



FALKENBERG

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Protokoll
Sammanträdesdatum
2015-08-20
Sammanträdestid
08.00 – 11.20

Nr 4

Närvarande

Ledamöter

Stig Agnåker (C), ordförande
Per-Gunnar Andersson(S), vice ordförande
Dahn Persson (S)
Georgia Ferris (KD)
Claës-L Ljung (M)

Tjänstgörande ersättare

Ersättare

Lars Fagerström (FP)

Övriga förtroendevalda

Tjänstemän

Therese Lundgren, personalchef
Mustafa Radi, arbetsmarknadschef
Peter Axelsson, förhandlare (§§ 33-38)
Johanna Fredriksson, arbetsmarknadscoach (§ 28)
Anette Johansson, pensionshandläggare (§ 29)
Ann-Charlotte Gunnarsson, löne- och systemansvarig (§ 30)
Anna Magnusson, löne- och systemansvarig (§ 30)
Sandra Johansson, Pa-konsult (§ 32)

Paragrafer

§§ 27 - 38

Justering

Ordföranden samt Dahn Persson

Underskrifter

Sekreterare.....
Eva Otterdahl

Ordförande.....
Stig Agnåker

Justerare.....
Dahn Persson

Protokollet justerat 2015-08-24 och anslaget 2015-08-25

Underskrift.....
Eva Otterdahl

§ 27

Rapport om arbetsmarknadsläget

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. arbetsmarknadsläget.

Beslutsunderlag

Statistik om arbetsmarknadsläget.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsförmedlingen redovisar statistik av arbetsmarknadsläget.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

§ 28

Information om socialt företagande

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att redogörelse angående socialt företagande i Falkenberg lämnats.

Beslutsunderlag

Fami har sedan 2012 arbetat med att utveckla socialt företagande i Falkenberg. Ett arbete som fortfarande pågår och som ständigt utvecklas.

Falkenbergs kommun har i dagsläget fem stycken arbetsintegrerade sociala företag som sysselsätter ca 69 personer, varav ca 29 av dem är anställda. Dessa fem företag har startat under 2013 och 2014 och de startades utifrån två utbildningsomgångar som Falkenbergs kommun och Fami var involverade i.

Sammanfattning av ärendet

Falkenbergs kommun har sedan 2012 genomfört aktiviteter för att stötta och främja de sociala företagen. Det har genomförts inspirationsdag på Falkhallen med syfte att sprida kunskap om sociala företag. Bosse Blideman presenterade då en rapport som Region Halland hade beställt. Rapporten handlar om hur Halland kan främja och utveckla sociala företag. Workshops med fokus på hur de sociala företagen kan stöttas har anordnats med representanter från de sociala företagen samt politiker och tjänstemän. Studiebesök har genomförts i Sverige samt i Italien.

Fami har sedan 2013 stöttat de nystartade företagen med en projektledare på 50 % och som har finansierats av Samordningsförbundet under perioden 2013-2015. Projektledarens uppdrag är primärt att utveckla socialt företagande i Falkenberg. Vidare har projektledaren kontinuerligt haft avstämningar med företagen varannan eller var fjärde vecka, beroende på hur länge företaget har varit verksamt och i vilken takt det har utvecklats. Under senaste året har projektledarens roll förändrats och alltmer övergått i direkt handledning för de sociala företagen.

I år, den 1 januari 2015, antog Falkenbergs kommun och Kommunstyrelsen en policy och en handlingsplan för hur kommunen ska stötta de sociala företagen i Falkenberg. I policyn står det att kommunen ska främja uppstart av sociala företag samt uppmuntra till utveckling av verksamheter. Kommunstyrelsen har även fattat beslut om en bidragsmodell som ska underlätta för fler sociala företag att starta och överleva långsiktigt. Därmed bidrar de till ökad tillväxt i Falkenberg och ett inträde på arbetsmarknaden för individer med långa perioder utan arbete.

Ekonomi

Det finns budgeterade medel avsatta för att stödja och stötta de sociala företagen ekonomiskt.

