



# FALKENBERG

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Protokoll  
Sammanträdesdatum  
2017-04-20  
Sammanträdestid  
08.00-12.00

Nr 2

## Närvarande

### Ledamöter

Stig Agnåker (C), ordförande  
Per-Gunnar Andersson (S), vice ordförande  
Ingrid Gustavsson (M)  
Dahn Persson (S)  
Susan Pettersson (KD)

### Ersättare

Per Svensson (S)  
Claës Ljung (M)  
Lars Fagerström (L)

## Övriga förtroendevalda

### Tjänstemän

Therese Lundgren, Personalchef  
Sandra Johansson, Pa-konsult § 13  
Peter Axelsson, Förhandlare § 22-26  
Mustapha Radi, Arbetsmarknadschef § 13-18  
Calle Fredin, Arbetsförmedlingen § 21

### Paragrafer

§§ 13 - 27

### Justering

Ordföranden samt

### Underskrifter

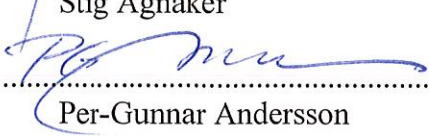
Sekreterare .....

  
Therese Lundgren

Ordförande .....

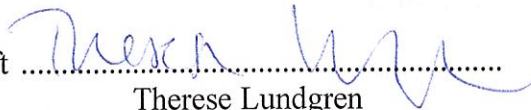
  
Stig Agnåker

Justerare .....

  
Per-Gunnar Andersson

Protokollet justerat 2017-02-20 och anslaget 2017-02-20

Underskrift .....



Therese Lundgren

## § 13

### Önskad sysselsättningsgrad Dnr KS 2011-188

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 anteckna informationen till protokollet.

#### Beslutsunderlag

Beslutsförslag 2017-04-12

#### Sammanfattning av ärendet

Falkenbergs kommun arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare och få fler att arbeta heltid, en del i detta arbete är att satsa på önskad sysselsättningsgrad. Detta innebär att medarbetaren själv har möjlighet att önska sysselsättningsgrad under förutsättning att de är beredda på att arbeta på en annan enhet. För att inom socialförvaltningen klara av att hantera fler som arbetar heltid har ett nytt arbetstidsavtal och en bemanningsprocess som syftar till att optimera bemanningen, arbetats fram. Satsningar har även gjorts på att få till en fungerande bemanningsenhet och ett utökat stöd i systemen Time Care pool och planering.

#### Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

## § 14

### Åtgärder för att minska ohälsa – lägesrapport. Dnr KS 2017-218

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 uppdra till personalavdelningen att tillsammans med förvaltningarna ta fram mål och handlingsplan för att minska sjukfrånvaron.
- 2 ta fram nyckeltal och ekonomiska konsekvenser som kontinuerligt kan mätas för att minska sjukfrånvaron.
- 3 utvärdering av detta arbete ska göras 2018-08-30.

#### Beslutsunderlag

Beslutsförslag 2017-04-12

Lägesrapport – åtgärder för att minska ohälsa

#### Sammanfattning av ärendet

För att minska ohälsan hos medarbetare inom Falkenbergs kommun har förvaltningarna planerat främjande och förebyggande insatser. Dessa främst via företagshälsovården Previa men även via interna eller externa aktörer.

#### Ekonomi

Det kan få ekonomiska konsekvenser på budgeten.

## § 15

### **Revidering av policy för socialt företagande i Falkenberg Dnr KS 2017-69**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelse besluta

1 uppdra åt arbetsgivarutskottet att revidera policy om socialt företagande i Falkenberg.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-03-20

Policy för främjande av sociala företag (nya och gamla versionen)

#### **Sammanfattning av ärendet**

Falkenbergs kommun har sedan 2012 genomfört aktiviteter för att stötta och främja de sociala företagen samt spridit kunskap om sociala företag. Falkenbergs kommun har i dagsläget sex stycken arbetsintegrerade sociala företag och arbetet utvecklas ständigt.

