

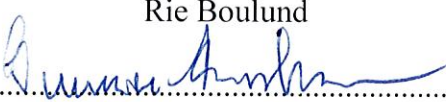




Socialnämndens arbetsutskott 2017-09-06

Ledamöter	Rie Boulund (M), ordförande Shlomo Gavie (C) Gert Persson (M)
Tjänstgörande ersättare	Gunnar Andersson (S) ersätter Fredrik Johansson (S) Elisabet Karlsson (L) ersätter Marcus Dufwa (S)
Ersättare	Ester Lindstedt-Staaf (KD)
Tjänstemän	Johan Klingborg, socialchef Anna Hedin, vik. nämndsekreterare Carl Håkansson, utredningssekreterare §§ 85-86 Eva Bjäräng, MAR § 87 Karolina Natt och Dag, trainee/utredare §§ 87-88 Martin Christensen, kvalitetsstrateg §§ 88-90
Övriga	Kristina Hildingsson, socialsekreterare § 84 Agneta Berge, enhetschef Ekonomi, MYND § 84
Paragrafer	§§ 84-91
Justering	Ordföranden samt
Underskrifter	Sekreterare  Anna Hedin Ordförande  Rie Boulund Justerare  Gunnar Andersson

Protokollet justerat 2017-09-13 och anslaget samma dag.

Underskrift 
Anna Hedin

§ 84

Information - arbetsmetod stöd och försörjning på socialförvaltningen

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden besluta

- 1 anteckna informationen

Sammanfattning av ärendet

Information från stöd-och försörjningsenheten, Socialförvaltningen av arbetsmetoden kring målgruppen nollklassade som är sjukskrivna.

§ 85

Behörighet barn- och ungdomsvård. Förslag till reviderade föreskrifter om behörighet att utföra vissa arbetsuppgifter i socialtjänstens barn- och ungdomsvård. Dnr 2017-153

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden besluta

- 1 lämna yttrandet vidare till kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 3 a § andra stycket i socialtjänstlagen (2001:453) ska socialnämnden använda handläggare som har avlagt svensk socionomexamen eller annan relevant examen på minst grundnivå i högskolan för utförande av sådana uppgifter inom socialtjänsten rörande barn och unga som innefattar:

1. bedömning av om utredning ska inledas,
2. utredning och bedömning av behovet av insatser eller andra åtgärder, eller
3. uppföljning av beslutade insatser.

Inom socialstyrelsen föreskrifter finns regleringar som redogör för när annan examen än svensk socionomexamen kan generera sådan behörighet. Den praktiska tillämpningen av föreskrifterna har dock varit problematisk. En konsekvensutredning genomförd av socialstyrelsen har visat att det trots föreskrifterna finns endast små eller obefintliga möjligheter för personer utan socionomexamen att uppnå behörighet.

Socialstyrelsen är kritisk till föreskrifternas praktiska tillämplighet. Socialstyrelsen menar att syftet främst varit att försäkra att arbetsuppgifter i socialtjänstens barn- och ungdomsvård utförs av personal med rätt kompetens för arbetsuppgifterna, syftet med föreskrifterna har inte varit att utesluta alla som saknar socionomexamen. Nuvarande kompetenskrav innebär att flera av landets kommuner möter problem i personalförsörjningen vilket inte anses bidra till att försäkra en god kvalitet.

Socialstyrelsens slutsats i konsekvensutredningen är därför att nu gällande föreskrifter behöver revideras för att möjliggöra större flexibilitet.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte socialnämndens ekonomi.

Övervägande

Socialstyrelsens förslag till nya föreskrifter innebär omfattande förändringar ifrån de tidigare föreskrifterna. I nuvarande föreskrifter specificeras ingående andelen högskolepoäng som krävs inom diverse ämnen för att en examen ska räknas som giltig för arbete inom barn- och ungdomsvården. Exempelvis krävs 90 högskolepoäng i socialt arbete och 30 högskolepoäng i juridik.

