

## Minnesanteckningar Strategisk grupp integration den 11 januari 2017

Mötet ägde rum på Region Halland lokal Fataburen

### Deltagare:

Halmstad: Annika Vannerberg; Kungsbacka: Karin Martinsson (Via länk); Laholm: Anna-Maria Mårtensson Länsstyrelsen: Lovisa Ljungberg; Hylte: Ibrahim Baalbaki; Varberg: Mats Oljelund; Region Halland: Boel Abelson-Crossley, Tamara Spiric;  
Frånvarande: Falkenberg: Tor Jacobsen;

Mötet var ett rent arbetsmöte utifrån besluten på CGH den 16/11 och den 14/12 och de uppdrag som strategisk grupp integration fick då.

Uppdragen från CGH:

**Utdrag ur prot. 16 /11:**” CGH kan se ett behov av att tydliggöra vad respektive grupps syfte är för att bland annat kunna organisera det regionala samverkansarbetet rätt och vara **en** motpart mot andra aktörer. Vidare konstaterades ett behov av att arbeta med ledning och styrning för att lyckas med att införliva integrationsarbetet i ordinarie verksamhet.

Den strategiska gruppen ser ett behov av tydliga uppdrag och mandat för att kunna gå till handling inom:

Utbildnings- och kunskapshöjande insatser (fortbildning för personal, SFI)

Inkluderande arbetsmarknad (bl.a. kompetensinventering och validering, första referensen, arbete med en mer mångfacetterad arbetsmarknad etc.)

På mötet samtalades även om behovet av att göra vissa vägval inför den strategiska gruppens fortsatta arbete ”

### Beslut CGH:

Strategisk grupp Integration får i uppdrag att kartlägga de grupper som arbetar med integrationsfrågan utifrån dagens diskussion på CGH (deras uppdrag och vilka frågor som hör hemma i respektive grupp).

Var och en i CGH tar hem ovanstående diskussion och därefter blir det fortsatta diskussioner om vägvalen på nästa CGH.

**Utdrag ur prot. 14/12:** ” Arbetsgruppen föreslår sex åtgärder för att hantera de problemområden som har identifierats i rapporten:

Samordnade utbildnings- och informationsinsatser på regional nivå för tre huvudmålgrupper: ansvariga aktörer, flyktingar och allmänheten

Ta fram en samverkansöverenskommelse för integrations- och inkluderingsarbetet.

Inventera lokala resursbrister i länet och skapa regionala pooler inom särskilda områden för effektivare resursutnyttjande (exempelvis tolkar).

Utveckla användningen av befintliga bostäder och lokaler samt inkludera social hållbarhet i planprocessen för att motverka bostadssegregationen.

Hantera den psykiska ohälsan hos flyktingar.

Intensifiera arbete med sysselsättning för flyktingar genom insatser tillsammans med bland annat arbetsförmedlingen, civilsamhället, näringslivet och andra arbetsgivare.”

### **” Diskussion på CGH:**

Hur förbereder vi oss inför nästa steg, det vill säga när antalet nyanlända minskar och de som hittills kommit ska bli en del av samhället?...

Hur informera inom kommunen när polisen ska verkställa avvisningar så att det inte blir konflikter?

Önskemål om bättre dialog med Migrationsverket kring förändringar som görs lokalt, till exempel när man flyttar personer från ett boende till ett annat.

Bra att tänka gemensamt kring medial strategi (både information internt inom organisationen och externt gentemot invånare).””

### **Beslut CGH:**

Strategisk grupp integration grupp får i uppdrag att återkomma till CGH med förslag på vilka uppdrag som bör hanteras av den strategiska gruppen och vilka uppdrag som bör hanteras av andra grupper. Rapporten blir tillgänglig för allmänheten först efter KBs internat i januari (se den som ett arbetsmaterial fram till dess).

Länsstyrelsen samordnar och tar ansvar för att det genomförs ett informationsmöte med syfte att informera om respektive organisations roll när polisen ska verkställa avvisningar för att undvika konflikter kopplat till detta. Kommunerna och regionen ser till att rätt personer deltar vid dessa tillfällen. Länsstyrelsen sammanställer en PM med sammanfattande information från respektive aktör.