Den 1 januari 2015 antog Falkenbergs kommun och kommunstyrelsen en policy för hur kommunen ska stötta de sociala företagen i Falkenberg. Denna policy ska enligt plan revideras efter 2 år. En handlingsplan och en bidragsmodell antogs. Denna policy har nu uppdaterats och anger hur Falkenbergs kommun ska förhålla sig till socialt företagande. I policyn framgår det att kommunen ska främja uppstart och utveckling av verksamheter samt samverka i olika nivåer och sprida kunskap om socialt företagande.

Policyn är anpassad till kommunens mall för styrdokument och text som är tillkommen sedan det tidigare förslaget som antogs vid arbetsgivarutskottets sammanträde 2016-12-14 är rödmarkerad i dokumentet.

#### **Ekonomi**

Det finns budgeterade medel avsatta för 0,5 resurs fr.o.m. år 2016 för att kunna stödja och de sociala företagen samt skapa nätverk med berörda aktörer.

#### **Övervägande**

Ett av Falkenbergs kommuns utvecklingsmål är att bli mer inkluderande. Sociala företag är viktiga för den enskilda människan som står i utanförskap och för samhället i stort. Socialt företagande möjliggör för personer som av olika anledningar har stått utanför arbetsmarknaden en längre tid genom att vända arbetslöshet till ett ägande och anställning i företaget. Socialt företagande är viktigt för kommunen då skatteintäkter ökar och bidrag och vård- och omsorgsinsatserna minskar. De bidrar även till ett dynamiskt näringsliv i kommunen. Drivkraften hos sociala företag är att skapa jobb, arbetsträning, sysselsättning och rehabilitering åt människor som av olika anledningar står långt från arbetsmarknaden.

## § 16

### **Information gällande arbetet med sommarjobb 2017 Dnr KS 2017-210**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 anteckna informationen till protokollet.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-04-10

#### **Sammanfattning av ärendet**

Arbetet kring de kommunala sommarjobben är i full gång. I år har vi medel att erbjuda cirka 150 ungdomar arbete. Ansökningstiden har gått ut och vi har under mars månad matchat de som sökt sommarjobb med de platser vi har fått in.

Det var lite trögt i början att få in platser, men efter påstötningar både muntligt och anslag på Intranätet har vi fått in tillräckligt med platser. Vi har skärpt upp kraven för de föreningar som tar emot platser genom att ställa krav på att det alltid skall finnas en handledare på plats. Vi tror att det blir bättre både vad det gäller arbetets innehåll och säkerheten för den anställde.

Under 2015 och 2016 har vi haft nära 500 sökande till våra kommunala sommarjobb. I år har den siffran minskat till cirka 340. Till att börja med så fick vi bara in 250 sökande, men sen har det framkommit att en skola helt missat att informera om sommarjobben och att några ungdomar missat att skicka iväg sin ansökan trots att de varit inne och registrerat sig. De personerna har vi låtit inkomma med sin ansökan efter sista ansökningstid.

Vi tror att den troligaste orsaken till att färre sökt i år är att ungdomskullen är mindre, men framför allt beror det på den goda arbetsmarknaden i Falkenberg.

Vi har precis skickat ut erbjudande till de 150 som vi slumpat fram, därefter har ungdomarna ett par veckor på sig att svara ja/nej. Vi har fortfarande reserver att tillgå så vår bedömning är att vi kommer kunna tillsätta de 150 platserna. Skulle det visa sig att vi har platser över kommer vi gå ut med ett erbjudande att söka igen för de som eventuellt missat det.

Vi har även diskuterat att erbjuda platser till de ungdomar som hoppat av gymnasieskolan och som finns på Navigatorcentrum inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret.

#### **Ekonomi**

Förslaget för övrigt innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader i år.

## § 17

### Växa-projektet. Dnr KS 2017-211

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 anteckna informationen till protokollet.

