

**Ledamöter**

Stig Agnåker (C)  
Per-Gunnar Andersson (S)  
Ninni Gustavsson (M)  
Dahn Persson (S)  
Georgia Ferris (KD)

**Tjänstgörande ersättare**

**Ersättare**

Lars Fagerström (L)  
Per Svensson (S)  
Claës-L Ljung (M)

**Övriga närvarande**

Térese Lundgren, personalchef, §§ 47-54  
Mikael Paulsson, enhetschef AMA, §§ 47-54  
Bengt-Erik Johansson, löne-, och förhandlingsstrateg,  
§§ 47-54  
Angela Mossallem, utredare, §§ 47-54  
Lars Fröding, kommunchef, § 47  
Stigert Pettersson, barn- och utbildningschef, § 47  
Anneli Elofsson, PA-konsult, § 48  
Anna Essbrant Wallenius, hälsoutvecklare, § 48  
Majlis Wolfhagen, servicechef, § 54  
Ola Fischer, områdeschef, § 54  
Heidi Evesson, Evesson Anderssen, områdeschef, § 54  
Kerstin von Braun, enhetschef, § 54

**Paragrafer**

§§ 47-54

**Justering**

Ordföranden och Georgia Ferris.

**Underskrifter**

Sekreterare .....

Oskar Åhrén

Ordförande .....

Stig Agnåker

Justerare .....

Georgia Ferris

## **Anslag/Bevis**

Protokollet justerat 2018-10-26 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2018-10-25

Datum då anslaget sätts upp 2018-10-29

Datum då anslaget tas ned 2018-11-20

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Angela Mossallem

## Innehållsförteckning

§ 47	Lars Fröding och Stigert Pettersson presenterar sina tankar inom personal och arbetsmarknadsområdet	2018/535	4
§ 48	Upphandling av företagshälsovård	2018/542	5
§ 49	Löneöversyn 2018	2017/567	6
§ 50	Epassi förmånsportal	2018/540	7 - 8
§ 51	Information - Genomförda förhandlingar	2018/430	9
§ 52	Permanent modellen Resursjobb	2014/38	10 - 12
§ 53	Handledarersättning Extratjänster	2017/468	13
§ 54	Information - Gemensam bemanningsenhet		14

## **§ 47**

### **Lars Fröding och Stigert Pettersson presenterar sina tankar inom personal- och arbetsmarknadsområdet, KS 2018/535**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera i dagens protokoll att Lars Fröding och Stigert Pettersson presenterat sina tankar inom personal- och arbetsmarknadsområdet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Lars Fröding, kommunchef, och Stigert Pettersson, barn- och utbildningschef, presenterat sina tankar inom personal- och arbetsmarknadsområdet. Både generellt och specifikt inom barn- och utbildningsområdet.

#### **Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2018-10-17

## § 48

### Upphandling av företagshälsovård, KS 2018/542

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Godkänna kravspecifikationen för upphandling av företagshälsovård.

#### Beskrivning av ärendet

Underlaget beskriver nyheter/tillägg i anbudet för företagshälsovård. Förslaget är att anbudet har två delar: företagshälsa och personalstöd. I företagshälsa är följande nyheter/tillägg: pris per år per anställd, tillgänglighet, specialistkompetens inom psykiatri, samordning med vården, samordning centralt, krisstöd och sjuk- och friskanmälan. Personalstöd är en ny del: pris per timma, komplement till företagshälsan och ska ge vägledning och stöd inom t.ex. ekonomiska-, juridiska-, psykosociala- och existentiella problem.

#### Motivering av beslut

Dessa nyheter/tillägg ges som förslag bland annat utifrån feedback från medarbetare och kollegor kring hur samarbetet med företagshälsan bör utvecklas. De ges också som förslag utifrån hur andra verksamheter arbetar med sin företagshälsa med framgångsrika resultat och där avtalet är avgörande.

