



FALKENBERG
Hitta det här

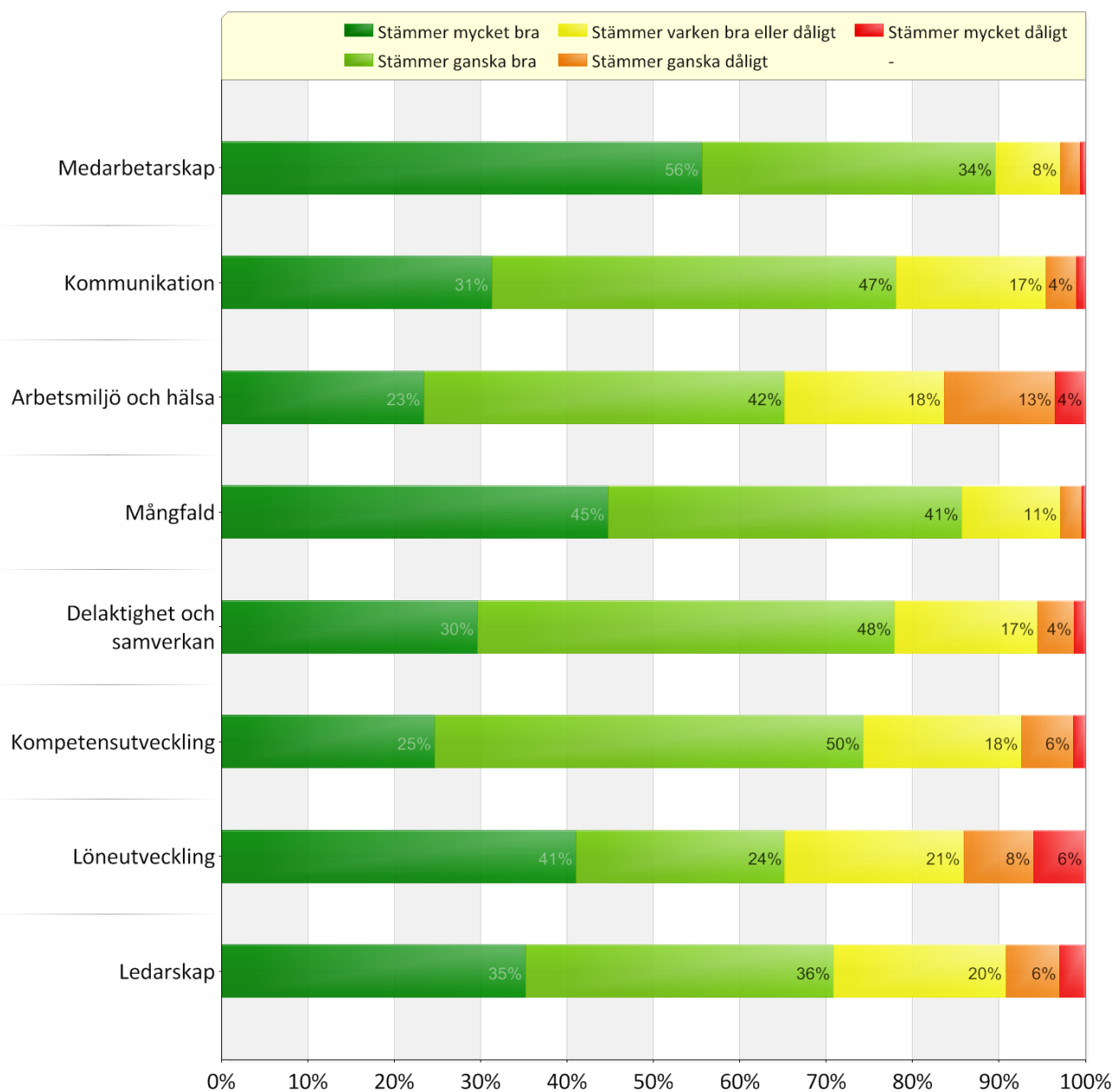
Medarbetarenkät 2015

Falkenberg

Svarsfrekvens: 84%

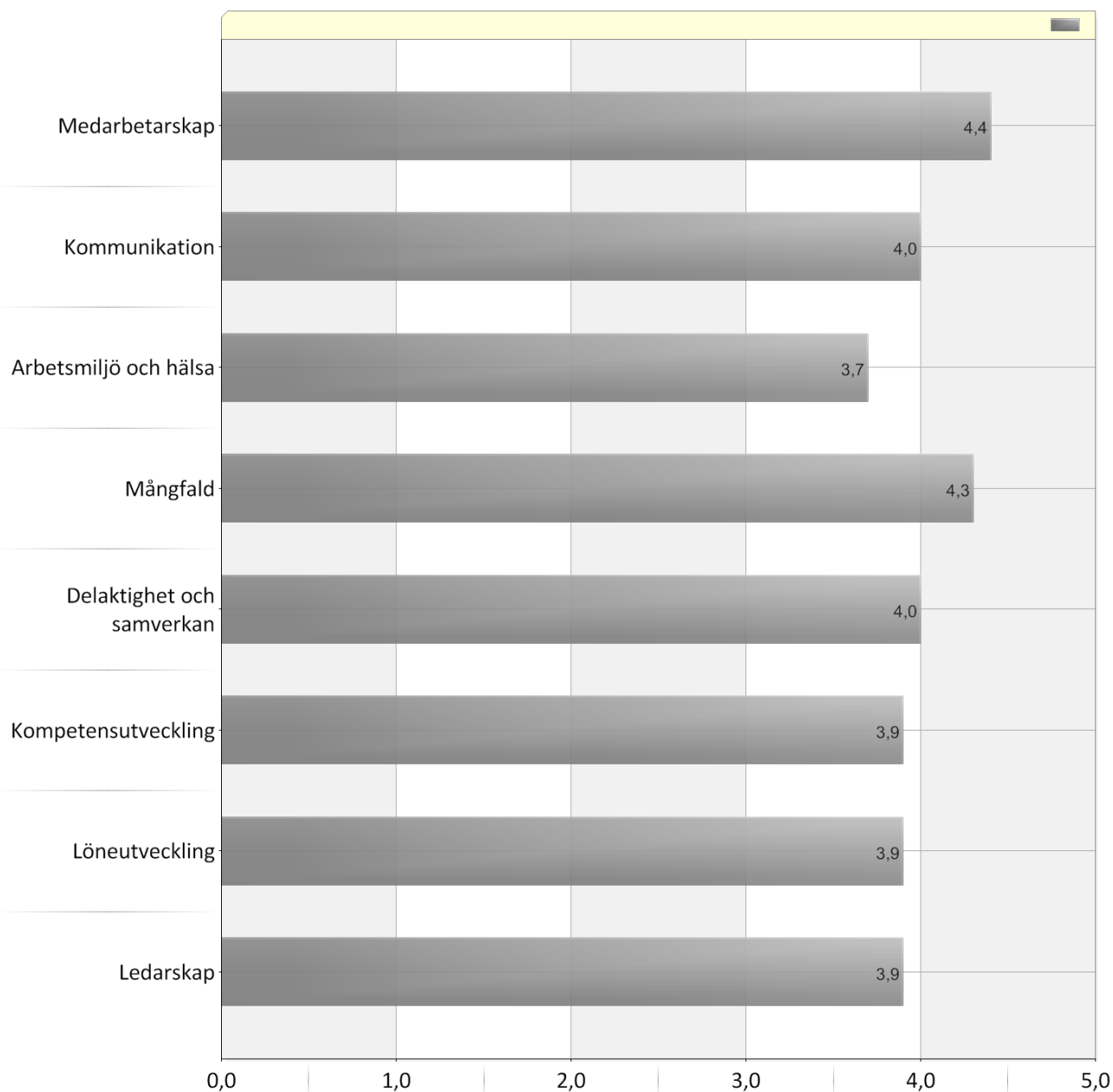


Diagrammet visar andelen svar per alternativ för respektive frågeområde.





Stapeldiagrammet presenterar medelvärdesindex för respektive frågeområde. Medelvärdesindex ligger mellan 1 och 5 där 1 är sämst och 5 är bäst.





FALKENBERG
Hitta det här

Falkenberg
Beställda: 2738

Antal svarande: 2301

Svarsfrekvens: 84%

Tabellen presenterar medelvärdesindex för respektive frågeområde. Medelvärdesindex ligger mellan 1 och 5 där 1 är sämst och 5 är bäst.

	Falkenberg
Medarbetarskap	4,4
Kommunikation	4
Arbetsmiljö och hälsa	3,7
Mångfald	4,3
Delaktighet och samverkan	4
Kompetensutveckling	3,9
Löneutveckling	3,9
Ledarskap	3,9



Tabellen visar medelvärde samt andelen svar per alternativ både för varje frågeområde och varje enskild fråga.

