



## FALKENBERG

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Protokoll  
Sammanträdesdatum  
2014-06-12  
Sammanträdestid  
08.00-12.00

Nr 4

### Närvarande

### Ledamöter

Stig Agnåker (c), ordförande  
Per-Gunnar Andersson (s), vice ordförande  
Angela Malmgren (m)

### Tjänstemän

Peter Axelsson, personalchef  
Marie Erge, Laholms kommun §§ 30-33  
Therese Lundgren, förhandlingsstrateg §§ 31-33  
Emily Johansson, studentmedarbetare §§ 35-36  
Stadbyggnadschef Inge Emanuelsson och  
Planchef Josefine Selander § 39

### Paragrafer

§§ 30-39

### Justering

Ordföranden samt Angela Malmgren

### Underskrifter

Sekreterare .....  
Peter Axelsson

Ordförande .....  
Stig Agnåker

Justerare .....  
Angela Malmgren

Protokollet justerat 2014-06-13 och anslaget samma dag.

Underskrift .....  
Peter Axelsson

## § 30

### Överenskommelse om nytt pensionsavtal – AKAP-KL

#### Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar att anta Avgiftsbestämd Kollektiv Avtalad Pension (AKAP-KL) i enlighet med de centralt tecknade överenskommelserna mellan SKL och respektive facklig organisation att gälla fr.o.m. 2014-01-01

#### Beslutsunderlag

SKL har träffat central överenskommelse om ett helt avgiftsbestämt pensionsavtal med samtliga fackliga organisationer. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet innebär ett modernt och långsiktigt hållbart pensionsavtal. Det ger arbetsgivarna ökade möjligheter att förutse och budgetera pensionskostnaderna. Samtidigt ger det bra och trygga pensioner för de anställda. Rörligheten både inom och mellan arbetsmarknads-sektorerna underlättas och arbetsgivarnas möjligheter till kompetensförsörjning förbättras.

#### Innehållet i korthet

- Från och med den 1 januari 2014 gäller AKAP-KL för arbetstagare födda 1986 och senare, medan KAP-KL gäller för födda 1985 och tidigare.
- Pensionsavgiften är 4,5 procent på den pensionsgrundande lönen upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp, vilket motsvarar en månadslön om 35 562 kronor, och 30 procent på de delar av den pensionsgrundande lönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp. Pensionsavgiften, som ska uppräknas med prisbasbeloppets storlek, ska betalas årsvis av arbetsgivaren.
- I enlighet med en principöverenskommelse mellan parterna så ska pensions-avgiften från och med den 1 januari 2017 beräknas vid två tillfällen per kalenderår; den 30 juni och den 31 december. Avgiften betalas då av arbets-givaren fyra gånger per kalenderår, 3 respektive 6 månader efter beräknings-tidpunkten. Motparterna har i förhandlingarna yrkat att avgiften ska betalas månadsvis.
- Under vissa förutsättningar och efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare kan AKAP-KL därför komma att gälla även för arbetstagare födda 1985 och tidigare.
- Utbetalningen av ålderspension kommer enligt AKAP-KL att kunna ske från samma tidpunkt som allmän pension kan utbetalas, vilket medger en flexibel pensionsålder.

#### Ekonomi

Arbetsgivarutskottet kan inte direkt uppskatta huruvida överenskommelsen kommer att öka eller minska pensionskostnaderna, men konstaterar att dessa på sikt kommer att bli enklare att beräkna.

## § 31

### Vissa organisationsförändringar vid Arbetsgivarenheten

#### Arbetsgivarutskottet beslutar

att anteckna informationen i dagens protokoll

### **Beslutsunderlag**

Fr.o.m. 1 oktober 2014 föreslås att Personalchef Peter Axelsson övergår till uppdrag som Förhandlare och att Therese Lundgren blir Personalchef under 3 år. Förslaget kommer att förhandlas enligt MBL § 11 med de fackliga organisationerna.

