



Dag: 2014-08-26

Plats: Lundbergska, stadshuset

Närvarande: Malin Krantz Socialchef, ordförande
Anders Hedenby Sekreterare
Daniel Johansson Controller, § 9
Ingemar Bergstedt Avtalscontroller, § 5
Mats Petersson Enhetschef, §§ 3-4

Rolf Karlsson Söderby Vision
Anna Hurtig FSA
Elin Jambrén Fysioterapeuterna
Ann-Margret Högberg Kommunal
Annica Sörensen Kommunal

Paragrafer: §§ 1-10

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 2 sept anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren:
Malin Krantz

För Vision:
Rolf Karlsson Söderby

För FSA
Anna Hurtig

För Fysioterapeuterna.....
Elin Jambrén

För Kommunal
Ann-Margret Högberg

För Vårdförbundet
Jeanette Nyström

Vid protokollet
Anders Hedenby

§ 2

Föregående protokoll

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

MBL § 19

§ 3

Motion om kvinnofridsteamets verksamhet

Mats Petersson redovisar förvaltningens förslag till yttrande över motion från Miljöpartiet. Partiet anser att det nya arbetssätt som tillämpas inom kvinnofridsarbetet innebär att man lämnat helhetsperspektivet och endast arbetar med kvinnor som har kontakt med beroendevården.

Innebörden i förvaltningens yttrande är att det nya arbetssättet bättre överensstämmer med nationella riktlinjer och Socialstyrelsens allmänna råd och att man nu kan ge ett bättre stöd till kvinnor i akuta situationer.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 4

Delegationsförändring fritidsaktiviteter

Mats Petersson redogör för nya regler i socialtjänstlagen som innebär att hushåll med barn som går i grundskolans årskurs 4-9 eller motsvarande i andra skolformer har rätt till ersättning för kostnader för deltagande i fritidsaktiviteter (fritidspeng) om hushållet vid ansökningsstillfället har försörjningsstöd och har haft detta i minst sex månader.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 5

Ändring i delegationsordningen - entreprenadavtal

Ingemar Bergstedt informerar om förslag till delegationsförändring som ger socialchefen rätt att teckna tilläggskontrakt inom av nämnden anvisade ramar avseende tillägg/kompletteringar till beslutade entreprenadavtal enligt LOV och LOU samt bevilja förkortade uppsägningar för tidigare beviljade LOV-kontrakt.

Arbetstagarorganisationer och arbetsgivare är överens om att de beslut socialchefen fattar med stöd av delegation ska anmälas vid samverkan under punkten "Alternativa driftsformer."

§ 6

Alternativa driftsformer

Socialchefen informerar om att två vårdtyngdsmätningar har gjorts avseende Humana Omsorg AB och Synapsen.

För Humanas del föreslår förvaltningen socialnämnden en ekonomisk reglering medan man för Synapsen föreslår att kommunen övertar HSL-arbetet på Berguven.

Till vårdtyngdsökningen kopplade äskanden finns med i förvaltningens budgetförslag.

§ 7

Heltidsprojektet

Arbetstagarorganisationer och arbetsgivare är överens om att avvakta med införande av heltidsprojektet vid de äldreomsorgsenheter som får nya chefer under hösten.

§ 8

Arbetsmiljö

Kommunal yrkar på att arbetsgivaren vidtar åtgärder på grund av de ökade sjukskrivningarna inom socialförvaltningen.

Kommunal vill ha in enhetsvis:

- Sjukskrivningar Korttid/Långtid
- Skiljer sig sjukskrivningarna på dom som jobbar heltid/deltid?
- Övertid/fyllnadslön
- Plus/minustider
- Lediga dagar, har man fått enligt avtal?
- Tillbud/arbetskador
- Hur fungerar Apt ?
- Hur ofta har man Apt?
- Hur har kompetensutvecklingen varit över tid?

Vårdförbundet, Fysioterapeuterna och FSA instämmer i Kommunals yrkande.

Socialchefen informerar om att ett utvecklingsarbete kommer att startas inom hemtjänsten med brett deltagande från arbetslagen i hemtjänsten, enhetschefer m fl. Upplägget framgår av bilaga till protokollet och kommer att omfatta fem heldagar under september – november. Som stöd i processen anlitas konsultföretaget Alamanco.

MBL § 11

§ 9

Budget 2015-2017

Kommunal

Med hänsyn till utvecklingen inom äldreomsorgen med ökade sjukskrivningar m m som tagits upp under punkten Arbetsmiljö anser Kommunal att grundbemanningen bör ökas i både hemtjänsten och på särskilda boenden och tecknar oenighet.

Vision

Det behövs personalförstärkningar inom myndighetsavdelningens biståndsenhet. Med hänsyn till arbetssituationen behövs resurserna redan 2015. Vision vill också att arbetsgivaren ser över organisationen när det gäller hur många underställda enhetscheferna ska ha.

Vårdförbundet, Fysioterapeuterna och FSA

Arbetstagarorganisationerna anser att de äskade resurserna till HSL-området är otillräckliga och tecknar oenighet.

§ 10

Övriga frågor

Fråga från FSA om vad som händer inom projektet "Framtidens hemsjukvård".

Socialchefen informerar om att kommunstyrelsen till socialnämnden för yttrande har lämnat förslag till överenskommelse mellan kommunerna och Region Halland. Förslaget innebär att Region Halland till länets kommuner överlåter regionens skyldighet att erbjuda de som vistas i respektive kommun hälso- och sjukvård i hemmet (hemsjukvård).

Ärendet behandlas i samverkan och nämnd under september.

Förhandlingen förklarades avslutad 2014-08-26.