	Medel	Stämmer mycket bra	Stämmer ganska bra	Stämmer varken bra eller dåligt	Stämmer ganska dåligt	Stämmer mycket dåligt
Medarbetarskap	4,4	55,6%	33,9%	7,5%	2,3%	0,7%
Jag är insatt i min arbetsplats mål/uppdrag.	4,4	52,6%	39,3%	5,7%	1,8%	0,5%
Min arbetsplats mål/uppdrag följs upp och utvärderas på ett bra sätt.	3,8	21,6%	49%	20,3%	6,7%	2,4%
Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete.	4,5	57,5%	34,9%	5,2%	1,9%	0,6%
Mitt arbete känns meningsfullt.	4,5	63%	29,5%	5,6%	1,5%	0,3%
Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete.	4,2	39,2%	44%	12,6%	3,6%	0,7%
Jag känner mig respekterad på min arbetsplats.	4,4	51,2%	37,6%	7,9%	2,7%	0,7%
Jag tar ansvar för mitt uppdrag på min arbetsplats.	4,8	84%	15%	0,8%	0,1%	0%
Jag visar engagemang i mitt arbete.	4,7	75,9%	22%	2,1%	0%	0%
	Medel	Stämmer mycket bra	Stämmer ganska bra	Stämmer varken bra eller dåligt	Stämmer ganska dåligt	Stämmer mycket dåligt
Kommunikation	4	31,3%	46,8%	17,4%	3,5%	1,1%
På min arbetsplats är vi bra på att tillvarata kommuninvånarens synpunkter.	3,7	15,8%	43,9%	34,6%	4,5%	1,1%
På min arbetsplats är vi bra på att tillvarata elevens/brukarens synpunkter.	4,1	28,5%	55,9%	12,6%	2,4%	0,6%
På min arbetsplats är vi bra på att tillvarata kollegors synpunkter.	4	29,5%	52,3%	13,1%	3,8%	1,3%
På min arbetsplats är vi bra på att tillvarata chefens synpunkter.	4,1	32,4%	52,2%	13,4%	1,4%	0,6%
Jag har möjlighet att ta del av information om det som händer på min arbetsplats.	4,3	42,3%	44,8%	10%	2,4%	0,5%
Jag har möjlighet att ta del av information om det som händer inom vår förvaltning.	3,8	18,8%	47,2%	26,9%	5,5%	1,7%
Jag kan föra en fri och öppen diskussion på min arbetsplats.	4,1	39,5%	42,4%	12,5%	4,6%	1%
På min arbetsplats ger vi varandra feedback.	3,9	27,7%	44,8%	20,6%	5,8%	1,2%
Jag är en god ambassadör för Falkenbergs kommun.	4,2	40,9%	43,5%	14,3%	0,8%	0,4%
Jag kan rekommendera andra att arbeta i Falkenbergs kommun.	4	33,6%	41,3%	19,1%	4%	2%
	Medel	Stämmer mycket bra	Stämmer ganska bra	Stämmer varken bra eller dåligt	Stämmer ganska dåligt	Stämmer mycket dåligt
Arbetsmiljö och hälsa	3,7	23,4%	41,8%	18,4%	12,8%	3,5%
Jag ser fram emot att gå till arbetet.	4,2	39%	44,1%	12,1%	3,8%	1%
Jag är nöjd med min arbetssituation.	3,7	21,7%	47,1%	17,7%	10,6%	2,9%
Jag anser att min arbetsbelastning är rimlig.	3,4	13,7%	39,4%	21,7%	19,6%	5,6%
Jag tycker att den fysiska arbetsmiljön på min arbetsplats är bra.	3,5	18,1%	40,4%	22,2%	14,7%	4,7%
Jag kan koppla av från mitt arbete när jag är ledig.	3,6	24,5%	38%	18,5%	15,4%	3,6%