§ 29

Upphandling av pensionsadministration. Dnr KS 2014-439

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Antaga KPA Pensionservice AB som leverantör av pensionsadministrationstjänster och att avtal tecknas för perioden 2016-04-01-2020-03-31, med möjlighet till maximalt två års förlängning.
- 2 Konstatera att beslutet har som utgångspunkt Halmstads kommuns utvärderingsrapport avseende upphandling av pensionsadministration och innebär att Falkenbergs kommun fattar ett likalydande beslut för egen del.

Beslutsunderlag

Tilldelningsbeslut inklusive upphandlingsrapport 2015-06-01, dnr. KS 2014/0572.
Pensionshandläggare Anette Johansson lämnar information i ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsgivarutskottet beslöt under § 49/2011 att anta KPA Pensionservice AB som leverantör av pensionsadministrationstjänster och att avtal tecknas för perioden 2012-04-01- 2015-03-31. I oktober 2014 förlängdes avtalet till och med 2016-03-31, samtidigt beslöts att tillsammans med Halmstad och Varbergs kommuner genomföra en gemensam upphandling.

Upphandlingen omfattar fullständig pensionsförvaltning av KAP-KL, PFA samt PA-KL och äldre bestämmelser och överenskommelser inkluderande pensionsreglementen för förtroendevalda samt försäkringslösning. Upphandlingen avser samtliga anställda och förtroendevalda i Falkenbergs kommun såväl som samtliga avgångna med intjänad förmånsrätt och de för vilka Falkenbergs kommun har att betala kostnadsbidrag för framtida pensioner samt samtliga pensionärer.

Vid anbudstidens utgång har anbud inkommit från KPA Pensionservice AB och Livförsäkringsbolaget Skandia. Upphandlingsunderlag medsändes.

Ekonomi

Upphandlingen har inte lett till lägre kostnader för pensionsadministration.

Övervägande

Inkomna anbud har prövats utifrån pris och kvalitet, varvid KPA Pensionservice AB erhållit högst poäng.

§ 30

Revisionsrapport av granskning av kommunens centrala löneprocess

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Att uppdra åt Arbetsgivarenheten att ta fram förslag till åtgärdsplan.

Beslutsunderlag

PwC: Granskning av intern kontroll i kommunens centrala löneprocess bifogas. Löne- och systemansvariga Ann-Charlotte Gunnarsson och Anna Magnusson lämnar information i ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Revisorerna i Falkenbergs Kommun har gett PwC i uppdrag att genomföra en granskning av kommunstyrelsens interna kontroll avseende den centrala löneprocessen.

Revisionens huvudsakliga bedömning är att de lönerutiner som finns på plats är väl inarbetade och fungerande. PwC har dock noterat några områden där kontrollmiljön bör förbättras för att säkerställa att den lönerelaterade finansiella informationen är fullständig, riktig och godkänd. Dessa områden redovisas i bifogad rapport och handlar om tydliggörande och formalisering av kontroller som utförs idag men även förslag på kontroller som inte utförs idag.

Revisionen framhåller vikten av att rutiner gällande behörighetshantering samt att de checklistor som finns nyttjas på avsett sätt (säkerställa en god arbetsfördelning samt säkerställa erforderliga efterkontroller). Det är mycket angeläget att kontrollerna är fullgoda avseende löneutbetalningar då det är den mest väsentliga utgiftsposten i kommunen.

Revisionen önskar kommentar i anledning av granskningen senast 2015-10-31 från kommunstyrelsen.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte nämndens ekonomi.

§ 31

Överenskommelse om Bestämmelser för studentmedarbetare

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 Att anta Lokalt kollektivavtal Bestämmelser för studentmedarbetaravtal som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 2 i Överenskommelse om Bestämmelser för studentmedarbetare, som centrala parter träffat den 11 december 2014 och att lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

Beslutsunderlag

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 11 december 2014 överenskommelse om bestämmelser för studentmedarbetare med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer och AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

Sammanfattning av ärendet

Avtalet löper tillsvidare med fem månaders ömsesidig uppsägningstid. Avtalet kan enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år.

