslaget. Personalavdelningen gör bedömningen att förslaget endast kommer att beröra ett fåtal personer varje år, om ens någon.



FALKENBERG

Utdrag ur protokoll fört vid sammanträde med  
kommunstyrelsen i Falkenberg

2016-04-05

Forts § 136

### **Övervägande**

Personalavdelningen har utrett ärendet och konstaterar att daglig verksamhet omfattar 162 personer. Av dessa har 48 praktik på arbetsplatser - heltid eller deltid. Av de 48 gör 8 personer praktik på kommunala arbetsplatser. Ingen av dessa har varit placerade i 25 år eller mer. Utöver de 48 personer som finns på praktikplatser finns även 114 personer som är placerade inom olika interna grupper. Bland dessa 114 finns däremot 17 personer som i sin placering inom interna grupper har uppnått 25-årsgränsen.

Utifrån kommunfullmäktiges utvecklingsmål om inkludering, bör även personer inom daglig verksamhet uppmärksammas. Detta gäller framförallt de personer som finns på de kommunala arbetsplatserna eftersom de bör omfattas av de regler och förmåner som gäller för anställda. Dock är det inte troligt att antalet som uppnår 25 års anställning blir stort, varför en lägre tidsgräns, exempelvis 15 år, bör sättas. Uppvaktningen ska ske i samband med en gemensam aktivitet vid arbetsplatsen då en minnesgåva delas ut. Förslaget innebär att enbart de personer som finns på kommunala arbetsplatser erhåller minnesgåvan. De som är placerade inom interna grupper i daglig verksamhet omfattas inte och de som är placerade på privata företag bör omfattas av de regler som gäller där.

I och med att Falkenbergs kommun även lagt ut förfarandet med placering på entreprenad, innebär detta att en kontinuerlig kontakt måste finnas med den entreprenör som har uppdraget, i dagsläget är detta inget problem. Kommunens personalavdelning bör ges uppdraget att säkerställa att dessa rutiner fungerar.

### **Yrkande**

Georgia Ferris (KD) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Mari-Louise Wernersson (C) yrkar på att orden "...särskilt framtagen..." tas bort i första beslutssatsen samt ordet "särskild" i andra beslutssatsen. Jan Berge (MP), Lars Fagerström (L) och Marcelle Farjallah (S) instämmer i Mari-Louise Wernerssons (C) yrkande.

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på Mari-Louise Wernerssons (C) yrkande mot arbetsutskottets förslag och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Mari-Louise Wernerssons (C) förslag.

### **Vid protokollet**

Jenny Antonsson

Protokollet justerat 2016-04-06 och anslaget samma dag.

### **Utdragsbestyrkande**



FALKENBERG

Utdrag ur protokoll fört vid sammanträde med  
kommunstyrelsens arbetsutskott i Falkenberg

2016-03-29

## § 113

### **Motion om att personer som arbetat inom daglig verksamhet i Falkenbergs kommun ska erbjudas minnesgåva. KS 2015-297**

**KS, KF**

#### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

- 1 Personer inom daglig verksamhet med en placering inom kommunala arbetsplatser överstigande 15 år ska uppmärksammas med en särskilt framtagen minnesgåva.
- 2 Ge personalavdelningen i uppdrag att utarbeta rutiner för framtagande och utdelning av sådan särskild minnesgåva.
- 3 Därmed anse motionen bifallen.

#### **Beslutsunderlag**

Motion från Mikael Hallberg (V) om minnesgåva för personer i daglig verksamhet 2015-09-22

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott 2015-12-17

#### **Sammanfattning av ärendet**

Mikael Hallberg (V) har i motion till kommunfullmäktige yrkat att ”Människor inom LSS som arbetat inom daglig verksamhet också ska erbjudas *Minnesgåva* efter 25 års arbete, på samma villkor som kommunens övriga anställda.”

Ärendet behandlades av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott i december 2015, men har därefter omarbetats ytterligare inför behandlingen i kommunstyrelsen. Omarbetningen har gjorts för att ytterligare förtydliga ärendets innehåll, men arbetsgivarutskottets förslag till beslut till kommunfullmäktige kvarstår.