## **§ 32**

### **Förhandlingar**

#### **Arbetsgivarutskottets beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar att i dagens protokoll notera inkomna förhandlingsframställningar och att redogörelse över genomförda förhandlingar lämnats

#### **Beslutsunderlag**

Till Arbetsgivarenheten har inkommit påkallande av förhandlingar från de fackliga organisationerna. Arbetsgivarenheten har därtill genomfört förhandlingar och överläggningar. Vid dagens sammanträde lämnas redogörelse.

## **§ 33**

### **Löneöversyn 2014**

#### **Arbetsgivarutskottets beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar att till protokollet anteckna att redovisning lämnats ang. Lokal Löneöversyn 2014

#### **Beslutsunderlag.**

Löneöversyn 2014 har nu genomförts med samtliga fackliga organisationer. Löneöversyn 2014 innebar en satsning på främst lärargrupperna men där även de marknadsmässiga konsekvenserna för ingenjörer och tekniker uppmärksammats. Vidare kan konstateras att årets jämförelseanalys genomfördes på ett mer omfattande sätt än tidigare och innebar satsningar inom vissa lärargrupper. De fackliga organisationerna har genomgående uppfattningen att Löneöversyn 2014 fungerat bra.

## **§ 34**

### **Anmälan om facklig förtroendeman**

#### **Arbetsgivarutskottets beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar att anteckna anmälningarna i dagens protokoll

#### **Beslutsunderlag**

Anmälan om facklig förtroendeman mm har inkommit från arbetstagarorganisationerna enligt följande:

1. Akademikerförbundet SSR, 2014-05-28, anmälan om 2 fackliga förtroendemän

## **§ 35**

### **Utvärdering ang. utbyte av semesterdagstillägget**

#### **Arbetsgivarutskottets beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar att anteckna informationen i dagens protokoll

### **Beslutsunderlag**

Under 2013 och 2014 har lokala kollektivavtal tecknats med åtta fackliga organisationer om möjligheten att byta semesterdagstillägg mot extra semesterdagar. Möjligheten har utnyttjats av ca 100 medarbetare och en utvärdering har nu gjorts av studentmedarbetare Emily Johansson, som visar att förändringen inte inneburit några större svårigheter, varken personalmässigt eller administrativt. Möjligheten har dock inte omfattat de stora personalgrupperna inom vård och skola.

## **§ 36**

### **Heltidsprojektet – önskad sysselsättningsgrad**

#### **Arbetsgivarutskottet beslutar**

att anteckna informationen i dagens protokoll

#### **Beslutsunderlag**

Kommunfullmäktige beslutade under § 192/2011 att starta ”Heltidsprojektet”. Projektledaren, Jenny Larsson Svenmyr, kommer att lämna information kontinuerligt vid Argus sammanträden. Vid dagens sammanträde inriktas information kring den utredning, ”Förekomsten av delade turer inom vården”, som gjorts av studentmedarbetare Emily Johansson.

## **§ 37**

### **Information**

Information och avstämning lämnas i följande frågor

- Pensionsfrågor: Förtida uttag och kvarstående i tjänst.
- Fågelfri, protokoll från styrelsemöte, 2014-03-17
- PA-info nr 4 och 5 2014
- Sjukfrånvarostatistik 2014-05-31 och sjukfrånvaro viss bestämd dag

## **§ 38**

### **Övriga ärenden**

Informeras om

1. budgetförslag 2015 och plan för 2016-2017
2. ”Årets bästa arbetsplats”

## **§ 39**

### **Avstämning med förvaltningsföreträdare**

#### **Arbetsgivarutskottet beslutar**

att i dagens protokoll anteckna att avstämning gjorts med Stadsbyggnadschef Inge Emanuelsson och Planchef Josefin Selander.

#### **Beslutsunderlag**

Arbetsgivarutskottet träffar även under 2014 företrädare från förvaltningarna för avstämning i aktuella personalfrågor.

Vid dagens sammanträde kommer Stadsbyggnadschef Inge Emanuelsson och Planchef Josefin Selander att närvara.