- Avtalet syftar till att stärka övergången från studier till arbete och stimulera för framtida kompetensförsörjning.
- Avtalet kan tillämpas för personer som studerar vid universitet, högskola eller eftergymnasial utbildning.
- Anställning som studentmedarbetare utgör en terminsvis tidsbegränsad anställning med i genomsnitt högst 15 timmars arbetstid per vecka
- Studentmedarbetaren ska tilldelas en mentor.

Ekonomi

För verksamheten finns sedan tidigare medel motsvarande 500 tkr avsatta för ca 10 platser per år.

Övervägande

I Falkenbergs kommun har verksamheten med studentmedarbetare funnits sedan 2011. Verksamheten har fungerat bra och bör fortsätta då den dels utgör en del i strävan att vara en attraktiv arbetsgivare men även är ett effektivt rekryteringsinstrument i det enskilda fallet.

Den centrala överenskommelsen som SKL träffat innebär ett förtydligande inom flera områden; ex. när bestämmelser från Allmänna Bestämmelser kan vara tillämpliga och att avtalsförsäkringarna gäller. Det kan dock noteras att den centrala överenskommelsen slår fast att LAS inte är tillämplig.

§ 32

Önskad sysselsättningsgrad

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Anteckna informationen om önskad sysselsättningsgrad till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Målet med önskad sysselsättningsgrad är att fler heltidstjänster skapas och att andelen timavlönad personal minskas, att ofrivillig deltid (eller heltid) försvinner. För att klara uppdraget och nå målet är nya arbetsmetoder och en anpassning av arbetstidsmodeller nödvändigt.

Rätt bemanning och medarbetarens schema är en nyckelprocess för önskad sysselsättningsgrad. Den förvaltning som har kommit längst i dessa frågor är socialförvaltningen, men som för att komma vidare och kunna ta nästa steg, behöver lösa upp en del knutar.

Varbergs kommun arbetar med ökad grundbemanning. För att minska behovet av timavlönad personal behöver verksamheterna höja sin grundbemanning med ett antal heltidsanställda. För optimal resursplanering och anpassning av bemanning använder de sig av systemet Time Care.

Samtliga förvaltningar i Falkenbergs kommun sneglar just nu på Varbergs kommuns metoder och modeller. Samtidigt som en större satsning på fler moduler och utökade licenser i Time Care görs. Systemet Time Care används idag på ett eller annat sätt i samtliga förvaltningar, behovet och möjligheterna ser olika ut men för att kunna genomföra önskad sysselsättningsgrad är utökade användningsområden i Time Care en förutsättning.

PA-konsult Sandra Johansson lämnar information i ärendet.

Ekonomi

Satsning på Time Care system kan innebära behov av utökade medel.

Då arbetsgivarenheten därtill inte tidigare haft några budgetmedel avsatta för utökat system torde detta innebära att begäran om medel tas med i kommande års budgetäskanden.

§ 33

Arbetsvärdering

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Att, utifrån framtagna programbeskrivning, uppmana arbetsgivarenheten att påbörja projekt med Arbetsvärdering.
- 2 Att innan projektet med Arbetsvärdering startar förankra förslaget i CESAK – kommunens centrala samverkanskommitté.

Beslutsunderlag

Arbetsgivarenheten har i en programbeskrivning tagit fram förslag till att genomföra en arbetsvärdering. Bakgrunden är de krav som på senare tid framkommit om att en lönekartläggning anses som fullständig först efter det att någon form av arbetsvärdering genomförts. Programbeskrivningen medsändes.

Förhandlare Peter Axelsson lämnar information i ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Falkenbergs kommun genomförde under åren 2004-2007 ett arbetsvärderingsprojekt där inriktningen var att alla tjänster skulle värderas och detta skulle ske ute i verksamheten. Resultatet då blev inte lyckat, arbetet tog långt tid och ledde till en stor kostnad. Dock kunde vissa delar användas i lönebildningsprocessen varvid bl.a. vårdpersonals arbeten uppvärderades. Inriktningen denna gång är att värderingen görs centralt av arbetsgivarenheten tillsammans med berörda verksamhetsföreträdare. Trovärdigheten ökar då bedömningen blir mer enhetlig. Kostnaderna blir därtill betydligt lägre.