#### Ekonomi

Budget för företagshälsovården är fastställd inom ramen för insatser inom området främjande, förebyggande och rehabiliterande insatser.

#### Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-10-19

11 § MBL 2018-10-15

Upphandling av nytt avtal gällande företagshälsa

## **§ 49**

### **Löneöversyn 2018, KS 2017/567**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera i dagens protokoll att information har lämnats om löneöversyn.

#### **Beskrivning av ärendet**

Bengt-Erik Johansson, löne-, och förhandlingsstrateg, informerar om löneöversynen.

#### **Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2018-10-17

## § 50

### **Epassi förmånsportal, KS 2018/540**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Uppdra åt personalavdelningen att implementera förmånsportalen (e-passi) vilket idag omfattar friskvård- och måltidshantering.
2. Att ta bort självfinansiering på friskvårdersättningen på 25 % av beloppet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Kommunen har sedan en längre tid subventionerat friskvårdsaktiviteter i syfte att minimera ohälsa och sjukfrånvaro för de anställda. Tanken är att stimulera till aktiviteter som sker återkommande och över en längre tid. Subventionen är maximalt 1 500 kr. Idag finns ett krav på självfinansiering på 25 %, vilket försvårar hanteringen av friskvårdersättningen.

I den föreslagna framtida hanteringen betalar den anställde sin friskvårdsaktivitet med en app. I appen finns aktuellt saldo anpassat efter varje individ och en förteckning över de leverantörer som accepterar appen som betalningsmedel.

I en framtid kan systemet kunna komma att användas även för att hantera måltid och andra personalförmåner.

#### **Motivering av beslut**

Syftet med systemet är att förenkla för den anställde att inte behöva göra egna utlägg eller hålla reda på kvitton. Arbetsgivaren hoppas att detta digitala system ska bidra till att fler ska använda bidraget. Det finns även administrativa fördelar för chefen och assistenten.

Nackdel kring systemet är att friskvårdsleverantören man brukar använda kanske inte finns i appen och de måste ansluta sig. Små leverantörer upplever den som kostsamt att betala 5-10% att ansluta sig till appleverantören.

#### **Ekonomi**

En startkostnad tillkommer för att sätta upp regelverk och integration i Visma 10 000 SEK + 4 timmar konsult + 500SEK månad /tjänst.

Pris för Friskvården är 4 SEK/anställd/månad som får ett tilldelat bidrag. Pris för Måltidstjänsten är 4 SEK/person/månad som använder tjänsten. Diskussion förs om transaktionskostnad. Läsare 6000 kr, dessa behövs endast på ett fåtal ställen då majoriteten betalar med app. Månadskostnaden ovan bekostas av respektive förvaltning.

**Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2018-10-18

Utredning Epassi, 2018-07-10



## **§ 51**

### **Information - Genomförda förhandlingar, KS 2018/430**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera information om förhandlingar.

#### **Beskrivning av ärendet**

Bengt-Erik Johansson, löne-, och förhandlingsstrateg, redogör över genomförda förhandlingar.

#### **Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2018-10-17

## § 52

### Permanent modellen Resursjobb, KS 2014/38

#### Beslut

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Permanent modellen Resursjobb.
2. Deltagarnas försörjningsstöd är en del av finansieringen och växlas till lön istället för bidrag.
3. Arbetsmarknadsavdelningen tillsammans med enheten Stöd och försörjning på Socialförvaltningen ansvarar för att modellen genomförs enligt plan.

#### Beskrivning av ärendet

Ett resursjobb är en kommunal arbetsmarknadsanställning, den anställde kombinerar ett arbete med olika kompetenshöjande insatser såsom språk, yrkesinriktade kurser och aktiviteter kring jobb och studier. Målet som sattes upp vara att minst 50% av de anställda skulle bli självförsörjande. Arbetsmarknadsavdelningen skulle erbjuda upp till 75 klienter från socialförvaltningen ett resursjobb, 25 per år under 2016 - 2018. De första anställningarna gjordes i mars 2016.