	Medel	Stämmer mycket bra	Stämmer ganska bra	Stämmer varken bra eller dåligt	Stämmer ganska dåligt	Stämmer mycket dåligt
Mångfald	4,3	44,7%	41%	11,4%	2,5%	0,4%
På min arbetsplats bemöter vi varandra med respekt för allas lika värde.	4,3	48,6%	38,9%	9,7%	2,6%	0,3%
På min arbetsplats ser vi fördelar med människors olikheter.	4,2	40,9%	43%	13,2%	2,4%	0,6%
	Medel	Stämmer mycket bra	Stämmer ganska bra	Stämmer varken bra eller dåligt	Stämmer ganska dåligt	Stämmer mycket dåligt
Delaktighet och samverkan	4	29,6%	48,3%	16,5%	4,3%	1,3%
Jag kan påverka hur mitt arbete ska utföras.	4	27,4%	54,8%	12,6%	4,4%	0,7%
Jag har ett varierat arbete.	4,3	44,6%	46,1%	7,3%	1,7%	0,3%
Jag tycker att samarbetet på vår arbetsplats fungerar bra.	4	31,3%	48,6%	14,4%	4,8%	0,9%
Jag känner mig delaktig i utvecklingen på min arbetsplats.	3,9	29,1%	48,4%	20,6%	0%	1,9%
Jag upplever arbetsplatsträffarna som meningsfulla.	3,6	15,6%	43,5%	27,8%	10,4%	2,7%
	Medel	Stämmer mycket bra	Stämmer ganska bra	Stämmer varken bra eller dåligt	Stämmer ganska dåligt	Stämmer mycket dåligt
Kompetensutveckling	3,9	24,7%	49,6%	18,3%	6%	1,4%
På min arbetsplats är vi bra på att lära av varandra.	3,9	24,6%	50,7%	19%	5%	0,6%
Jag känner att min kompetens tas tillvara på min arbetsplats.	4	27,7%	52,6%	13,2%	4,9%	1,5%
Jag har möjlighet att utveckla min kompetens för att göra ett bra arbete.	3,8	21,7%	45,4%	22,7%	8%	2,2%
	Medel	Stämmer mycket bra	Stämmer ganska bra	Stämmer varken bra eller dåligt	Stämmer ganska dåligt	Stämmer mycket dåligt
Löneutveckling	3,9	41%	24,2%	20,7%	8,1%	6%
Jag har årligen medarbetarsamtal/uppföljningsamtal med min närmsta chef.	4,5	71,1%	17,8%	7,5%	2%	1,5%
Jag har möjlighet att påverka min lönesättning genom min arbetsinsats.	3,2	10,8%	30,6%	33,9%	14,1%	10,6%
	Medel	Stämmer mycket bra	Stämmer ganska bra	Stämmer varken bra eller dåligt	Stämmer ganska dåligt	Stämmer mycket dåligt
Ledarskap	3,9	35,2%	35,7%	19,9%	6,2%	3%
Jag har förtroende för min chef. *	4,1	43,2%	34%	14,3%	5,6%	2,8%
Min chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser. *	3,9	35,7%	36,2%	18,3%	6,5%	3,3%
Min chef visar förtroende för mig som medarbetare. *	4,2	46,6%	35,7%	13%	3%	1,6%
Min chef är lyhörd för vad som händer på arbetsplatsen. *	3,9	33,6%	37,6%	18,1%	7,2%	3,4%
Min chef behandlar alla medarbetare med respekt för allas lika värde. *	4,2	47,5%	31,3%	15,3%	3,8%	2,1%
Min chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete. *	4,2	44,6%	38,2%	13,5%	2,8%	0,9%
Min chef skapar förutsättningar för att utveckla och förbättra verksamheten. *	3,9	29,9%	39,5%	21,3%	6,9%	2,3%
Min chef hjälper mig att prioritera vid arbetsanhopning. *	3,4	15,8%	29,3%	37,6%	11,3%	6%
Min chef är bra på att motivera och engagera. *	3,7	24,5%	37,1%	25,9%	8,5%	4,1%
Min chef ger mig det stöd jag behöver i mitt arbete. *	3,8	30,3%	37,8%	21,9%	6,4%	3,7%



FALKENBERG

Hitta det här

Falkenberg

Beställda: 2738

Antal svarande: 2301

Svarsfrekvens: 84%

	Varje månad	Varannan månad
Arbetsplatsträffar	91,3%	8,7%
Vi har regelbundna arbetsplatsträffar:	91,3%	8,7%

Ja/nej -frågor	Ja	Delvis	Nej
Jag har fysiska besvär orsakade av mitt arbete.	17,3%	38,9%	43,8%
Jag känner stress och/eller oro orsakad av mitt arbete.	11,8%	31,4%	56,8%
Jag känner stress och/eller oro orsakad av mitt arbete.	22,8%	46,4%	30,8%

Ja/nej -frågor	Ja	Nej
Har du under det senaste året blivit utsatt för hot/våld/kränkande särbehandling i ditt arbete?	19,8%	80,2%



FALKENBERG
Hitta det här

Falkenberg
Beställda: 2738

Antal svarande: 2301

Svarsfrekvens: 84%

HME-värdet samt NMI-värdet presenteras nedan. HME-värdet är baserat på nio frågor om Hållbart medarbetarengagemang. NMI (Nöjd medarbetarindex) är baserat på två helhetsfrågor. Båda värdena är medelvärdesindex med en skala mellan 0-100 där 0 är sämst och 100 är bäst.

HME		NMI	
Falkenberg	80,5	Falkenberg	71,8