#### **Ekonomi**

Kostnaderna bör, på samma sätt som gäller vid 25-åriggåvan till ordinarie kommunanställda, belasta respektive arbetsplats och bedöms inte uppgå till ett så stort värde att det påverkar varken kommunens eller arbetsplatsens ekonomi. Kostnaden för minnegåvan vid 25 års anställning är 6 000 kronor. Personalavdelningen bedömer att kostnaden för de minnesgåvor till personer inom daglig verksamhet som förslaget berör, sannolikt kommer att vara mindre än 6 000 kronor. Kostnaden förväntas inte öka på sikt. I dagsläget finns det två personer inom daglig verksamhet, placerade inom kommunal verksamhet, som skulle vara aktuella för en minnesgåva enligt förslaget.



FALKENBERG

Utdrag ur protokoll fört vid sammanträde med  
kommunstyrelsens arbetsutskott i Falkenberg

2016-03-29

Forts § 113

Personalavdelningen gör bedömningen att förslaget endast kommer att beröra ett fåtal personer varje år, om ens någon.

### **Övervägande**

Personalavdelningen har utrett ärendet och konstaterar att daglig verksamhet omfattar 162 personer. Av dessa har 48 praktik på arbetsplatser - heltid eller deltid. Av de 48 gör 8 personer praktik på kommunala arbetsplatser. Ingen av dessa har varit placerade i 25 år eller mer. Utöver de 48 personer som finns på praktikplatser finns även 114 personer som är placerade inom olika interna grupper. Bland dessa 114 finns däremot 17 personer som i sin placering inom interna grupper har uppnått 25-årsgränsen.

Utifrån kommunfullmäktiges utvecklingsmål om inkludering, bör även personer inom daglig verksamhet uppmärksammas. Detta gäller framförallt de personer som finns på de kommunala arbetsplatserna eftersom de bör omfattas av de regler och förmåner som gäller för anställda. Dock är det inte troligt att antalet som uppnår 25 års anställning blir stort, varför en lägre tidsgräns, exempelvis 15 år, bör sättas. Uppvaktningen ska ske i samband med en gemensam aktivitet vid arbetsplatsen då en minnesgåva delas ut. Förslaget innebär att enbart de personer som finns på kommunala arbetsplatser erhåller minnesgåvan. De som är placerade inom interna grupper i daglig verksamhet omfattas inte och de som är placerade på privata företag bör omfattas av de regler som gäller där.

I och med att Falkenbergs kommun även lagt ut förfarandet med placering på entreprenad, innebär detta att en kontinuerlig kontakt måste finnas med den entreprenör som har uppdraget, i dagsläget är detta inget problem. Kommunens personalavdelning bör ges uppdraget att säkerställa att dessa rutiner fungerar.

### **Yrkande**

Per Svensson (S) yrkar bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

### **Vid protokollet**

Johan Ahlberg

Protokollet justerat 2016-03-30 och anslaget 2016-03-31.

### **Utdragsbestyrkande**

2015 -09- 22 /

Dnr

Dpl

## Motion till kommunfullmäktige i Falkenberg.

Många arbetsgivare har som tradition att visa sin uppskattning för personal som varit anställda länge inom företaget. Denna tradition finns även inom offentlig sektor, så också i Falkenbergs kommun. Bland alla kommunens handlingar finns också en med rubriken "Minnesgåva efter 25-års anställning" som reglerar detta.

Bland de många verksamheter som finns inom en kommun och som är kommunens ansvar finns också Daglig verksamhet. Om denna verksamhet kan vi läsa på kommunens hemsida att:

*Rätt till daglig verksamhet enligt LSS har den som har en utvecklingsstörning, autism/autismliknande tillstånd eller ett begåvningsmässigt funktionshinder efter hjärnskada i vuxen ålder. Daglig verksamhet erbjuds på till exempel ett dagcenter eller en annan arbetsplats, i första hand inom kommunen.*

*Den dagliga verksamheten ska erbjuda stimulans och en meningsfull tillvaro. Insatsen ska bidra till utveckling och främja delaktigheten i samhällslivet.*

Ett sätt att visa uppskattning och främja delaktigheten i samhället för de människor som finns i Daglig verksamhet, vore att inkludera även dem bland anställda inom kommunen som kan få en minnesgåva efter 25 års arbete. Detta görs bland annat i Sundsvalls kommun.

Jag yrkar att: Människor inom LSS som arbetat inom Daglig verksamhet i Falkenbergs kommun också ska erbjudas en "Minnesgåva" efter 25 års arbete, på samma villkor som kommunens övriga anställda.