Anställningarna som AMA ansvarar finansieras genom olika subventionerade anställningar från arbetsförmedlingen. Kommunens merkostnad som uppstår finansieras genom att försörjningsstöd växlas till lön.

AMA och socialförvaltningen följer projektet och har återrapporterat till socialnämnden vid två tillfällen och redovisat både det ekonomiska utfallet och resultatet gällande antal deltagare gått till egen försörjning. AMA har också fortlöpande informerat Argus kring arbetet kring resursjobben.

Av de 24 som påbörjade en anställning under 2016 är idag 18 helt självförsörjande, de flesta genom ett arbete, men några är anmälda på arbetsförmedlingen och uppbär a-kassa eller aktivitetsstöd. Fyra klienter är fortfarande inskrivna på socialförvaltningen och uppbär försörjningsstöd, två har sökt försörjningsstöd sporadiskt, troligtvis mellan jobb eller väntan på en första lön.

Den ökade kostnaden som uppstod i samband med att klienterna fick en anställning uppgick under 2016 till 493 139 kr. Den ökade kostnaden hämtades hem på tre månader genom den sänkning av försörjningsstödet som uppstod när deltagarna blev självförsörjande. I ekonomiska termer innebär det att kommunens kostnader sjönk från 201 338 kr/månad till

25 736kr/månad för de 24 personerna, en minskad kostnad på 182 555 kr/månad.

Under 2017 har 20 deltagare anställts och några av de anställningarna pågår fortfarande vilket innebär att det inte går att redovisa hela verksamhetsåret men vi ser en liknande trend för de som påbörjat ett resursjobb under 2017. Hittills har 12 av de 16 som avsluta sin anställning gått vidare till egen försörjning 10 till arbete och 2 studier, 4 har blivit arbetslösa och uppstår idag ersättning från A-kassa och söker arbete genom Arbetsförmedlingen.

Arbetsmarknadsavdelningen anser att resursjobb är en bra och viktig insats. Genom att kunna erbjuda deltagare en anställning ökas deras motivation och andra krav kan ställas på den anställde. Detta innebär att deltagaren får med sig mer kunskaper om hur ett arbete fungerar och vilka krav som ställs vid en anställning när de går vidare ut på den öppna arbetsmarknaden.

Under projekttiden har socialförvaltningen anvisat deltagare till oss med uppdraget att det skall leda till ett resursjobb. Vi ser att det finns nackdelar med att från början ha en kommunal anställning som uttalat mål, och vill hellre ha det som ett av våra verktyg att ta till i de fall vi bedömer att det är den bästa lösningen.

En förutsättning för att kunna fortsätta med resursjobb är att även fortsättningsvis delfinansiera anställningarna med medel som omvandlas från försörjningsstöd till lön. Inför varje anställningsbeslut behöver enhetschefen för stöd och försörjning ge klartecken på finansieringen.

Anställningen skall vara maximalt ett år och kombineras med kompetenshöjande insats på minst 20% av arbetstiden.

Socialnämnden kommer på sitt möte den 24 oktober behandla frågan om resursjobb och deras ställningstagande behöver vara likalydande med arbetsgivarutskottets för att ärendet skall kunna gå vidare till kommunstyrelsen för beslut.

### **Motivering av beslut**

Arbetslöshet och utanförskap är kostsamma för en kommun, dels utifrån minskade skatteintäkter men också ökade kostnader för ekonomiskt bistånd. Även om arbetsförmedlingen spår lägre arbetslöshet och ökad sysselsättning de kommande åren, kommer konkurrensen om jobben att vara stor. Det är då främst vissa utsatta grupper som kommer att ha stora svårigheter att etablera sig på den öppna arbetsmarknaden. Flera kommuner i Sverige har prövat med att visstidsanställa personer som under lång tid varit arbetslösa, utan rätt till A-kassa och beroende av försörjningsstöd och resultatet har varit mycket lyckat. Att ha ett arbete är otroligt viktigt, inte minst ur den

sociala aspekten samt för att öka självkänslan. Att arbeta istället för att få bidrag ger ett värdigare liv.

