



Dag: 2015-08-25

Plats: Lundbergska, stadshuset

Närvarande: Malin Krantz Ordförande
Susanne Winroth Sekreterare
Daniel Johansson Controller § 3

Rolf Karlsson Söderby Vision
Maria Jörmalm Andersson Kommunal
Iréne Svensson ”
Ej närvarande SSR
Karin Claesson Vårdförbundet
Ann-Charlotte Ibrahim FSA
Ej närvarande Fysioterapeuterna

Paragrafer: §§ 1-8

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 1 september anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren
Malin Krantz

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Maria Jörmalm Andersson

För Vårdförbundet
Karin Claesson

För FSA
Ann-Charlotte Ibrahim

För Fysioterapeuterna.....

För SSR

Vid protokollet
Susanne Winroth

§ 2

Föregående protokoll

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

MBL § 11

§ 3

Budget 2016

Arbetsgivaren redovisar förslag till budget för 2016 och ett förtydligande gällande utveckling av Socialpsykiatrins verksamheter framöver.

Vid en eventuell verkställighet av förslag gällande Socialpsykiatrins verksamheter så yrkar Vision och Kommunal att vara delaktiga i processen.
Bifogar Kommunals synpunkter gällande budget 2016.

Arbetstagarorganisationerna har för övrigt inget att erinra mot förslaget.

§ 4

Kontrakt utförande av hemtjänst enligt LOV

Lindhé & Bergquist AB har inkommit med ansökan om att få teckna avtal om att utföra hemtjänst, avlösning samt ledsagning för områdena: Laurentii, Gruebäck, Västra Gärdet, Herting, Hjortsberg, Stafsinge, Vinberg, Slöinge, Vessige, Ätran samt Ullared.
Anbudsgivaren är kvalificerad och kontrakt kan skrivas med utföraren.

Kommunal förutsätter att de följer lag och kollektivavtal.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot förslaget.

MBL § 19

§ 5

Alternativa driftsformer

Kommunal och Vision förordar att beslut om entreprenad återtas.

§ 6

Heltidsprojektet

Ingen information lämnades.

§ 7

Arbetsmiljö

Ingen information lämnades.

§ 8

Övriga frågor

Inga övriga frågor.

Yrkande från Kommunal inför budget 2016 i Falkenberg egen regi.

Inför budgeten 2016 bör arbetsgivaren höja grundbemanningen på demensboende och särskilda boenden. Bemanningen har legat på samma nivå under många år, samtidigt som arbetsuppgifterna blivit fler. Trots detta har inte löneutvecklingen hängt med. Stressrelaterad ohälsa ökar bland medlemmarna i Kommunal; bakgrunden är att sjukfrånvaron varit hög.

Kommunal anser att arbetsmiljön blir bättre och sjukskrivningarna mindre om bemanningen ökar. Idag är organisationen så slimmad att det rings efter en "poolare" eller en vikarie om någon från ordinarie personal är sjuk. Det finns inga marginaler, vilket går ut över brukarsäkerheten och vårdkvaliteten. Kommunal bedömer att det ska vara 0.70 på särskilt boende och minst 0.80 på demensenheter. En ökad bemanning skulle också minska otrygga anställningar, som till exempel timvikarie. Där ser Kommunal också stora vinster för bemanningsenheten där det är fasta trygga anställningar och hög tjänstgöringsgrad.

"Heltid helt enkelt"

Att öka bemanningen är även en fördel för projektet "Önskad Sysselsättningsgrad", eftersom medlemmarna får minskad "flyttid" (icke schemalagd tid). Idag innebär flyttid ett stort stressmoment, vilket får negativa konsekvenser för projektet.

Idag finns inte några andra yrkesgrupper som inte vet om sina arbetstider, och sitter beredda att jobba lediga dagar för att inte hamna på minustid. Medlemmarna i Kommunal tycker de har omänskliga arbetstider. De känner att de alltid måste vara tillgängliga, även lediga dagar. Idag finns medlemmar som arbetar delade turer för att få ihop sina lediga dagar. Att arbeta delade turer gör att arbetsdagarna blir onödigt långa. Antalet delade turer bör minimeras.

Hemtjänsten har haft och har fortfarande en tuff situation. Arbetsgivaren har vidtagit åtgärder och arbetar med handlingsplaner. Kommunal anser att arbetsgivare måste försätta arbetat för att minska sjukskrivningarna, och öka yrkets attraktivitet.

Kommunal anser också att medlemmarna skall få ett årligt skobidrag. Detta skulle medföra att fler har råd att köpa bra skor, vilket minimerar risken för belastningsskador och slitage på fötter och ryggar. Med andra ord skulle detta bli en billig investering för en god hälsa och bättre arbetsmiljö.

Med dessa åtgärder skulle Falkenberg egen regi bli en mer attraktiv arbetsgivare där medlemmar i Kommunal har en bra och rimlig arbetsmiljö. Det skulle locka fler unga att utbilda sig till undersköterskor och underlätta nyrekrytering. Kvalitén skulle öka för brukarna, vilket vi alla strävar efter. Arbetsmiljö och kvalité hör ihop.

Kommunals medlemmar håller människor i handen, blir nerspydda, lägger om hemska sår, kramar anhöriga i deras sorg. Får höra historier om krig, blir bitna, sparkad, kramad och älskad av dem de möter.

Delar av detta låter hemskt men det är det inte. Kommunalarnas arbete är något av det mest meningsfulla man kan ha.

Därför yrkar kommunal inför budget 2016

Bättre arbetsmiljö

Högre bemanning

Trygga anställningar

Arbetskor

Fasta arbetstider

Heltid

Kommunal Sydväst

Sektion Falkenberg

Förhandlingen förklarades avslutad 2015-08-25.

