

Mötesanteckningar Strategisk grupp integration

2017-04-04

Tid: kl 09.00-13.00

Plats: Laxbutiken, Heberg,

Deltagare:

Falkenberg: Tor Jacobsen

Länsstyrelsen: Lovisa Ljungberg

Halmstad: Annika Vannerberg

Hylte: Ibrahim Baalbaki

Kungsbacka: Karin Martinsson

Region Halland: Boel Abelson-Crossley,

Laholm: Anna-Maria Mårtensson

Amina Boulaabi

Anmält förhinder: Mats Oljelund, Varberg, Tamara Spiric, Region Halland

Gäster:

Projektet Utvärdering av mottagningsarbete: (Varbergs kommun): Sabina Merdanovic

Arbetsförmedlingen: Ana Sanchez

Kompetensplattformen (Region Halland): Pernilla Isaksson

Projektet In-Väst (Halmstads kommun): Stefan Ottosson, Danijela Tepic, Fatmire Dema

1. Inledning

Information om förändringar i gruppen.

Boel informerade om att Tamara har valt att avsluta sin anställning i Region Halland. Amina Boulaabi kommer att ta över regionala uppdraget strateg integration och inkludering till en början på 50% för att inom kort börja arbeta heltid, vilket blir en förstärkning från regionen.

Boel finns kvar i gruppen som stöd under en övergångsperiod.

2. Uppföljning av uppdragen från CGH kl. 9.00 - 10.00

Vi följer upp arbetet från föregående möte. Återkoppling och samtal kring främst 3 uppdrag: Utbildningsplan, Strategiska riktlinjer och Delade resurser.

Behov av mer resurser, skulle man kunna lösa det genom samordning mellan kommunerna.

Delade resurser:

Behov av resurser ser olika ut över tid. Bristen på tolkar diskuterades. Det ser olika ut i kommunerna när det gäller upphandling och möjligheter till en eventuell gemensam upphandling.

Strategiska riktlinjer:

Diskussion hänskjuts till nästa möte - sammanställning Strategiska riktlinjer skickas ut.

Utbildningsplan:

Tas upp vid nästa möte.

3. Utvärdering av mottagningsarbetet i samband med kommunanvisning ur ett individ-och organisationsperspektiv kl. 10.10 - 10.25

Ovan rubricerat projekt är på gång i Varberg. Sabina Merdanovic, integrationssamordnare i Varberg kommer till mötet för att berätta om projektet och föra ett samtal om eventuellt intresse från andra kommuner.

Bifogar PPT

Projektets kärna är att mottagning, bosättningsarbete och samverkan ligger i fokus samt att projektet ämnar lyfta frågan och göra analysarbetet på forskningsnivå.

4. Uppdrag från CGH: korta vägen till arbete för utrikesfödda kl. 10.30- 12.00

Vi fortsätter arbetet med ovan rubricerat uppdrag från CGH. Hur skall vi jobba vidare för att förstärka samverkan och insatser för att korta människors väg till arbetsmarknaden? Vi får sällskap av Arbetsförmedlingens Ana Sanchez verksamhetssamordnare, InVäst projektet och Kompetensplattformen. Vi gör en gemensam genomgång av vad som görs idag och vad mer som borde kunna göras samt genom vilka strukturer det arbete skulle kunna ske.

Bifogar PPT från Ana Sanchez, inväntar PPT från In-Väst

Förslag: Bjuda in In-Väst till Regionala Kompetensmässan.

Diskussionen i gruppen sammanfattas enligt nedan:

- Hitta system för kommunikation mellan olika aktörer för att fånga tidigt insatser från Hälso- och sjukvården i syfte att underlätta ingång till arbetsmarknaden.
- Delegationen för unga till arbete (Dua) bjuder in till etableringsdialog 11 maj 10:00 – 15:00; Syfte: Dialog om samverkan för effektiva etablering av nyanlända.
- SFI – behövs kombineras med arbete, tillgängliga kvällskurser behövs för detta ska bli möjligt.
- Högt andel av lågutbildade (flest kvinnor)
- Samtal om arbetsplatskultur viktigt att lyfta in i utbildningsinsatser

Utmaning: Tillgång till Bankkonto gör att det är svårt att anställa asylsökande (utan PUT)

Etablering 2.0 i pipeline (flexibelt arbetssätt för Arbetsförmedlingen, en utmaning att jobba i parallella system i ca 2 år framöver)

Verktyglåda: Ana återkommer med detaljerad information om vilka insatser och program finns inom arbetsförmedlingen samt resultat för projekt SYSKOM.

