



Dag: 2014-03-24

Plats: Upplevelsen, stadshuset

Närvarande: Malin Krantz ordförande
Susanne Winroth sekreterare
Mats Peterson ec
Tor Jacobsen ec

Rolf Karlsson Söderby Vision
Anna Hurtig FSA
Elin Jambrén Fysioterapeuterna
Annica Sörensen Kommunal
Ann-Margret Högberg Kommunal
Ingrid Svengren Vårdförbundet

Paragrafer: §§ 1-11

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 1 april anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren:
Malin Krantz

För Vision:
Rolf Karlsson Söderby

För FSA
Anna Hurtig

För Fysioterapeuterna
Elin Jambrén

För Vårdförbundet
Ingrid Svengren

För Kommunal
Annica Sörensen

Vid protokollet
Susanne Winroth

§ 2

Föregående protokoll

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

MBL § 19

§ 3

Våld i nära relationer

Mats Peterson redogör för Socialstyrelsens förslag till nya föreskrifter och allmänna råd om våld i nära relationer och förvaltningens planering kring detta.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 4

Brukarrevision beroendevården - information

Tor Jacobsen redovisar brukarrevisionen som ger en inblick i hur verksamheten har utvecklats sedan starten 2007 samt vilka resultat som framkommit från verksamheterna.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 5

Ekonomisk uppföljning

Malin Krantz redovisar den ekonomiska uppföljningen t.o.m. 140228.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 6

Alternativa driftsformer

Ingen information lämnades.

§ 7

Heltidsprojektet

Kommunal tar återigen upp problemet med att en del av personalen inte hinner lägga sitt schema på arbetstid. Kommunal anser att schemalaggnings ska fås möjlighet att göras på arbetstid.

Arbetsgivaren informerar om redovisningen som Sandra Johansson föredrog för KSAU (se bilaga).

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 8

Alternativa driftsformer

Ingen information lämnas.

§ 9

Arbetsmiljö

Kommunal är oroliga för att cheferna inom äldreomsorgen har väldigt många anställda och detta ger konsekvenser för medarbetarna. Finns också en oro inför sommaren när cheferna är backup för varandra med konsekvensen att det blir många anställda under tjänstgörande chefer.

Viktigt att samverkansavtalet följs under sommaren med regelbundna arbetsplatsträffar.

Informerar också om att det är en hög arbetsbelastning för både dag- och nattpersonal på korttiden på Tallgläntan.

§ 10

Övriga frågor

- **Matdistribution:** Information lämnas gällande den diskussion som fördes på AU 140312.
FSA poängterar vikten av att ta hänsyn till den medicinska biten när biståndsbeslut fattas.
Arbetstagarorganisationerna har mottagit information.
- **Framtidens hemsjukvård:** Information lämnas om förslaget till överenskommelse samt de synpunkter som har inkommit och hur processen framskrider.
Arbetstagarorganisationerna har mottagit information.
- **Utbildning samverkan:** Vårdförbundet undrar om datum är fastställt gällande den gemensamma utbildningen i samverkansavtalet för socialförvaltningen.
Arbetsgivaren återkommer om datum.

MBL § 11

§ 11

Jämställhetsplan 2014-2016

Susanne Winroth redovisar förslaget till jämställdhetsplan 2014-2016.

FSA anser att lönekartläggningens tillvägagångssätt inte ger en rättvis bild. För att få en konstruktiv diskussion om jämställda löner, krävs en jämförelse av kvinnors och mäns löner med jämförbara yrkesgrupper och inte enbart inom den egna.

Arbetstagarorganisationerna har för övrigt inga synpunkter på förslaget.

Förhandlingen förklarades avslutad 2014-03-24.