#### Beslutsunderlag

Beslutsförslag 2017-04-10

Växa huvudansökan

#### Sammanfattning av ärendet

Projektet VÄXA är en förrehabiliterande insats som är en gemensam satsning i hela Halland för dem som står allra längst ifrån arbetsmarknaden. Orsakerna kan vara många, att en person inte orkar ta till sig befintliga arbetsmarknadsåtgärder eller rehabilitering som finns att tillgå via myndigheter och kommuner. Målet med VÄXA är att fler ska kunna tillgodogöra sig den hjälp som finns via myndigheter och andra aktörer. Syftet med VÄXA i Falkenberg är att stötta unga vuxna (19–29 år) och vuxna upp till 64 år.

Förrehabiliteringen baseras på en arbetsterapeutisk metod, ReDO™-metoden, som syftar till att:

- Komma igång efter längre tids sjukskrivning eller arbetslöshet.
- Förbättra sin hälsa som leder till mer energi och ork att ta sig vidare.
- Hantera olika vardagsproblem och ta eget ansvar.

#### Ekonomi

Växa-projektet bekostas av Samordningsförbundet i Halland och har därför ingen påverkan på kommunens ekonomi.

## § 18

### **Mentorskapsprogram för integration. Dnr KS 2017-213**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 anteckna informationen till protokollet.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-04-10

Projektansökan utlysning 2016

#### **Sammanfattning av ärendet**

Projektet Mentorskap för integration riktar sig till nyanlända invånare i Falkenbergs kommun. Syftet med mentorskapsprogrammet är att ge nyanlända invånare i Falkenbergs kommun bättre förutsättningar att integreras i samhället genom att öka anställningsbarheten för att snabbare komma i sysselsättning. Mentorskapsprogrammet ökar de nyanländas sociala kapital, ger kontakt och inblick i det lokala näringslivet, visar på möjligheter till studier, förbättrar kunskap om samhället samt ger ett ömsesidigt utbyte mellan adept och mentor kring kulturella likheter och skillnader. Projektledaren ska utveckla ett mentorskapsprogram med utgångspunkt i innovativa lösningar där samverkan med andra aktörer är central. Projektledaren arbetar fram en metod för mentorskapsprogrammet. Projektledaren följer upp mentorparen genom att hålla kontinuerligt kontakt och erbjuda stöd till både adepterna och mentorerna. God samverkan med övriga aktörer/ pågående projekt är en viktig del för att uppnå önskvärda resultat med projektet och skapa bästa förutsättningar för god integration lokalt.

#### **Ekonomi**

Projektet Mentorskap bekostas av Region Halland och innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader i år.



## § 19

### Information riktlinjer representation och gåvor. Dnr KS 2017-202

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 anteckna informationen till protokollet.

#### Beslutsunderlag

Beslutsförslag 2017-04-07

Tidplan

#### Sammanfattning av ärendet

Syftet med dessa riktlinjer är att ange den norm som bör gälla för representation, uppvaktningar och gåvor inom samtliga kommunens nämnder. Den angivna normen ska skapa förtroende som upprätthålls gentemot kommunens invånare. Riktlinjerna kompletterar övriga dokument rörande medarbetarskap och ledarskap. Syftet med riktlinjerna är även att stödja chefer och medarbetare i det dagliga arbetet samt i relationen med andra som vi kommer i kontakt med inom och utanför tjänsten. Detta för att skydda både kommunen och samhället i stort mot illojalt och felaktigt handlande. Utgångspunkten i dessa riktlinjer är att representation och gåvor ska kännetecknas av måttfullhet. Falkenbergs kommun hanterar skattefinansierade medel vilket ställer höga krav på ansvar och måttfullhet.

Information lämnas kring riktlinjernas inriktning samt tidplan för arbetet.

#### Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

#### Övervägande

För att underlätta för hur den enskilde medarbetaren eller chefen ska agera i situationer gällande representation och givande av gåvor ska arbetet med dessa riktlinjer fortskrida enligt presenterad inriktning och plan.

## § 20

### Information riktlinjer sociala medier Dnr KS 2017-215

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 anteckna informationen till protokollet.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-04-12

Tidplan

#### **Sammanfattning av ärendet**

Syftet med dessa riktlinjer är att underlätta för hur den enskilde medarbetaren eller chefen ska uppträda i de sammanhang där denne kommer i kontakt med sociala medier. I en tid där utvecklingen ständigt går framåt, där användandet av sociala medier ständigt ökar, är det av vikt att arbetsgivaren tydliggör vad som är ett accepterat och korrekt uppträdande i dessa forum.