## **Gruppens förslag till plan för hantering av de föreslagna åtgärderna i slutrapporten Sociala Risker:**

### **Åtgärdsförslag 1:**

Information, kunskap, förståelse och kommunikation är återkommande ord i lägesbilderna, orsaks- och konsekvensanalyserna och åtgärdsplanerna. Samordnade utbildnings- och informationsinsatser på regional nivå behöver öka. Informationen behöver anpassas för tre huvudmålgrupper: ansvariga aktörer flyktingar samt allmänheten.

**Förslag till hantering:** ge ett mandat till strategisk grupp integration att arbeta med samordnade utbildnings- och informationsinsatser på regional nivå

### **Åtgärdsförslag 2**

För att ytterligare förstärka förmågan till samverkan och effektivare arbete mot gemensamma målsättningar för hela regionen rekommenderar arbetsgruppen att en samverkansöverenskommelse tas fram för integrations- och inkluderingsarbetet

**Förslag till hantering:** Föreslå CGH att strategisk grupp integration tar fram Strategiska riktlinjer för integrationsarbetet i Region Halland, Gruppen som i så fall skall bereda frågan : Tamara, Mats och Lovisa.

### **Åtgärdsförslag 3**

Inventera lokala resursbrister i länet (t.ex. tolkar, lokal diskrimineringsbyrå) och skapa regionala pooler inom särskilda områden för effektivare resursutnyttning.

**Förslag till hantering:** CGH uppdrar åt samtliga strategiska grupper att inventera behov av delade resurser (tex tolkar) och ta fram förslag på åtgärder, Att strategisk grupp integration också gör inspel om behovet av delade resurser.

Ta fram ett koncept för frågor om behov, lösningsmöjligheter och ansvarsfördelning.

Vilka behov ser ni av ovan inom flyktingmottagande och inkluderingsarbetet inom ert ansvarsområde?

På vilket sätt kan skulle ni i samverkan kunna lösa de identifierade bristerna?

Återrapporteras innan mars månads slut.  
Att vi tar upp frågan vid nästa sammanträde.

#### **Åtgärdsförslag 4**

Grundläggande orsak till flera av problemen är bostadsbristen. Boendefrågan innefattar även behov av att på såväl regional som lokal nivå utveckla användningen av befintliga bostäder och lokaler samt att ytterligare inkludera social hållbarhet i planprocessen för att motverka bostadssegregationen.

**Förslag till hantering:** Sköts i KB o CGH

#### **Åtgärdsförslag 5**

Hantera den psykiska ohälsan hos flyktingar. Lägesbilden visar på risker med att flyktingarna inte får tillräckligt med stöd och insatser för att komma tillrätta med psykisk ohälsa. Det bör även inom detta område utvecklas riktade informationsinsatser för att inblandade bättre ska kunna förstå vilken vård som finns tillgänglig och hur denna vård skall kunna erhållas.

**Förslag till hantering:** CGH uppdrar åt Strategisk grupp HoS o socialtjänst samt Strategisk grupp skola att skapa en struktur för samverkan sinsemellan för frågor som rör asylsökande och nyanländas hälsa samt att återkoppla i CGH hur man tar sig an frågan.