Falkenberg 2015-09-22

För Vänsterpartiet Falkenberg

Mikael Hallberg

Bilaga: Kommunens policy för Minnesgåva efter 25-års anställning.



## MINNESGÅVA EFTER 25-ÅRS ANSTÄLLNING

Tillsvidareanställda i Falkenbergs kommun, med minst deltidstjänstgöring, erhåller en minnesgåva efter 25 års sammanlagd anställning.

Gåvan skall överlämnas av den förvaltning/anställningsmyndighet den anställde tillhör. Minnesgåvan skall ha ett bestående värde och den anställde har att välja mellan:

Guldur/Klocka  
Smycke  
Kamera  
Kikare  
Konstverk  
Kristallskål/Vas  
Cykel  
Resa

Arbetsgivarenheten sammanställer årligen uppgifter över anställda som är aktuella för minnesgåvor.

Minnesgåvan får uppgå till ett värde av 6 000 kr och bekostas av respektive förvaltning. Utdelning av minnesgåvorna sker någon gång under november-december av respektive förvaltning.

Uppstår det oklarheter om hur regler ska tolkas, ex. vad gäller anställningstid, är det Arbetsgivarenheten som beslutar i varje enskilt fall.



FALKENBERG

Utdrag ur protokoll fört vid sammanträde med  
kommunstyrelsens arbetsgivarutskott  
i Falkenberg

2015-12-17

## § 50

### **Minnesgåva för personer inom daglig verksamhet. Dnr KS 2015-297**

#### **Förslag till beslut**

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

- 1 Att personer inom Daglig verksamhet med en placering överstigande 15 år ska uppmärksammas med en särskilt framtagen minnesgåva.
- 2 Och att denna ska delas ut vid en gemensam aktivitet på arbetsplatsen.

#### **Beslutsunderlag**

Vänsterpartiet Falkenberg har i motion till kommunfullmäktige yrkat att ”Människor inom LSS som arbetat inom Daglig verksamhet också ska erbjudas ’Minnesgåva’ efter 25 års arbete, på samma villkor som kommunens övriga anställda”.

Kanslienheten har överlämnat ärendet till Arbetsgivarutskottet med uppdrag att ta fram förslag till beslut.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Arbetsgivarutskottet har utrett ärendet och konstaterar att Daglig verksamhet omfattar 162 personer. Av dessa har 48 praktikplatser på företag - heltid eller deltid. Övriga finns inom olika grupper på Daglig verksamhet. Av de 48 finns 8 personer inom kommunala arbetsplatser. Ingen av dessa har varit placerade i 25 år eller mer, däremot har 17 personer inom verksamhet med speciella grupper uppnått 25-årsgränsen.

Utifrån den inriktning om inkludering som kommer att vara ett prioriterat mål, bör dessa personer uppmärksammas. Detta gäller framförallt de personer som finns på de kommunala arbetsplatserna och därmed bör omfattas av de regler och förmåner som gäller för anställda. Dock är det inte troligt att antalet som uppnår 25 års anställning blir stort, varför en lägre tidsgräns, exempelvis 15 år, bör sättas. Uppvakningen ska ske i samband med en gemensam aktivitet vid arbetsplatsen och där en minnesgåva delas ut.

#### **Ekonomi**

Kostnaderna bör, på samma sätt som gäller vid ”25-årsgåvan”, belasta respektive arbetsplats och bedöms inte uppgå till ett så stort värde att det påverkar varken kommunens eller arbetsplatsens ekonomi.



FALKENBERG

Utdrag ur protokoll fört vid sammanträde med  
kommunstyrelsens arbetsgivarutskott  
i Falkenberg

2015-12-17

### **Övervägande**

Arbetsgivarenheten har kommit fram till att, även om berörda personer inte innehar en anställning i kommunen, skall de som har haft en placering på en kommunal arbetsplats överstigande 15 år, uppmärksammas med en minnesgåva.

### **Vid protokollet**

Therese Lundgren

Protokollet justerat 2015-12-21 och anslaget 2015-12-21

### **Utdragsbestyrkande**

Eva Otterdahl

### **Beslutet expedieras till:**

Kanslienheten

Eva Sjögren och Mats Benjaminsson, Nytida

Pensionshandläggare Anette Johansson

Samtliga förvaltningar