Information lämnas kring riktlinjernas inriktning samt tidplan för arbetet.

#### **Ekonomi**

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

#### **Övervägande**

För att underlätta för hur den enskilde medarbetaren eller chefen ska agera i användandet av sociala medier ska arbetet med dessa riktlinjer fortskrida enligt presenterad inriktning och plan.

## § 21

### **Rapport från Arbetsförmedlingen om arbetsmarknadsläget Dnr KS 2017-87**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Notera i dagens protokoll att information lämnats ang. arbetsmarknadsläget.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-04-12

#### **Sammanfattning av ärendet**

Arbetsförmedlingen redogör för arbetslösheten i Falkenbergs kommun, Halland och Sverige.

## § 22

### Uppdrag budget: jämställda löner Dnr KS 2017-14

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

- 1 med ett godkännande lägga redovisningen av uppdraget om jämställda löner till handlingen.

#### Beslutsunderlag

Beslutsförslag 2017-04-12

#### Sammanfattning av ärendet

I budgeten för 2017 lämnades ett uppdrag till kommunstyrelsen att utreda hur arbetet mot jämställda löner i hela organisationen ska fortskrida. Bakgrunden till uppdraget är att Falkenbergs kommun i en jämförelse med landets övriga kommuner ligger dåligt till sett till löneskillnader mellan män och kvinnor.

En förklaring till de jämförelsevis låga medianlönerna för kvinnor i Falkenbergs kommun är att många av de typiskt mansdominerade yrkesbefattningarna ligger utanför kommunens organisation då de istället handlas upp eller på annat sätt hyrs in. Exempel på sådana yrken är inom räddningstjänsten, VA-tekniker eller el-montörer. Utan dessa yrkesbefattningar i kommunens regi höjs medianlönen för män drastiskt då de annars hade "hjälpt till" att hålla medianlönen för män nere. Detta eftersom de är stora yrkesgrupper med ett jämförelsevis lågt löneläge. Detta medför att de fåtal män som arbetar inom kommunen idag har yrkesbefattningar med en generellt sett högre medianlön, vilket ökar löneskillnaderna mellan män och kvinnor. Samtidigt som dessa stora mansdominerade yrkeskategorier ligger utanför kommunens organisation har kommunen valt att behålla många av de stora kvinnodominerade yrkesgrupperna i kommunens egen regi, som t.ex. vårdbiträden. I sin tur medför det att medianlönen för kvinnodominerade yrken hålls kvar på en lägre nivå.

I det vidare arbetet kommer det årligen att genomföras en lönekartläggning med arbetsvärdering vilket ska användas som verktyg för att på sikt nå jämställda löner.

#### Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

## § 23

### Lokal löneöversyn 2017. Dnr KS 2017-214

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 anteckna informationen till protokollet.

#### Beslutsunderlag

Beslutsförslag 2017-04-12

#### Sammanfattning av ärendet

Löneöversyn 2017 pågår med samtliga fackliga organisationer. I skrivande stund finns dock ingen central överenskommelse mellan SKL och AKV (Akademikerförbundet SSR, Vision och Ledarna) samt att de centrala parterna inte kommit fram till något löneutrymme avseende Kommunals avtalsområde. Överenskommelser i dessa frågor kan inte träffas innan parterna på den privata sidan slutfört sina löneförhandlingar.

Den lokala löneöversynen är dock klar avseende medlemmar som ingår i förbund inom Akademikeralliansen, dvs. Naturvetarna, DIK, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Arkitekter, Fysioterapeuterna, Sveriges Psykologer, SRAT, JUSEK, Sveriges Arbetsterapeuter samt Vårdförbundet.

Vid dagens sammanträde lämnas mer detaljerad redovisning över utfall och resultat samt rapport från pågående centrala förhandlingar mellan SKL och Kommunal.

Löneöversyn 2017 har hittills kunnat genomföras inom ramen för budgeterade medel.

#### Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

## § 24

### Ersättningsbestämmelser till förtroendevalda – förtydligande Dnr KS 2017-217

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Beakta till kommande översyn av bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda att de förtroendevalda som har utsetts av kommunfullmäktige att representera Falkenbergs kommun i samverkansorgan eller annat sammansatt organ utanför den politiska organisationen i kommunen ska ingå i bestämmelserna.

#### Beslutsunderlag

Beslutsförslag 2017-04-12

PM – vattendirektivgruppen 2017-01-31

#### Sammanfattning av ärendet

Ärendet har initierats av sekreteraren i vattenråden i kommunen och har i PM framfört följande:

”Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun 2015-2018” gäller enbart för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen, vilket är ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer. Men praxis har ändå varit att alla förtroendevalda utsedda av kommunfullmäktige har berättigats arvode. Men då denna praxis inte finns dokumenterad har bestämmelserna för medverkan i tex vattenråd upplevts oklara.

Det bör klargöras vilka typer av möte, tex styrelsemöten, konferenser mm, och vilken typ av arbete arvode kan utbetalas för.

Det bör även klargöras var kostnaden för representanternas arvoden ska tas. Av tradition har arvoden för den här typen av uppdrag belastat den förtroendevaldes hemmanämnd. Kostnaden för kommunens deltagande i vattenråden bör belasta kommunstyrelsen då det är en del i kommunens övergripande arbete med vattenförvaltning. Det finns fördelar med att istället samla kostnaden för kommunens deltagande i vattenråd och andra liknande samverkansgrupper på ett ställe, så att man får en överblick över dessa kostnader och säkerställer en likabedömning av inkomna arvodeskrav.

Det bör också utredas om arvodesreglerna skiljer sig mellan då man deltar i ett råd som kommunens representant och då man innehar ett styrelseuppdrag i samma råd, samt om det arvodet påverkas av om vattenrådet är en ideell förening eller en ekonomisk förening”  
PM från sekreteraren medsändes.

## **Ekonomi**

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

## **Övervägande**

De förtroendevalda som har utsetts av kommunfullmäktige och som ska representera kommunen i något samverkansorgan eller annat sammansatt organ utanför den politiska organisationen i Falkenbergs kommun, ska ersättas enligt "Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun 2015-2018". Så görs och har alltid gjorts. Dock uppkommer emellanåt frågor om detta tydligt framkommer av bestämmelsernas § 1 ("Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § Kommunallagen"). Detta förtydligande bör därför skrivas in i bestämmelserna, exempelvis i samband med den översyn som normalt görs inför varje ny mandatperiod.

Av bestämmelserna framgår tydligt vilka typer av möten som ska ersättas och på vilket sätt.

Frågor ang. de kostnader som uppstår och vad de ska belasta, är ingen fråga som berör Arbetsgivarutskottets område men bör med fördel klargöras i samband med att uppdragen utdelas.

## § 25

### Förhandlingar. Dnr KS 2017-81

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 anteckna informationen till protokollet.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-04-12

Genomförda förhandlingar

Inkomna förhandlingsframställningar

#### **Sammanfattning av ärendet**

Personalavdelningen har genomfört överläggningar och förhandlingar i enlighet med upprättad förteckning. Vid sammanträdet lämnas en kort redogörelse över detta. Därtill informeras om de förhandlingsframställningar som inkommit. Förteckning över genomförda förhandlingar och inkomna förhandlingsframställningar medsändes.

#### **Ekonomi**

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.



## § 26

### **Information. Dnr KS 2017-80**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 anteckna informationen till protokollet.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-04-12

Pensionsfrågor, beslut om engångsbelopp (information lämnas vid sammanträdet) och statistik.

Anmälan om facklig förtroendeman 2017

#### **Ekonomi**

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

## § 27

### **Samhällsbyggnadsavdelningen – information. Dnr KS 2017-212**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 anteckna informationen till protokollet.

#### **Beslutsunderlag**

Beslutsförslag 2017-04-12

#### **Sammanfattning av ärendet**

Josefin Selander presenterar i egenskap som ny tillträd chef för samhällsbyggnadsavdelningen information kring avdelningen.

#### **Ekonomi**

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.