I de nya förslaget till föreskrifter är specificeringar efter högskolepoäng helt borttagna. Kraven har istället begränsats till att utbildningen sammantaget ska innefatta högskolekurser på områdena:

- Socialt arbete (som ska förmedla kunskaper som ger fördjupning i ämnet)
- Socialrätt
- Förvaltningsrätt
- Psykologi

Det nya förslaget till föreskrifter skulle därmed ge kommunerna en större tolkningsfrihet av vem som kan anses uppfylla kraven för att arbeta inom barn- och ungdomsvården.

Efter genomgång av förslagen har socialförvaltningens utredningssekreterare i samråd med verksamhetschef för myndighetsavdelningen och enhetschefer vid barn- och ungdomsenheten diskuterat socialstyrelsens förslag till nya föreskrifter. Diskussionen har utmynnat i att förslagen till föreskrifter inte bedöms vara att förorda.

Socialförvaltningen delar socialstyrelsens uppfattning att personalförsörjningen inom barn- och ungdomsvården är problematisk. Detta bedöms dock inte vara ett tillräckligt skäl för att kompetenskraven inom barn- och ungdomsvården skulle sänkas. Att inneha socionomexamen borde fortsatt vara en prioriterad kravbild, framförallt sett till yrkets krav på rättsäkerhet.

Socialförvaltningens bedömning är vidare att problem gällande personalförsörjning snarare borde hanteras genom insatser för att öka yrkets attraktivitet eller genom utvidgade möjligheter att hos landets högskolor och universitet komplettera annan examen till socionomexamen.

§ 86

Yttrande – Sponsringspolicy. Dnr. 2017-108

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden besluta

1 lämna redovisat yttrande vidare till Kommunstyrelseförvaltningen

Beslutsunderlag

Remissutskändande av föreslagen sponsringspolicy. KS 2017-185

Sponsringspolicy (Förslag. Version 2017-05-10)

Förvaltningens övervägande

Sammanfattning av ärendet

I januari 2017 uppdrog kommunchefen åt kommunstyrelseförvaltningen att se kommunens sponsringspolicy. Ett förslag till ny sponsringspolicy har därefter arbetats fram under våren 2017. Kommunstyrelsen har beslutat att remittera den förslagna policyn till samtliga nämnder, styrelser och kommunalförbund för att inhämta synpunkter.

Det nya förslaget till sponsringspolicyn ämnar tydliggöra ramar och förutsättningar för kommunens nämnder, bolag och förbund att ta emot eller ge sponsring. Policyn klargör att sponsring företrädesvis ska rikta sig till verksamheter i Falkenbergs kommun eller verksamheter med koppling till Falkenberg. Sponsrad verksamhet ska vidare bedrivas samhällsnyttigt, vara publik och vända sig till allmänheten. Kommunen ska dock varken sponsra politiska eller religiösa föreningar och evenemang. Sponsring ska rikta sig till föreningar, företag, organisationer eller specifika evenemang som genomför verksamhet förenligt med kommunens värdegrund.

Vid sponsorsamarbete ska ett skriftligt avtal upprättas där syfte, omfattning och åtaganden med ett sponsorsamarbete tydliggörs. Sådant avtal får inte omfatta mer än ett år i sänder eller ett evenemang åt gången. Avtalsförhållandet innebär att sponsorn, oavsett om det är kommunen eller en extern part, förbinder sig att lämna ersättning i form av kontanta medel, varor eller tjänster för att tillhandahålla en motprestation.

Den förslagna policyn fastställer även att beslut om sponsorsamarbeten alltid ska förankras och återkopplas med Destination Falkenberg AB, eftersom bolaget har en samordnande roll i kommunens sponsorarbete.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte socialnämndens ekonomi.

Övervägande

Socialförvaltningen har i dagsläget inga aktuella sponsorsamarbeten och har som intern policy att förhålla sig restriktiv till sponsorsamarbeten, där av förväntas det inte heller ske någon betydande ökning av sådana samarbeten.

Bedömningen är därmed att den föreslagna sponsringspolicyn har låg påverkan på socialnämnden och socialförvaltningen. Socialförvaltningens bedömning är att de tydliggörande som görs i förslaget till ny policy framstår rimliga men har därutöver inga synpunkter på förslagen.