#### **Åtgärdsförslag 6**

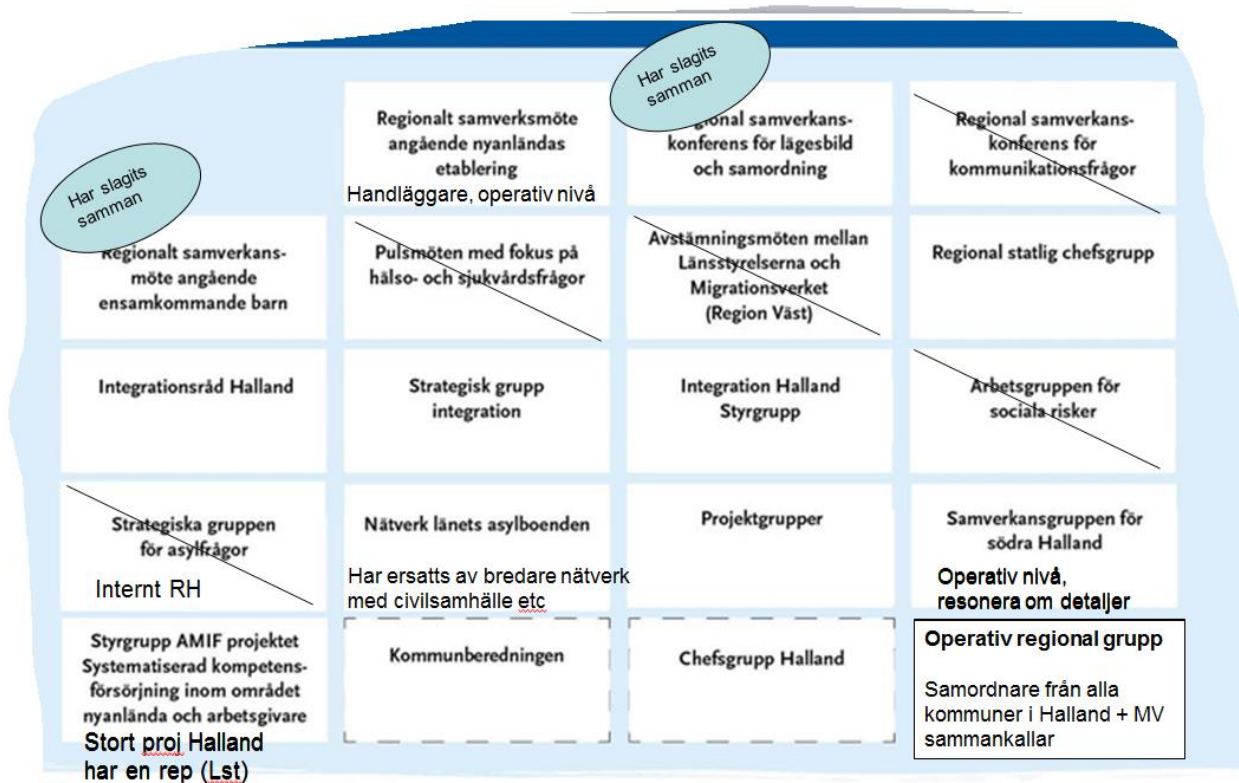
Intensifiera arbetet med sysselsättning för flyktingarna genom insatser tillsammans med Arbetsförmedlingen, civilsamhället, näringslivet och andra arbetsgivare.

**Förslag till hantering:**

- Länsstyrelsen har redan fått uppdraget att samordna tidiga insatser. Strategiska gruppen integration har sedan tidigare uppdraget att samordna och utveckla arbetet kring sysselsättning för målgruppen utifrån rapporten Arbetsmarknadsintegration i Halland. Detta är ett omfattande utvecklingsområde där det sker ett stort antal insatser. Många projekt är igång med finansiering från RH och Länsstyrelsen. Stort engagemang i civilsamhälle och mycket som sker i samverkan. Samverkan kring dessa frågor kan förstärkas genom arbetet i strategisk grupp integration och i samverkan med strategisk grupp näringsliv och kompetensplattform Halland.
- Alla kommuner och regionen tar på sig ett uppdrag att öppna upp för fler nyanlända att få en praktikplats, instegsjobb etc. i alla delar av sina verksamheter. Implementera arbetet med att vara En Inkluderande Arbetsgivare.

#### **Genomlysning av samverkansgrupper kring integrationsarbetet:**

Nedan en grov bild av läget just nu. Till CGH mötet skall processledaren sammanställa en ny bild med aktuella grupper på olika nivåer.



### Övriga uppdrag för förstärkning på integrationsområdet:

- Att ta fram en utbildnings och informationsplan för 2017.
- Att ge uppdrag till Strategisk grupp integration och Vux gruppen att förbättra differentierat SFI och kompetens-valideringsprogram.
- Att kartlägga valideringsprocesser i Halland: vad görs vad skulle vi kunna göra mer, och ta hem goda exempel.
- Att väcka frågan om att ensamkommandebarn som blir 18 år får gå kvar gymnasiet i alla Hallands kommuner.