

## § 31

### **Extratjänster - utökning av antal , KS 2017/403**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Utöka antalet extratjänster med 10 platser till totalt 50 platser under 2018 och 2019.

#### **Beskrivning av ärendet**

Den anställda på en extratjänst är en extra resurs på arbetsplatsen och ersätter inte en ordinarie tjänst. Anställningen är på ett år och arbetsförmedlingen kan förlänga tjänsten med ytterligare ett år om det finns särskilda skäl till det. I den överenskommelse som är tecknad mellan Kommunal och Sveriges kommuner och landsting (SKL) ska bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser (BEA) tillämpas för anställning på extratjänst. Anställningen berättigar emellertid ej personen till a-kassa.

Målgruppen består av arbetssökande från Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag för nyanlända och för långtidsarbetslösa som finns i Jobb och Utvecklingsgarantin (JOB).

Kommunstyrelsen har i ett beslut 2017-09-17 (KS 2017-403) fattat beslut om att arbetsmarknadsavdelningen skall administrera och samordna anställningarna. Arbetsplatserna ansvarar för det dagliga arbetet genom att ta fram lämpliga arbetsuppgifter, ansvarar för arbetsmiljön och för arbets- och handledning.

Den 22 maj har vi 32 anställda som extratjänst, 6 personer är ute i praktik och bedöms starta extratjänst inom en månad. Några extratjänster kommer avsluta sin anställning pga. av pension och annat arbete. Extratjänster finns inom förskola, äldreomsorg och inom grundskolan som extraresurser. Två extratjänster finns inom arbetsmarknadsavdelningen, en som handledare inom vårt DUA-arbete och en på vår servicegrupp.

#### **Motivering av beslut**

Kommunstyrelsen har i ett beslut 2017-09-12 (KS 2017 § 226) beslutat att Falkenbergs kommun skall erbjuda 40 personer anvisade av arbetsförmedlingen en extratjänst under 2017-2018. Kommunen kommer innan sommaren 2018 uppnått det antalet och arbetsförmedlingen har ställt en förfrågan om ytterligare platser.

Arbetsmarknadsavdelningen finansierar idag två tjänster som arbetar med extratjänsterna, utöver de tjänsterna erbjuder vi även kompetenshöjande insats inom vård och omsorg och handledarutbildning till handledare.

Vår bedömning är att vi kan ta emot ytterligare 10 extratjänster inom ramen för de två tjänstepersoner vi har avsatt för uppdraget. Vi vill att kommunstyrelsen tar i beaktande de övriga åtaganden som kommunen har, bl.a. resursjobb, serviceassistenter, jobbspår inom DUA, praktik för nyanlända och personer från stöd och försörjning som också konkurrerar om de kommunala arbetsplatserna.

Innan arbetsmarknadsavdelningen kan placera fler än 40 platser krävs samråd med Kommunal kring ökningen.

### **Ekonomi**

En ökning av 10 platser under 2018 och 2019 påverkar inte kommunens kostnader. Beslutar kommunstyrelsen att utöka antalet platser med fler än 10 platser krävs ytterligare personal från arbetsmarknadsavdelningen för att handlägga, placera och följa upp de anställda.

### **Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2018-05-22

Kommunstyrelsen 2017-09-12 § 226