Ekonomi

Kostnaderna för projektet beräknas till ca 50 tkr. per år. Arbetsgivarenheten kommer att begära medel för detta i samband med budgetarbetet. Därtill kommer kostnader framöver att uppstå som en eventuell effekt av värderingen. Medel för detta kommer att sökas i samband den årliga löneöversynen och utgöra en del i prioriteringarna.

§ 34

Revidering av resor, fordon och trafiksäkerhet. Dnr KS 2013-278

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen

- 1 Inte utrusta nya fordon med alkolås.
- 2 Revidera policyn för resor, fordon och trafiksäkerhet § 158 av kommunfullmäktige 2009-10-29, meningen ”Vid nyanskaffning utrustas med alkolås” tas bort.
- 3 Att uppmana arbetsgivarenheten att revidera handlingsprogrammet ”Tobak, alkohol och droger”, att ta fram ett utbildningsprogram som ska genomföras årligen samt att i övrigt genomföra åtgärder som leder till en förbättring av det förebyggande arbetet mot missbruk av alkohol.
- 4 Att innan åtgärderna genomföres förankra åtgärderna i CESAK – kommunens centrala samverkanskommitté.

Yrkanden

Claës-L Ljung (M) yrkar betr punkt 1 bifall till arbetsgivarutskottets förslag att inte utrusta fordon med alkolås medan Per-Gunnar Andersson (S) yrkar att arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att utrusta fordon med alkolås.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Claës-L Ljungs förslag mot Per-Gunnar Anderssons förslag och finner att arbetsgivarutskottet beslutat enligt Claës L Ljungs förslag.

Reservation

Per-Gunnar Andersson (S) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

- Policy för resor, fordon och trafiksäkerhet antagen av kommunfullmäktige 2009-10-29 § 158.
- Handlingsprogram – tobak, alkohol och droger från 2014
- Tobak, Alkohol och Droger (Personalpolitiska programmet 2005)
- Kartläggning av arbetet mot alkohol och droger och nyttan med alkolås (Argus § 71/2013) (reviderat 2015-05-22)
- Skrivelsen ”Alkoholpolitiskt program” 2015-07-20

Förhandlare Peter Axelsson lämnar information i ärendet.

Sammanfattning av ärendet

I policyn som är antagen av kommunfullmäktige 2009-10-29 § 158 skall kommunens fordon utrustas med alkolås vid nyanskaffning. Kommunstyrelsen beslutade 2013-09-10 § 186 föreslå kommunfullmäktige revidera denna policy och besluta

1. Inte utrusta nya fordon med alkolås
2. Revidera policyn för resor, fordon och trafiksäkerhet § 158 av kommunfullmäktige 2009-10-29, meningen "Vid nyanskaffning utrustas med alkolås" tas bort.
3. Uttala att diskussioner om alkohol, droger och trafiksäkerhet är viktiga att hållas levande vid tex arbetsplatsträffar.

Kommunfullmäktige beslöt vid sammanträde 2013-09-24

1. Ärendet återremitteras till kommunstyrelsen i syfte att belysa frågan om hur ett eventuellt missbruk kan upptäckas tidigare på de olika arbetsplatserna och hur vi som arbetsgivare kan arbeta med att förebygga missbruksproblem. Det ska göras en jämförande utblick och studie över hur man arbetar med dessa frågor i andra organisationer, privata och/eller offentliga.
2. Kommunstyrelsen ska, via sitt arbetsgivarutskott, presentera en kortare utredning senast i januari 2014.

Arbetsgivarutskottet har överlämnat en utredning "Kartläggning av arbetet mot alkohol och droger och kartläggning av nyttan med alkolås" 2013-12-12.

Ekonomi

Kostnad för alkolås är ca 3.400:-/bil årligen. Idag finns 230 fordon (65 av dessa saknar alkolås). Denna summa ligger i månadskostnaden som förvaltningarna betalar.

Om vi skall sätta in alkolås med SMS (se nedan) i de 65 bilar som idag inte har alkolås alls kostar det 13.000:- + moms totalt per bil.). Kostnaden för detta blir 845.000:-. Om vi dessutom skall uppgradera med SMS på de bilar som idag har "enbart" alkolås (165 st.) kostar det 2.000:-/bil (330.000:-.) Totalt 1.175 tkr. Medel för detta finns inte avsatta i budget.

