



Dag: 2017-03-07
Plats: Upplevelsen
Närvarande: Daniel Johansson tf. ordförande
Susanne Winroth sekreterare
Kristina Privér kvalitetsstrateg § 3
Carl Håkansson utredningssekreterare § 3-4
Mats Petersson kvalitetsstrateg § 5
Martin Christensson kvalitetsstrateg § 6

Ej närvarande Fysioterapeuterna
Rolf Karlsson Söderby Vision
Annica Sörensen Kommunal
Irén Svensson Kommunal
Anna Hurtig Sveriges arbetsterapeuter
Ej närvarande SSR
Karin Claesson Vårdförbundet

Paragrafer: § 1-11

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 14 mars anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren:
Daniel Johansson

För Fysioterapeuterna.....

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Annica Sörensen

För Sveriges
Arbetsterapeuter
Anna Hurtig

För Vårdförbundet
Karin Claesson

För SSR

Vid protokollet
Susanne Winroth

MBL § 19

§ 2

Ärende med anledning av SNAU 170308

Arbetsgivaren informerar om ärenden till SNAU 170308.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 3

Uppföljningsbesök Frösunda omsorg

Under december 2016 inkom synpunkt från närstående/gode man gällande att aktiviteter uteblivit för brukare som bor på Kärreberg. Enligt rutin för synpunktshantering besvarade regionchefen på Frösunda synpunkten med åtgärden att införa signeringslistor på utförda insatser på samtliga boenden som Frösundas ansvarar för.

Resultat från socialförvaltningens oanmälda verksamhetsbesök visar att;

- Sammantaget signeras en majoritet av insatserna som är dokumenterade på signeringslistorna.
- Verksamhetscheferna har informerat om signeringslistor på arbetsplatsmöten på samtliga gruppboendestäder.
- På vissa gruppboendestäder finns behov av mer kunskap bland personalen kring avvikelshantering.
- All personal främst timvikarier har ännu inte inloggningsuppgifter till verksamhetssystemet.
- Verksamhetschefen upplevdes som närvarande på gruppboendestäderna Hagavägen, Alsinsväg, Bertevägen, Solrosen, Ljungholmsvägen, och Rimmarevägen. På Laxvägen, Kärreberg och Högabergsvägen uppgav personalen att chefens närvaro förbättrats.
- På flertalet av gruppboendestäderna uppgav personalen att Frösunda har ett arbetssätt som inledningsvis har tagit tid att lära sig men att på flertalet av gruppboendestäderna uppger personalen att arbetssättet fungera bra.

Kommunal delar inte arbetsgivarens uppfattning om hur Frösunda är som arbetsgivare. På vissa arbetsplatser är verksamhetschefen närvaro väldigt låg samt att personalen upplever att arbetsgivaren inte har förtroende för sina medarbetare.

Enligt Sveriges arbetsterapeuter upplever många av medarbetarna en otydlighet kring chefskapet inom Frösunda LSS pga. många chefsbyten. Detta blir ett arbetsmiljöproblem när legitimerad personal ska delegera till Frösundas vård- och omsorgspersonal.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 4

Återrapport bemanningsenheten

Carl Håkansson informerar om hur processen med en gemensam bemanningsenhet fortskrider.

Kommunals uppfattning är att det ska vara en gemensam bemanningsenhet och syftar detta till att det underlättar rätten till heltid.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 5

Riktlinjer kvalitetsledningssystem

Arbetsgivaren redogör för de riktlinjer som Socialförvaltningen har arbetat fram för ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete inom förvaltningen.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 6

Kvalitetsberättelsen 2016

Kvalitetsberättelsen för 2016 syftar till att ge en samlad bild av vad som under det gångna året framkommit i genomförda kvalitetsuppföljningar och brukarundersökningar. Förutom inriktning, omfattning och resultat redovisas de förbättringsområden som har identifierats avseende kvalitetsarbetet inom äldreomsorg, verksamheter för funktionsnedsatta och ensamkommande barn/unga samt verksamheter inom Myndighetsavdelningen.

Tillsammans med inkomna synpunkter, klagomål och rapporterade avvikelser visar resultatet tydligt vilka områden och delar i verksamheterna som behöver kvalitetssäkras och utvecklas. Därutöver redovisas ett antal indikatorer som speglar kvaliteten i verksamheten, där Falkenberg jämförs med övriga kommuner i länet samt med riket som helhet.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 7

Stimulansmedel äldreomsorgen

Arbetsgivaren redogör för hur tilldelning av stimulansmedel inom äldreomsorgen kommer att fördelas under 2018 (se bilaga).

Kommunal vill att arbetsgivaren utvärderar resultatet av omfördelningen av stimulansmedel samt ev. konsekvenser inom de verksamheter där medlen försvinner.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 8

Internbudget

Socialförvaltningen har utifrån kommunfullmäktiges beslut om budget för 2017 upprättat förslag till internbudget för socialnämndens verksamheter.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 9

Ekonomisk uppföljning

Ekonomiska uppföljningen redovisas tom februari månad.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 10

Arbetsmiljö

Personal inom hemtjänsten har fått ont i axlarna och förknippar det med att nyckelgömmorna sitter så högt upp och att det är ett ofta återkommande moment under arbetspassen.

Arbetsgivaren gör en riskbedömning och redovisar denna vid nästa avdelningssamverkan.

§ 11

Övriga frågor

Kommunal: Medlemmar har hört av sig och uppger att det finns många vakanta helger till sommaren vilket medför att personalen vid vissa tillfällen får arbeta extra på sin lediga helg. Lyfter också frågan om ett särskilt semesteravtal om det är personal som väljer att ta ut sin semester utanför semesterperioderna.

Synpunkterna överlämnas till verksamhetschefen för Falkenbergs egenregi.

Förhandlingen avslutades 2017-03-07.



Fördelning av stimulansmedel avseende ökad bemanning inom äldreomsorgen.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

- 1 Anta den förslagna interna fördelningen av stimulansmedel avseende ökad bemanning inom äldreomsorgen.

Beslutsunderlag

Förvaltningens övervägande.

Sammanfattning av ärendet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att administrera, fördela medel och löpande följa upp den tillfälliga satsningen på en ökad bemanning inom äldreomsorgen. I Socialstyrelsen uppdrag ingår att fördela anslag till landets kommuner. Falkenbergs kommun får enligt fördelningsnyckeln 10,25 mkr för 2017.

Ekonomi

Förslaget angår den interna fördelningen av stimulansmedel mellan verksamheterna. Förslaget har därmed ingen påverkan på kommunens ekonomi.

Övervägande

Varje kommun får i egenskap av huvudman för sin och enskilda utförare verksamhet rekvirera medel enligt fördelningen. Både hemtjänst och särskilt boende kan omfattas. Kommunen avgör hur medlen ska disponeras mellan verksamheterna.

Stimulansmedlen är avsedda för att öka bemanningen inom den av kommunen finansierade vården och omsorgen av äldre. Socialnämnden föreslås godkänna den interna fördelningen för 2017 enligt nedanstående tabell:

Verksamhet	Stimulansmedel	Varav egen regi	Varav alternativ regi
Hemsjukvård	1 800 000	1 500 000	300 000
Särskilt boende	6 514 179	4 256 000	2 258 179
Hemtjänst	1 935 931	1 000 000	935 931
Totalt	10 250 110	6 756 000	3 494 110

