



FALKENBERG

Kommunstyrelseförvaltningen

Program

Datum

2016-05-20

**Program för hur Falkenbergs kommun som arbetsgivare ska inkludera människor med livslång fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning. KS 2016-185**

Fastställt av	Kommunstyrelsen
Datum	2017-02-14
Dokumenttyp	Program
Dokumentet gäller för	Alla nämnder, bolag och kommunalförbund
Giltighetstid	Tom 2019-12-31
Revideringsansvarig	Kommunstyrelsen
Dokumentansvarig	Arbetsmarknadsavdelningens chef
Revideringsintervall	Vartannat år
Revideringsdatum	
Uppföljningsansvar och tidplan	Kommunstyrelseförvaltningen
Dnr	KS2016-185

## 1. Bakgrund

I personalpolicyn ”Ett hållbart arbetsliv” beskrivs den vilja som finns inom Falkenbergs kommun att som arbetsgivare aktivt verka för lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet. I personalpolicyn beskrivs även att kommunen ska främja individuella olikheter och mångfald hos medarbetarna. Kommunens insatser för att riva hindren för att personer med funktionsnedsättning ska nå, få och behålla ett arbete har haft hög prioritet men kan utvecklas ytterligare.

Med detta som utgångspunkt har detta program skapats för att undanröja de individuella och strukturella hinder mot en fullständig inkludering, av människor med livslång fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning, som finns hos arbetsgivaren Falkenbergs kommun.

## 2. Syfte

Syftet med detta program är att övergripande uttrycka utveckling och prioriteringar för hur Falkenbergs kommun som arbetsgivare ska inkludera människor med livslång fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning. Arbetet har sitt ursprung i ett av kommunens fyra utvecklingsmål; Falkenberg ska bli mer inkluderande.

## 3. Koppling till lagstiftning och andra styrdokument

- Programmet har för avsikt att följa FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning (ICRPD), dock med särskilt fokus mot artikel 27 som behandlar arbete och sysselsättning.
- Programmet är förenligt med Myndigheten för delaktighets Riktlinjer för tillgänglighet – Riv hindren (Serie A 2015:5)
- Programmet är förenligt med kommunens personalpolicy, Ett hållbart arbetsliv.
- Serviceassistentutbildningen ges enligt förordning om statsbidrag för lärlingsutbildning för vuxna (SFS 2010:2016).

## 4. Program

Falkenbergs kommun som arbetsgivare ska inkludera människor med livslång fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning. För detta krävs ett förhållningssätt att luta sig mot vilket, i tre nivåer, beskrivs nedan. I efterföljande avsnitt beskrivs övergripande de två åtgärder som föreslås för att uppnå önskvärd utveckling. För en mer detaljrik beskrivning av respektive åtgärd hänvisas till *plandokumentet*.

- På en kommunövergripande nivå ska funktionshinderperspektivet finnas med som en utgångspunkt i allt arbete. Praktiskt handlar det om att (1) Aktivt verka för att implementera artikel 27 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. (2) Aktivt verka för att det ligger i hela organisationens uppdrag att inkludera personer med livslång psykisk, fysisk eller intellektuell funktionsnedsättning (3) Aktivt verka för att det finns en tydlig kravbild mellan de olika förvaltningarna inom Falkenbergs kommun. (4) Skapa förutsättningar för att kunna utbilda samtliga medarbetare i funktionshinderperspektivet.
- På chefsnivå ska funktionshinderperspektivet finnas med i hela personal- och arbetsmiljöarbetet. Praktiskt handlar det om att personer med livslång psykisk, fysisk eller

intellektuell funktionsnedsättning (1) rekryteras, (2) befordras, (3) får delta i internutbildningar, (4) får sin arbetsmiljö tillgodosedd på lika villkor som andra och (5) får sin rehabilitering tillgodosedd på lika villkor som andra.

- På medarbetarnivå handlar funktionshinderperspektivet om att (1) har ett funktionshinderperspektiv i det dagliga arbetet och (2) har ett öppet och positivt förhållningssätt till inkludering av människor med livslång psykisk, fysisk eller intellektuell funktionsnedsättning.

### **Åtgärd 1 – Tillsättande av central samordnare för frågor om inkludering av funktionsnedsatta**

Som åtgärd nummer ett i programmet skall det anställas en central samordnare för frågor om inkludering av funktionsnedsatta (SIF). SIFs tjänstebeskrivning är konsultativ och rådgivande i alla frågor som berör hur människor med funktionsnedsättning ska inkluderas hos arbetsgivaren Falkenbergs kommun men avgränsningar måste göras i samråd med närmsta chef. SIF skall ha ett mobilt arbetssätt med hela kommunen som arbetsfält. Arbetsuppgifterna består i att utveckla och förstärka samverkan mellan kommunens externa samarbetspartners men också inom kommunen internt. Det innefattar även att sprida kunskap, driva projekt relaterat till området samt att kvalitetssäkra kommunens styrdokument vad avser inkludering av människor med funktionsnedsättning.

### **Åtgärd 2 – Uppstart av serviceassistentutbildning vid Kompetenscentrum i Falkenberg**

SIF ska arbeta tillsammans med Kompetenscentrum i processen med att starta en serviceassistentutbildning. En serviceassistent är en kollega som erbjuder extra service på arbetsplatsen. Serviceassistentutbildningen anpassas och inriktas mot en specifik arbetsplats hos arbetsgivaren Falkenbergs kommun eller hos de kommunala bolagen.

Utbildningen föreslås följa en liknande struktur och innehåll som den lärlingsutbildning som sedan 2012 ges vid LärVux i Falkenberg enligt förordning SFS 2010:2016. Serviceassistenterna ges teoretisk utbildning vid Kompetenscentrum en dag per vecka för att sedan vara ute på arbetsplatsen fyra dagar. Utbildningen är på 100% (heltid) utifrån serviceassistentens egen förmåga, d.v.s. de antal timmar som en serviceassistent är ute på arbetsplatsen under sin utbildning kan variera från person till person, dock är de moment som genomförs i skolan obligatoriska.

## **5. Definitioner och avgränsningar**

### **Definitioner:**

Funktionsnedsättning: Innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga.

Funktionshinder: Innebär den begränsning som en person med funktionsnedsättning kan möta i relation till omgivningen.

Inkludering: Det som avses med inkludering i detta program är att ur ett arbetsgivarperspektiv ge möjlighet för personer med livslång fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning att nå, få och behålla en anställning.

### **Avgränsningar:**

Programmets åtgärder är avgränsade till människor inom Falkenbergs kommun som har en livslång fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning.

## **6. Ansvar och uppföljning**

Kommunstyrelsen fastställer kommunens program för hur Falkenbergs kommun som arbetsgivare ska inkludera människor med livslång fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning.

Kommunens förvaltningar, bolag och förbund ansvarar för att programmet införlivas som ett verktyg för att utveckla den egna verksamheten.