

Riktlinje för Personsäkerhet i Falkenbergs kommun

SYFTE

Falkenbergs kommun har med sin säkerhetspolicy fastslagit att det ska finnas en riktlinje för arbetet kring personsäkerhet. En riktlinje för personsäkerhet är ett led i att förtydliga kommunens ställningstagande och gällande lagstiftning kring skyddet av våra medarbetare och förtroendevalda.

MÅL

Målet med riktlinjen är att verksamheterna ska kunna skapa verktyg för att förhindra eller begränsa följderna av att medarbetare skadas eller far illa på sin arbetsplats, eller till följd av sitt uppdrag.

TILLÄMPNING

Förvaltningarna har i uppdrag att tillse att man har upprättat rutiner kring hot och våld. I rutinerna ska även inkluderas hur man minskar risken och vilken typ av åtgärder man som arbetsgivare kan gå in med vid händelser där en medarbetare utsatts för hot och/eller våld till följd av sitt tjänsteutövande.

Förvaltningarna har i uppdrag att tillse att det finns rutiner och förutsättningar för att följa gällande arbetsmiljölagstiftning och att medarbetare och förtroendevalda har kännedom om dessa och dess innebörd.

ANSVAR OCH OMFATTNING

Ansvar för skyddet kring medarbetare och förtroendevalda regleras till stora delar genom arbetsmiljölagstiftningen.

UPPFÖLJNING

Uppföljning av säkerhetsarbetet ska genomföras varje år inom respektive förvaltning. Resultatet av denna uppföljning ska rapporteras till respektive nämnd samt till kommunstyrelsen som ansvarar för samordning. Riktlinjen revideras vid behov.

Beslutad av Charlotte Johansson, Kommunchef Kommunstyrelseförvaltningen. Annika Gripencrutz Säkerhetssamordnare. Utgiven 2016-11-01