§ 87

Remissvar – Hjälpmedelsutredningens betänkande På lika villkor! – Delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen. SOU 2017:43 Dnr 2017-124

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden besluta

1 föreslå lämnad redovisad synpunkt vidare till kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

Hjälpmedelsutredningens betänkande På lika villkor! – Delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen. SOU 2017:43

Tjänsteskrivelse Socialförvaltningen 170822.

Sammanfattning av ärendet

Utredningen SOU 2017:43 syftade till att göra en översyn av tillgången till hjälpmedel, öka likvärdigheten och minska skillnaderna i fråga om avgifter och regelverk samt se över frågan om nationell reglering och ett samlat huvudmannaskap. Utredningen lämnar förslag på hur förutsättningar kan skapas för en effektivt bedriven hjälpmedelsverksamhet hos berörda myndigheter och huvudmän. Socialförvaltningen har genomfört en översyn av de författningsförslag som kan förväntas påverka socialnämnden. Socialförvaltningens bedömning är att förslagen i utredningen SOU 2017:43 är att förorda.

Ekonomi

Förslaget bedöms inte påverka Falkenbergs kommuns ekonomi nämnvärt.

Övervägande

SOU 2017:43 har kartlagt och redovisar förslag på områden kring delaktighet, jämlikhet, tillgång, ansvarsfördelning, samordning och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen som behöver ses över och förbättras. Det handlar bl a om att definiera begreppet hjälpmedel i hälso- och sjukvårdslagen samt bestämmelse om hjälpmedelsavgifter. Det saknas bland annat nationell statistik över hjälpmedel liksom hur kunskapsläget och ansvarsfrågorna ser ut. Flera statliga myndigheter uppdras att ta fram sådan statistik och kartläggning och arbeta med frågorna. Sjukvårdshuvudmännen behöver stimuleras att genomföra upphandlingar som ger möjlighet för användaren att välja bland flera hjälpmedel, samt öka införandet av ny teknik och innovationer.

§ 88

Permanent arbetsskor för vård- och omsorgspersonal. Dnr 2017-152

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden besluta

- 1 Meddela förslagsställaren att socialnämnden 2015-11-25 § 188 fattade beslut om att införa arbetsskor. I och med medborgarförslaget om permanenta arbetsskor till vård- och omsorgspersonal har nämnden nu beslutat om att införa en skopeng under förutsättning att erforderliga politiska beslut fattas gällande budget 2019.
- 2 Anse medborgarförslaget vara behandlat.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag permanenta arbetsskor till vård- och omsorgspersonal 2017-02-23
Tjänsteskrivelse 2017-08-25
Socialnämnden 2015-11-25 § 188

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2015-11-25 att köpa in jackor samt arbetsskor till personal samt att därefter uppdra till socialförvaltningen att ta fram rutiner för fortsatt hantering inom förvaltningens ekonomiska ram. Förvaltningen har nu presenterat ett förslag gällande arbetsskor samt redovisat de ekonomiska förutsättningarna för ett sådant beslut. Arbetet med att presentera ett underlag för beslut gällande arbetsjackor kommer att färdigställas och underställas nämnden under 2017.

I februari 2017 lämnades ett medborgarförslag in som föreslog att permanenta arbetsskor till vård- och omsorgspersonal skulle införas. Motiveringen till detta var att arbetsskor leder till en förbättrad arbetsmiljö.

Efter att en kostnadsberäkning och omvärldsanalys har gjorts så har Socialförvaltningen kommit fram till att förslaget om att införa en skopeng är ett bättre alternativ än att köpa in arbetsskor. Anledningen är att det i högre grad ger en mer förutsägbar och hanterbar kostnad samt ökar valfriheten för medarbetarna samt underlättar administrationen.

Skopeng om 500 kr föreslås därför erbjudas vård- och omsorgspersonal vartannat år efter redovisat inköp av skor.

Ekonomi

Förslaget har påverkan på kommunens ekonomi. Att införa skopeng skulle resultera i en kostnad om ca 580.000 kr år 1.