För framtiden, efter denna investering, ligger kostnaden för alkolås på ca 700 tkr per år (250:-/månad under 5 år). Denna summa ligger i månadskostnaden som förvaltningarna betalar.

Det är kostnaden för installering av alkolås i de bilar vi byter in varje år. Vi byter ca 40 st./år.

Kostnaden för att ha arbetsledare i beredskap kan beräknas till ca 300 tkr per arbetsledare och år.

Den besparing som görs, i det fall beslut tas om att inte utrusta fordon med alkolås, möjliggör att vissa medel kan överföras till utbildningsinsatser och andra förebyggande åtgärder.

Övervägande

Utrustning av alkolås i Falkenbergs kommuns fordon finns som ett krav i ”Policy för resor, fordon och trafiksäkerhet”. Denna policy gäller för anställda och förtroendevalda. Policyn är framtagen av Arbetsgivarutskottet och beslutad i Kommunfullmäktige.

Att utrusta/inte utrusta Falkenbergs kommuns fordon med alkolås är en verkställighet för Serviceförvaltningen av ovanstående beslut.

En brist i dagens system med alkolås är att ingen signal går till arbetsledningen i det fall medarbetaren blåser ”positivt”. Sådan information framkommer enbart vid den avläsning som sker 1 gång per år. I det fall alkolås skall vara kvar och innebära att en signal omgående går till arbetsledaren måste en SMS-funktion kopplas till låset. Därtill behöver organisationen ses över och innebära att det alltid finns en arbetsledare i beredskap.

Det kan också noteras att medarbetare fortfarande använder privat bil vid körning i tjänsten. I vissa situationer kan detta vara befogat, men det minskar möjligheten till att säkerställa att alla körning sker efter kontroll av nykterhet.

Alkohol och andra droger påverkar nervsystemet och leder till trötthet, dåsighet, nedsatt uppmärksamhet, sömnhet eller upprymdhet kan också påverka körförmågan. Jämfört med alkohol är kunskapen liten om hur övriga droger påverkar körförmågan och därmed trafiksäkerheten. Anledningarna är flera, exempelvis finns det många droger med olika effekter och det är svårt att forska om illegala substanser. Polisen får inte rutinmässigt kontrollera om förare är drogpåverkade. (Hämtat ur trafiksäkerhetsverkets information om alkohol och droger i trafiken).

Previa informerar om att det enligt polisrapporter är fler drogpåverkade än alkoholpåverkade som fastnar i poliskontroller.

I statistiken från Brottsförebyggande rådet (Brå) har antalet anmälda drograttfyllor ökat från 297 under 2000 till 12 555 under 2011. Siffrorna speglar polisens ökade aktivitet, där skickligheten i att känna igen en drogpåverkad person successivt förbättrats. Poliser som stoppat en bil får titta på till exempel ögon, läppar och handrörelser för att upptäcka tecken på drogpåverkan. Först då får föraren tas med för blodprov

Alkolås förhindrar att bilen startar om någon alkoholpåverkad blåser - startspärr. Inget utslag ges för andra droger.

Det finns idag möjlighet att koppla låsen till en funktion som gör att det går ett ut ett SMS direkt om det gjorts alkoholhaltig utandning. I det fall denna funktion skall sättas in behöver rutiner och riktlinjer tas fram som beskriver vem dessa sms skall skickas till och vilka disciplinära åtgärder som skall gälla. Avstängning kan bara göras av närmaste chef – handlingsplikt vid misskötsel.

Alternativ till alkolås skulle kunna vara alkoskåp. Alkoskåp fungerar som alkolås, det ger endast utslag på alkohol. Ett alkoskåp är specialutformat nyckelskåp där bilnycklarna finns samlade. För att komma åt nyckeln krävs att man blåser. För att alkoskåp skall vara ett

alternativ krävs att bilarna är samlade på få ställen. Ett alkoskåp kostar ca 100.000:- och idag har Falkenbergs kommun bilar på ett 40 tal ställen. Kontroller måste också göras för att veta om bilnycklarna hängs in i skåpen. För bilpoolen skulle ett alkoskåp inte vara aktuellt eftersom där finns bilnyckeln i bilen. Här skulle då ett alternativ vara att man blåser för att komma in i garaget. Dock är det inte sällan flera bilar tas ut samtidigt, och då krävs bara att en person öppnar garaget.