Resursjobb i Falkenberg får ses som en lönsam social investering som syftar till att underlätta inträdet på arbetsmarknaden och minska bidragsberoende inte minst hos gruppen föräldrar där risken för att barnen i dessa familjer själva blir beroende av ekonomiskt stöd i vuxen ålder är hög, en koppling som forskning tydligt visar på.

### **Ekonomi**

Att permanenta modellen Resursjobb påverkar inte kommunens ekonomi jämfört med idag.

Det handlar om att växla pengar, från budgeterade kostnader för försörjningsstöd till medel för anställning. Den extra kostnad som uppstår under anställningsåret har visat sig vara ”betald” på kort tid genom att de som anställdes antingen gått vidare till egen försörjning genom arbete eller studier. De klienter som genomfört anställningsåret och inte fått arbete direkt efter anställningen erhåller ersättning från arbetslöshetskassa.

Arbetsmarknadsavdelningen bedömer att de kan fortsätta arbeta med resursjobb enligt ovanstående modell med befintlig personal.

### **Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2018-10-17  
Kommunstyrelsen KS 2014-38

## § 53

### **Handledarersättning Extratjänster, KS 2017/468**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

- 1 Arbetsförmedlingens ersättning till kommunen för handledning av personer med Extratjänst fördelas på samma sätt som tidigare. Arbetsmarknadsavdelningen tilldelas 60% av ersättningen och 40% av ersättningen tilldelas de verksamheter som tar emot extratjänster. Beslutet gäller så länge Falkenbergs kommun anställer personer på Extratjänst.

#### **Beskrivning av ärendet**

Arbetsmarknadsavdelningen har fått i uppdrag att skapa arbetstillfällen genom Extratjänst som är ett anställningsstöd som arbetsförmedlingen erbjuder. En extratjänst kan anvisas till långtidsarbetslösa i jobb och utvecklingsgarantin samt till nyanlända.

Stödet består av två delar, dels ett bidrag för att täcka lönekostnaden på 1160 kr/dag samt ett handledarstöd som under de tre första månaderna är 150 kr/dag för att sedan minska till 115 kr/dag under resterande tid. Extratjänst kan anvisas upp till 24 månader. Arbetsmarknadsavdelningen har två heltidsanställda personer som arbetar som handledare för alla som har extratjänst inom kommunal verksamhet. Utöver det tilldelas personen en handledare på varje arbetsplats.

Då många arbetsplatser känner att det är svårt att få tid till handledning är den ekonomiska ersättningen en del i att möjliggöra för handledaren att avsätta tid för handledaruppdraget.

Arbetsgivarutskottet har i oktober 2017 beslutat att under tiden 171101-181231 fördela handledarstödet så att 60% av ersättningen tilldelas Arbetsmarknadsavdelningen och att 40% av ersättningen tilldelas de verksamheter som tar emot extratjänster.

#### **Motivering av beslut**

Falkenbergs kommun har beslutat att från hösten 2017 och 2018 skapa extratjänster inom kommunens olika verksamheter och för att öka chansen det ska fungera väl på arbetsplatsen behövs det utsedda handledare både på AMA och på arbetsplatsen.

#### **Ekonomi**

Förslaget innebär ingen påverkan på kommunens kostnader.

#### **Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2018-10-17

## **§ 54**

### **Information - Gemensam bemanningsenhet, KS 2015/270**

#### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera i dagens protokoll att information lämnats om gemensam bemanningsenhet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Majlis Wolfhagen, servicechef, informerar om arbetet med en gemensam bemanningsenhet.

#### **Beslutsunderlag**

Rapport gemensam bemanningsenhet, 2018-10-11