



Dag: 2014-11-11  
Plats: Falkenberg Strandbad  
Närvarande: Ola Götesson ordförande  
Susanne Winroth sekreterare  
Birgitta Skans kvalitetschef  
Birgitta Lomander Johansson avd. chef IT- och verksamhetsstöd  
Johan Klingborg verksamhetschef Myndighetsavd.  
Eva-Lena Dahl administrativ chef  
Malin Krantz socialchef

Elin Jambrén Fysioterapeuterna  
Ann-Margret Antonsson SSR  
Anna Hurtig FSA  
Rolf Söderby Karlsson Vision  
Jeanette Nyström Vårdförbundet  
Eva-Marie Mattsson Vårdförbundet  
Annica Sörensen Kommunal  
Ann-Margret Högberg Kommunal

Paragrafer: §§ 1-15  
**§ 1 Justering** (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 18 november anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren: .....  
Ola Götesson

För Fysioterapeuterna  
.....  
Elin Jambrén

För FSA  
.....  
Anna Hurtig

För SSR  
.....  
Ann-Margret Antonsson

För Vision  
.....  
Rolf Söderby Karlsson

För Kommunal  
.....  
Annica Sörensen

För Vårdförbundet .....  
Jeanette Nyström

Vid protokollet .....  
Susanne Winroth

## **§ 2**

### **Föregående mötesprotokoll**

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

## **MBL § 19**

## **§ 3**

### **Ärenden med anledning av SNAU 1411-12**

Ola Götesson informerar om ärenden till SNAU 141112.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 4**

### **Motion om krav på kollektivavtal**

Kommunkansliet har begärt socialnämndens yttrande över socialdemokraternas motion om krav på kollektivavtal hos företag som utför uppdrag åt kommunen. Det är inte tillåtet att i samband med upphandling ställa krav på att en leverantör ska ha, eller måste teckna, kollektivavtal. Det strider mot de grundläggande upphandlingsrättsliga principerna och mot friheten att tillhandahålla tjänster. Även om möjligheten inte finns att ställa krav om detta i en upphandling kan upphandlande myndighet ställa krav på vissa arbetsrättsliga villkor. De krav som ställs ska avse anställningsvillkor, såsom exempelvis minimilön.

Socialnämnden har i sina förfrågningsunderlag i nu gällande avtal en skrivning om att utföraren som arbetsgivare är ansvarig för att gällande lagar, författningar och kollektivavtal iakttas. Detta krav övervägs att förändras och bli tydligare i vilket eller vilka arbetsrättsliga villkor som krävs inför ny upphandling. Utav de 16 entreprenörer som socialnämnden idag har avtal med, är det tre som inte har tecknat kollektivavtal, varav ett hemtjänstföretag och två utförare av socialpsykiatrisk dagverksamhet.

Kommunal yrkar att det ska finnas kollektivavtal vid upphandling med nya företag.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 5**

### **Kvalitetsuppföljning daglig verksamhet Falkåsen Nytida**

Bedömningen utifrån granskningen visar att verksamheten delvis uppfyller kraven för samtliga sju kvalitetsområden. Av rapporten framgår vilka förbättringsområden verksamheten behöver arbeta med för att i högre grad leva upp till ställda krav.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 6**

### **Kvalitetsuppföljning daglig verksamhet Ullared Nytida**

Bedömningen utifrån granskningen visar att verksamheten delvis uppfyller kraven inom kvalitetsområdena dokumentation, avvikelshantering, sekretess, information, samverkan och kompetens. För kvalitetsområdet ledningssystem görs bedömningen att verksamheten inte uppfyller kraven. Av granskningsrapporten framgår vilka förbättringsområden verksamheten behöver arbeta med för att i högre grad leva upp till ställda krav.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 7**

### **Kvalitetsuppföljning hemtjänst Öster**

Socialnämnden har gett socialförvaltningen i uppdrag att redovisa uppföljning av den handlingsplan som tagits fram av Hemtjänst Öster Falkenberg egen regi med anledning av genomförd granskning februari 2014.