Ett medskick från gruppen till arbetsförmedlingen:

Hur kan vi få en bättre dialog med arbetsförmedlingen kring möjligheter att samverka samt nyttja de resurser som erbjuds (statliga medel). Behövs tydliggöras vad kommunerna kan söka samt vilken typ av samverkan behövs (utifrån hur arbetsförmedlingens uppdrag ser ut).

Kort nuläge över insatserna i respektive kommun (laget runt):

Laholm satsar på entreprenörsutbildning kopplat till SFI undervisning där lärarna får utbildas i första hand. Vidare är tanken att koppla detta till C- nivån och på så sätt underlätta vägen till arbete. Satsningen görs i samverkan med ALMI, som kan erbjuda kursen på olika språk. Målet är att introducera företagande, kunna göra kartläggningar med SYV och för arbetsförmedlingen att kunna plocka kompetensen tidigt.

Kultur och utbildningsnämnden har bestämt att behålla SFI i egen regi, där ambitionen är att kunna erbjuda "kombo-ytbildning" SFI – EL, SFI- Fordon, SFI- industri. Förslag från Anna - Maria är att försöka samordna platserna och fylla grupperna genom att skicka deltagare från andra kommuner.

Anna – Maria återkommer med mer information om entreprenörsutbildning kopplat till SFI.

Falkenberg jobbar lösningsfokuserat över förvaltningsgränser och förväntas vara färdiga hösten, sept/okt. Tanken är att utveckla yrkes SFI kopplat till vården, skolkök, byggnadssektorn. Även här finns möjlighet att skicka deltagare från andra kommuner dock är det viktigt att arbetsförmedlingen också är redo att skicka deltagare. Samverkan är viktigt.

När det gäller extra tjänster behöver facket vara med på detta. Laholms kommun är klar med avtalet med både facket och arbetsförmedlingen. Anna-Maria återkommer med mer kring innehåll för spridning till övriga kommuner. Gruppen diskuterade vikten av statliga bidrag, vad det tillför samt hur kan vi använda de på bästa sätt.

Hylte kommer att satsa på att anordna kockutbildning via Astar som har vunnit upphandlingen. Det finns utbildade lärare bland målgruppen men en samordning för utbildningsinsatser behövs till. Förslagvis kan Högskolan i Halmstad skraddarsy utbildning och till detta använda medel från paragraf 37 hos Länsstyrelsen.

Kungsbacka satsar på språkstöd. Karin återkommer med mer information om utbildningen. Samverkan planeras med Byggföretag.

Det behövs en förändrad syn inom vården (även samtal med facket) då vården idag inte anställer några med lägre utbildning än undersköterska. Vi behöver öppna upp för kreativa lösningar för att underlätta ingång till arbetsmarknaden i synnerhet där behovet är störst och även kan matchas mot individer som är lämpliga.

Halmstad satsar på att koppla ihop vuxna med ALMI (entreprenörskap). Tanken är att ta fram en utbildnings trappa inom vården (biträde, assistent, undersköterska). En konsult är anlita och ska göra själva utbildningen. Hemvårdsförvaltningen har visat intresse för detta. Annika understryker vikten av att ta vara på de som är långt från arbetsmarknaden.

Till nästa möte: Bjuda in Susanne Lindkvist för att berätta mer om snabbspår för läkare/tandläkare. **Följ upp:** Snabbspåret i fråga vänder sig till asylsökande, hur är det med nyanlända?

5. Nästa möte

Planera inför kommande möte och fastslå mötesdatum för höstens möten.

Ramar för nästkommande möten:

- Roterande mötesordning
- Den som är värd för mötet ansvarar för bokning av lokal, ev fika samt arbetar fram dagordningen/håller i mötet tillsammans med processledaren från Region Halland (Amina). Syfte: ge större utrymme för påverkan utifrån lokala behov för samverkan.

Planerade möten året ut:

9 maj i Halmstad, Rådhuset 13:00-16:00

7 juni 9:00 -12:00 **OBS! mötet krockar med styrgrupp integration Halland. Förslagvis att vi har vårt möte på förmiddagen istället 13:00 – 16:00?**

16 augusti 9:00 -12:00 Kungsbacka

14 september 9:00 -12:00 Laholm

20 oktober 9:00 -12:00 Halmstad (Länsstyrelsen)

17 november 9:00 -12:00 Falkenberg

15 december 9:00 – 12:00 Hylte

Januari 2018 Varberg (Mats)

Vid tangenterna

Amina Boulaabi, Region Halland