



Dag: 2014-03-11
Plats: Lundbergska, stadshuset
Närvarande: Ola Götesson ordförande
Susanne Winroth sekreterare
Eva-Lena Dahl administrativ chef
Birgitta Lomander Johansson vc hemtjänst
Eva Jonsson kvalitetsstrateg § 4
Annelie Ask utredningssekreterare § 7
Eva-Marie Gustafsson kvalitetscontroller § 8
Luis Soto lokalsamordnare § 9

Elin Jambrén Fysioterapeuterna
Anna Hurtig FSA
Annika Sörensen Kommunal
Ann-Margret Högberg ”
Helena Nyman Vision
Ingrid Svengren Vårdförbundet

Paragrafer: §§ 1-14

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 18 mars anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren:
Ola Götesson

För LSR
Elin Jambrén

För FSA
Anna Hurtig

För Vision
Helena Nyman

För Kommunal
Annika Sörensen

För Vårdförbundet
Ingrid Svengren

Vid protokollet
Susanne Winroth

§ 2

Föregående mötesprotokoll

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

MBL § 19

§ 3

Ärenden med anledning av SNAU 140312

Ola Götesson informerar om ärenden till SNAU 140312.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 4

Underlag för systematiskt kvalitetsarbete – ansvar och rutiner för avvikelser- och synpunktshantering m.m.

Eva Jonsson informerar om förslaget för systematiskt förbättringsarbete.

Socialnämnden ska enligt Socialstyrelsens föreskrift SOSFS 2011:9 upprätta ett ledningssystem för det systematiska förbättringsarbetet av verksamhetens kvalitet.

Det dokument socialnämnden nu ska fatta beslut om utgör en del av ett sådant system. Det systematiska förbättringsarbetet ska bestå av riskanalyser, egenkontroll och utredning av avvikelser. Detta dokument omfattar ansvarsfördelning och rutiner vid avvikelser, synpunkter och klagomål samt rapporteringsskyldighet av vårdskador och missförhållanden inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och verksamhet enligt LSS.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 5

Årsredovisning personliga ombud

Ola Götesson informerar om årsredovisningen av personliga ombud. För att erhålla stadsbidrag för personligt ombud måste årligen en redovisning enligt mall från Länsstyrelsen göras. Detta för att kommunen ska erhålla stadsbidrag och inte bli återbetalningsskyldig. Fr.o.m. 2014 framgår av riktlinjerna som länsstyrelsen i Halland framarbetat för dessa redovisningar att årsredovisningen även ska redovisas för ansvarig nämnd. Av redovisningen framgår att den 31 december 2013 hade 3 män och 18 kvinnor stöd av personligt ombud i Falkenberg.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 6

Ansökan om statsbidrag personliga ombud

Ola Götesson informerar om ansökan om statsbidrag för personliga ombud.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 7

Trygghet, service och delaktighet i hemmet genom digital teknik

Annelie Ask informerar om förslaget att:

- Påbörja processen om ”trygghet, service och delaktighet i hemmet genom digital teknik” i enlighet med Socialstyrelsens och SKL:s förslag till formulering.
- Ge socialförvaltningen i uppdrag att ta fram en långsiktig plan för finansiering, organisation och samverkan inom området eHälsa.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 8

Verksamhetsbesök hemtjänst Norr

Eva-Marie Gustafsson redovisar rapporten från verksamhetsbesök inom hemtjänst Norr. Rapporten visar att det finns brister i kvalitets- och säkerhetsarbetet. Rapporten visar att upplevelsen från brukare och medarbetare är att personalkontinuiteten är låg. Förvaltningen har begärt in en handlingsplan för att åtgärda bristerna.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 9

Handlingsplan för höga inomhustemperaturer i boenden

Luis Soto redovisar handlingsplanen för höga inomhustemperaturen i boenden. Under sommaren 2013 har miljö- och hälsoskyddsförvaltningen mottagit klagomål om höga inomhustemperaturer vid två äldreboenden, Tallgläntan och Boken. Med anledning av detta har en handlingsplan samt rutin för omsorgspersonal tagits fram. Syftet är att förebygga höga inomhustemperaturer.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§10

Matdistribution – information/diskussion

Ärendet utgår från dagordningen och föredras på den centrala samverkan

§11

Jämställdhetsplan 2014-2016

Susanne Winroth redovisar förslaget till förvaltningens jämställdhetsplan för 2014-2016.

FSA anser att lönekartläggningens tillvägagångssätt inte ger en rättvis bild. För att få en konstruktiv diskussion om jämställda löner, krävs en jämförelse av kvinnors och mäns löner med jämförbara yrkesgrupper och inte enbart inom den egna.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§12

Informationsärende på samverkan

Alla informationsärenden kommer fortsättningsvis föredras på avdelningssamverkan och förhandlingsärenden på den centrala samverkan.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§13

Arbetsmiljö

Kommunal undrar hur utfallet blev med blanketten för enskilt hem.
Arbetsgivaren återkopplar vid nästa avdelningssamverkan.

§ 14

Övriga frågor

- Ola Götesson informerar kommunstyrelsens beslut gällande framtidens hemsjukvård.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

- Ola Götesson informerar om att arbetsgivaren avser att förlänga Herdis Duphorns vikariat som enhetschef för Älvgården och Ätranhemmet t.o.m. 140831.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen och har inget att erinra mot förslaget.

Förhandlingen förklarades avslutad 2014-03-11.