Anledningar till att **inte** ha alkolås i kommunens bilar:

- Möjligheterna till ett snabbt ingripande är starkt begränsade i det fall det skulle bli ett positivt utfall vid en blåsning. I första hand är detta ett ansvar för berörd arbetsledare och dessa finns inte i tjänst i den omfattning som då skulle krävas
- Kostnaden. I förhållande till hur få fall som upptäcks är kostnaden, över 700 tkr./år, hög.
- Enbart alkohol ger utslag vid blåsning. Andelen andra droger ökar och dessa kan inte kontrolleras genom alkolås.

Anledningar till att **ha kvar** alkolås i kommunens bilar:

- Den förebyggande effekten; förmodligen innebär kravet på att blåsa att vissa medarbetare påverkas i positiv riktning och undviker alkohol
- Allt fler arbetsgivare använder systemet och kommunen kan här vara en positiv föregångare
- En garanti för att medarbetarna inte framför kommunens bilar med alkohol i kroppen

Arbetsgivarens möjligheter att arbeta förebyggande är begränsade till utbildningsinsatser, riktlinjer om hur man som arbetsledare och medarbetare ska agera vid misstanke om missbruksproblem samt rehabiliteringsinsatser. I samtliga dessa fall finns företagshälsovården som ett stöd. I det fall medarbetaren inte missköter sitt arbete finns i övrigt ytterst få möjligheter till åtgärder mot medarbetarens vilja.

Vid en sammantagen bedömning, utifrån kostnadsdelen och med ett förslag om bättre satsning på förebyggande åtgärder, föreslås att ta bort skrivningen om att fordon ska vara utrustade med alkolås. (Bil § 34/2015)

§ 35

Lönekartläggning 2015

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Till protokollet anteckna att en intern lönekartläggning gjorts och att den ska vara en del i förberedelserna inför 2016 års löneöversyn.

Beslutsunderlag

Arbetsgivarenheten har tagit fram en kartläggning avseende löneläget efter löneöversyn 2015. Det kan konstateras att de problem som tidigare varit ang. marknadsaspekten nu minskat, bl.a. gäller detta vissa lärargrupper. Däremot torde vissa problem avseende jämställdhetsaspekten kvarstå. Närmare redogörelse kommer att lämnas vid sammanträdet. Lönekartläggning 2015 medsändes.

Förhandlare Peter Axelsson lämnar redogörelse i ärendet.

Ekonomi

Rapporten i sig medför ingen påverkan på ekonomin. I samband med budgetarbetet inför 2016 kommer en sedvanlig redovisning att göras ang. behov av särskilda lönesatsningar.

§ 36

Förhandlingar

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang inkomna förhandlingsframställningar och genomförda förhandlingar.

Beslutsunderlag

Arbetsgivarenheten har genomfört överläggningar och förhandlingar i enlighet med upprättad förteckning. Vid dagens sammanträde lämnas en kort redogörelse över detta. Därtill informeras om de förhandlingsframställningar som inkommit. Förteckning över genomförda förhandlingar medsändes.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

§ 37

Arbetsgivarfrågor

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 Notera i dagens protokoll att information lämnats i följande arbetsgivarfrågor:

- PA-info 7/2015
- Anmälan om facklig företrädare
- Fågelfri, protokoll 2015-04-15 och 2015-05-11
- Pensionsfrågor, beslut om engångsbelopp och statistik
- Integrationsberedningen, fast arvode till ordföranden

Ekonomi

Ärendet får ingen påverkan på kommunens budget.

§ 38

Övriga ärenden

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang
 - Deltagande i Avtalskonferens 2015-09-29 i Göteborg.
 - Att utdelning av det årligen återkommande personalstipendiet skjuts fram till de kommande 1 till 2 åren.
 - Att pensionsförstärkningen även kommer att gälla för 2016, i avvaktan på nya beslut på regeringsnivå om ev höjd pensionsålder.