



Dag: 2016-10-25
Plats: Upplevelsen
Närvarande: Johan Klingborg Ordförande
Daniel Johansson Sekreterare
Ingemar Bergstedt Avtalscontroller § 2
Kristina Privér Kvalitetsstrateg § 3

Rolf Karlsson Söderby Vision
Annica Sörensen Kommunal
Irén Svensson Kommunal
Ej närvarande SSR
Ej närvarande Vårdförbundet
Anna Hurtig Sveriges arbetsterapeuter
Cecilia Nordh Fysioterapeuterna

Paragrafer: §§ 1-7

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 1 november anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren
Johan Klingborg

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Annica Sörensen

För Vårdförbundet
Jeanette Nyström

För Sveriges
Arbetsterapeuter
Anna Hurtig

För Fysioterapeuterna.....
Cecilia Nordh

För SSR

Vid protokollet
Daniel Johansson

MBL § 38

§ 2

Förfrågningsunderlag personlig assistans

Socialnämnden har enligt § 38/2016 gett socialförvaltningen i uppdrag att genomföra en upphandling gällande personlig assistans för brukare som valt Falkenbergs kommun som utförare. Nuvarande avtal löper ut 31 maj 2017 och Frösunda är utförare.

Socialförvaltningen framlägger ett förslag till förfrågningsunderlag och tidplan som ska ligga till grund för upphandling av personlig assistans.

Vision och Kommunal anser att det ska finnas ett kommunalt alternativ. Arbetstagarorganisationerna har för övrigt inget att erinra mot förslaget.

MBL § 1

§ 3

Organisationsförändring inom Falkenbergs egenregi

Arbetsgivaren redovisar förslag på organisationsförändring inom Falkenbergs egenregi (se bilaga).

Arbetstagarorganisationerna önskar ett förtydligande över funktionsbeskrivningen av verksamhetsledare.

Det anses också att en tydligare kontrollfunktion behövs avseende Hälso- och sjukvård.

MBL § 19

§ 4

Alternativa driftsformer

§ 5

Heltidsprojektet

§ 6

Arbetsmiljö

§ 7

Övriga frågor

- Socialchefen önskar en träff med samverkanskommittén för att diskutera prioriterade inriktningar 2018. Separat kallelse kommer att skickas ut.
- Diskussion kring eventuell flytt av bostadsanpassning från Bygglovsnämnden till Socialnämnden. Dialog fördes kring resursbehov och tidsplan där uppkomna frågor hänvisas till pågående utredning.
- Det som ska läggas in i Kia är hotfulla situationer för personalen, ex. en situation som uppfattas som ett arbetsmiljöproblem. Diskussion fördes över vad som påverkar den upplevda arbetsmiljön. Socialchefen lyfter uppkomna frågor vidare till Personalavdelningen.
- Kommunal önskar ta del av redovisningen avseende ”Statsbidrag för ökad bemanning inom äldreomsorgen”. Controller avser redovisa detta i början av 2017.

Förhandlingen förklarades avslutad 2016-10-25.



FALKENBERG

Socialförvaltningen

Tjänsteskrivelse

Datum
2016-09-08

Organisationsförändring Falkenbergs egen regi

Bakgrund

Falkenbergs egen regi bildas hösten 2013 och övertog då all utförarverksamhet som bedrivs inom socialtjänsten i Falkenbergs kommuns regi. En ansvarig verksamhetschef för Falkenberg egen regi. I dag har verksamhetschefen 19 enhetschefer, två verksamhetsutvecklare och två personliga ombud direkt underställda sig. I Falkenberg egen regi ingår särskilt boende, hemtjänst, hälso- och sjukvård, socialpsykiatri, behandlingsenhet/familjerådgivning och beroendeenheterna. Antalet underställda enhetschefer och spridningen i verksamheten bedöms inte vara optimalt för endast en verksamhetschef.

Arbetsmiljöverket har genomfört en nationell tillsynsinsats med inspektioner av första linjens chefer inom vård och omsorg. Arbetsmiljöverket har då sett brister inom enhetschefernas arbetsbelastning och inom det systematiska arbetsmiljöarbete enhetschefer.

Förvaltningen har ett uppdrag att se över organisationen med stödfunktionen till enhetscheferna. Detta skall vara klart 2016-12-31. Kvalitet och utredningsavdelningen inventerar utifrån varje chefsområde och hur enhetschefens behov av stöd ser ut.

Syfte

Syftet med organisationsförändringen är dels att verksamhetschefen skall få avlastning med specifika arbetsuppgifter och dels att en biträdande verksamhetschef kommer att ha det operativa ansvaret för vissa enheter.

Att i organisationsförändringen beakta antalet direkt underställda som enhetscheferna har utifrån organisationens krav och förväntningar och vilka stödfunktioner som erbjuds.

Genomförande

En biträdande verksamhetschef kommer att anställas med det operativa ansvaret för:

- Socialpsykiatri
- Behandlingsenhet/Familjerådgivning
- Beroendeenhet
- Personliga ombud

Biträdande verksamhetschef skall också arbeta med utveckling inom Falkenberg egen regi.

Verksamhetschefen kommer att ha arbetsmiljöansvaret för hela Falkenberg egen regi.

Socialförvaltningen har till äskat medel i budget för ytterligare två enhetschefer och tre verksamhetsledare. Verksamhetsledare för att underlätta för enhetschefen på de enheter som är organisatoriskt svåra att dela.

- Solhaga – en enhetschef och en verksamhetsledare
- Berguven – en enhetschef och en verksamhetsledare
- Boken – två enhetschefer
- Tallgläntan , korttid – en enhetschef
- Tallgläntan – en enhetschef
- Ätranhemmet – en enhetschef
- Älvgården, hemtjänst inland – en enhetschef och en verksamhetsledare
- Hemtjänst centrum – en enhetschef
- Hemtjänst Hjortsberg – en enhetschef
- Hemtjänst Slöinge – en enhetschef
- Hemtjänst Norr 1 – en enhetschef
- Hemtjänst Norr 2 – en enhetschef
- Bemanningseenhet – en enhetschef
- Förebyggande tjänster – en enhetschef
- HSL – tre enhetschefer fördelade på tre team

Organisationsförändringen beräknas vara genomförd årsskiftet 2016-2017