Förvaltningen redovisar nu rapport från uppföljningsbesöket i den verksamhet som drivs av Hemtjänst Öster, Falkenberg egen regi. Rapporten visar att de flesta brister är åtgärdade.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 8**

### **Kvalitetsuppföljning daglig verksamhet Vitvaruåtervinningen Nytida**

Bedömningen utifrån granskningen visar att verksamheten uppfyller kraven inom kvalitetsområdet kompetens. Verksamheten uppfyller delvis kraven inom kvalitetsområdena ledningssystem, information, sekretess, samverkan, dokumentation och avvikelshantering.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 9**

### **Upphandling inom LSS-området**

Socialnämnden beslutade efter genomförd upphandling och i § 50 2009 att teckna avtal med Nytida (Carema) och Humana (Avesina) för perioden 2009-11-01–2016-10-31 inklusive förlängning. Ny avtalsperiod löper från och med 2016-11-01 till och med 2020-10-31 med möjlighet till 2 års förlängning.

Med anledning av att avtalsperioden börjar närma sig sitt slut och att ett arbete med att producera ett nytt förfrågningsunderlag behöver starta så är frågan om huruvida ny upphandling eller ej aktuell.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 10**

### **Tillgänglighetsutredning**

Förvaltningen har fått i uppdrag att utreda den fysiska tillgängligheten i socialnämndens fastighetsbestånd och samtliga lokaler har kontrollerats. Resultatet visar att i 5 % av kontrollpunkterna noteras avvikelser. Utredningens resultat och förslaget som har kommit från denna gäller under förutsättning att inget påverkar behovsgången, det vill säga uppkommer ett nytt behov av att göra större åtgärder påverkar detta den ursprungliga planen.

Arbetsstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 11**

### **Framtidens hemsjukvård**

Tidplan och genomförandeplan redovisas, som bla innebär en utökning av HSL-personal inom kommunen. Rekrytering kommer att påbörjas och båda parter är överens om att antalet åa ej specificeras i annonsen samt att vi söker sjuksköterska och arbetsterapeut initialt.

Fysioterapeuterna är bekymrade över mörkertalet som finns, d.v.s. de som inte tar sig till vårdcentralen idag, och som därför inte blir synligt i statistiken. Arbetsterapeuterna i närsjukvården utför emellanåt arbetsuppgifter som ligger inom sjukgymnasternas ansvarsområde i kommunen (gånghjälpmedel), och detta ger också en missvisande bild av de uppgifter som Region Halland överlämnat till kommunen.

FSA ifrågasätter statistiken och tycker att det är viktigt att kommunen utreder vad Region Halland har mätt. Är det enbart patienttiden eller är den administrativa tiden inräknad?

Arbetsgivaren tar emot synpunkterna och kommer att undersöka detta närmare.

## **§ 12**

### **Tillsvidareanställning**

Arbetsgivarens förslag är att erbjuda Tor Jacobsson en tillsvidareanställning för Integrationsenheten.

Arbetsstagarorganisationerna har inget att erinra mot förslaget.

## **§ 13**

### **Semesterperioder**

Ärendet utgår från dagordningen och tas upp den 9/12.

## **§ 14**

### **Arbetsmiljö**

Arbetsgivaren redovisar statistiken som de fackliga organisationerna begärde 2014-08-12 och 2014-08-26. En avstämning sker den 9/12 där vi tillsammans lägger upp en planering av det fortsatta arbetet utifrån resultatet av statistiken.

Arbetsgivarenheten har mottagit Vårdförbundets framställan enligt 6 kap. 6 a och skriftligen aviserat att framställan är mottagen. Vårdförbundet bekräftar att de fått en skriftlig bekräftelse på att framställan är mottagen.

Malin Krantz lämnar arbetsgivarens förslag på handlingsplan inklusive tidsplan. Nästa steg är att ta in en extern konsult som kommer att belysa verksamheten enligt handlingsplanen. Förslag till skriftlig överenskommelse med konsult finns vecka 47 och skall godkännas av Vårdförbundet innan den fastställs.

Vårdförbundet accepterar mottagandet av bekräftelsen samt handlingsplan.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 15**

### **Övriga frågor**

- Arbetsgivaren lämnar information om den nya demensenheten på Ätranhemmet och hur rekryteringsprocessen fortskrider.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

- Kommunal har synpunkter på hur samverkan fungerar i vissa lokala samverkansgrupper. En del beslut fattas på fel nivå, d.v.s. att vissa beslut fattas på lokal samverkan men som egentligen ska lyftas till avdelningssamverkan eftersom beslutet påverkar flera enheter. De vill även poängtera att det endast är organiserade medlemmar som medverkar i samverkansgrupperna.

Arbetsgivaren tar upp Kommunals synpunkter med berörda enhetschefer.

**Förhandlingen förklarades avslutad 2014-11-11.**