År 2 och framåt bör ramökningen vara 290.000 per år med möjlighet att överföra medel till år 3 i syfte att erhålla en full kostnadstäckning vartannat år.

Summan är baserad på en skopeng om 500 kr samt antalet tillsvidareanställda och visstidsanställda medarbetare (sammanhängande vikariat mer än 6 månader) vilket uppgår till ca 800 personer. Vidare omsätter ovan nämnda organisation ca 50 medarbetare per år vilket är inräknat i ovanstående kalkyl. I summan är också arbetsgivaravgiften inräknad.

Övervägande

Socialförvaltningen gör bedömningen att det bästa alternativet är att införa en skopeng istället för att köpa in arbetsskor till vård- och omsorgspersonalen. Detta eftersom medarbetarna får högre valfrihet i att köpa in de skor som önskas såväl gällande inköpsstället samt gällande kostnad för arbetsskorna. Att införa en skopeng kräver en viss ökad administration. Bedömning görs dock att den kommer att vara hanterbar över tid. Att erbjuda en skopeng varje år skulle resultera i hög kostnad. Därmed görs övervägandet att det bästa är att erbjuda skopeng vartannat år för medarbetarna. Det ska också påpekas att skopeng är att betrakta som lön. Därmed innebär det att medarbetarna kommer att betala skatt på summan.

Att köpa in arbetsskor skulle göra att personalen var begränsade till de skor som kommunen valt ut i en upphandling. Därmed minskar möjligheten till individanpassning såväl gällande skomodell och dyrare alternativ. Att köpa in arbetsskor leder också till förmånsbeskattning.

Personal som ska erbjudas skopeng är vård-och omsorgspersonal inom Falkenbergs egenregi och verksamheten Flykting och integration. För att vara aktuell för skopeng ska personal också ha en sammanhängande anställning på minst sex månader.

§ 89

Tillsynsrapport Biståndsenheten. Dnr 2017-154

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden besluta

- 1 anteckna tillsynsrapporten avseende Biståndsenheten
- 2 uppdra åt förvaltningen att återrapportera enhetens vidtagna åtgärder inom ett halvår

Beslutsunderlag

Tillsynsrapport avseende Biståndsenheten

Sammanfattning av ärendet

Kvalitets- och utredningsavdelningen har under våren 2017 utfört en tillsyn av Biståndsenheten. Syftet med tillsynen har varit att granska hur enheten arbetar med kvalitet i handläggningen med utgångspunkt i Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9) samt identifiera områden som kan förbättras.

Av genomförd tillsyn framgår bl.a. att Biståndsenheten behöver komma igång med att kontinuerligt arbeta med avvikelser, synpunkter/klagomål, riskanalyser och egenkontroller som grund för att säkra kvaliteten i verksamheten och arbeta med ständiga förbättringar. Tillsynen har även konstaterat ett behov av att utveckla samverkan och kommunikation mellan enheten och utförarna.

Ekonomi

Nämndens ekonomi påverkas inte.

§ 90

Vidtagna åtgärder med anledning av Socialstyrelsens brukarundersökning Så tycker de äldre om äldreomsorgen. Dnr 2017-65

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden besluta

- 1 anteckna lämnad redovisning av enheternas vidtagna åtgärder
- 2 uppdra åt förvaltningen att med utgångspunkt i kommande brukarundersökning avseende 2017 redovisa resultatet av åtgärderna

Beslutsunderlag

Sammanfattning av enheternas redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av brukarundersökningen.

Sammanfattning av ärendet

Kvalitets- och utredningsavdelningen har av samtliga omsorgsenheter inom äldreomsorgen begärt en redovisning av hur de arbetat med områden som i brukarundersökningen genomgående hade lägst andel positiva svar från brukarna.

I de redovisningar som enheterna lämnat till Kvalitets- och utredningsavdelningen framgår överlag att de åtgärder som tidigare redovisats har inletts och pågår med något enstaka undantag.

Ekonomi

Nämndens ekonomi påverkas inte.

§ 91

Övrigt