



Dag: 2016-09-13

Plats: Upplevelsen

Närvarande:	Eva-Marie Gustavsson	ordförande
	Karin Fahlman	verksamhetschef Myndighetsavd
	Martina Lund	verksamhetschef Falkenbergs egenregi
	Tor Jacobsen	verksamhetschef F o I
	Susanne Winroth	sekreterare
	Martin Christiansson	kvalitetsstrateg § 3
	Mats Petersson	kvalitetsstrateg § 4
	Sophia Lehnberg	MAS § 5
	Daniel Johansson	tf. administrativ chef/controller § 5-8

Cecilia Nord	Fysioterapeuterna
Rolf Karlsson Söderby	Vision
Irén Svensson	Kommunal
Anette Svensson	Sveriges arbetsterapeuter
Ej närvarande	SSR
Karin Claesson	Vårdförbundet

Paragrafer: §§ 1-13

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 20 september anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren:
Eva-Marie Gustavsson

För Fysioterapeuterna.....
Cecilia Nord

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Irène Svensson

För Sveriges
Arbetsterapeuter
.....

För Vårdförbundet
Karin Claesson

För SSR
.....

Vid protokollet
Susanne Winroth

MBL § 19

§ 2

Ärende med anledning av SNAU 160914

Arbetsgivaren informerar om ärenden till SNAU 160914.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 3

Så tycker de äldre om äldreomsorgen

Redovisning av undersökning om hur de äldre upplever äldreomsorgen.

Följande förbättringsområden finns för hemtjänst och särskilt boende:

- Kännedomen hos brukarna om vart man vänder sig med synpunkter och klagomål
- Personalens benägenhet att informera i förväg om tillfälliga förändringar
- Upplevelsen av ensamhet hos en stor del brukare
- Möjligheter för brukarna att påverka tiderna när insatserna ska ges (hemtjänst)
- Möjligheter till utomhusvistelser (särskilda boenden)

Undersökningen visar också att kommunen inom flera områden har en jämförelsevis hög andel äldre som uppgett positiva omdömen:

Hemtjänst

- Personalen har tillräckligt med tid för arbetet
- Får bra bemötande från personalen
- Känner sig trygg hemma med hemtjänst
- Känner förtroende för personalen

Särskilda boenden

- Fick plats på önskat äldreboende
- Tycker att maten smakar bra
- Känner sig trygg på sitt äldreboende
- Känner förtroende för personalen

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 4

Presentation av processkartor

Arbetsgivaren redovisar hur Kvalitetsavdelningen har påbörjat arbetet med processkartor i våra olika verksamheter och hur det fortsatta arbetet kommer att se ut.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 5

Remissvar angående ansvaret för nutritionsbehandling

Falkenbergs kommunstyrelse har ombetts av Region Halland att ta ställning till fyra punkter rörande en överenskommelse om särskilda näringsändamål:

- Att kostnadsansvaret för nutritionsbehandling ska följa hälso- och sjukvårdsansvaret
- Att hälso- och sjukvårdsansvaret för nutritionsbehandling ska följa principen för hemsjukvårdsöverenskommelsen
- Att patientkostnaderna ska vara enhetliga, oavsett huvudman
- Att ett gemensamt högkostnadsskydd införs och tidigare subventionsmodell avvecklas. Undantaget är personer på särskilda boenden, där produkterna ingår i matabonnamanget

Socialförvaltningen bedömer att en del av frågeställningarna är bra och vissa mindre bra. Då vissa grundprinciper måste beaktas kan inte förslaget antas utan fortsatt utredning.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 6

Internkontroll

Internkontroll redovisas för period 150601-160531.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 7

Tertialrapport

Arbetsgivaren redovisar delårsrapport, tertial 2 2016.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 8

Ekonomisk uppföljning

Arbetsgivaren redovisar den ekonomiska uppföljningen t.o.m. augusti månad.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 9

Remissvar gemensam bemanningsenhet

Kommunledningen har gjort en utredning om möjligheten att införa en gemensam bemanningsenhet och rapporten föreslår ett införande i serviceförvaltningens regi.

Socialförvaltningen inväntar det nya årsarbetstidsavtalet och därefter kommer Falkenbergs egenregi organisera sin verksamhet så att en övergång till en gemensam bemanningsenhet blir så strukturerad och effektiv som möjligt. Verksamheten bedömer att en övergång ska kunna ske vid årsskiftet 2017-2018. Införande kräver att det inte blir en total högre kostnad för socialförvaltningen än i dagsläget.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 10

Information – sammanslagning av Bemanningseenheten

Arbetsgivarens förslag är att Bemanningseenhet hemtjänst och Bemanningseenhet särskilt boende kommer att ledas av en enhetschef. En arbetsgrupp har fått i uppdrag att göra en konsekvens/riskanalys samt se över rutiner mm.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 11

Information – verksamhetsledare hemtjänst Inland

Arbetsgivaren kommer att anställa en verksamhetsledare i hemtjänst Inland för att tillsammans med enhetschef utveckla verksamheten men också kunna stötta i det dagliga arbetet i verksamheten. Annonserunderlaget godkänns av de fackliga organisationerna.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 12

Arbetsmiljö

- Återkoppling från Martina Lund om hur verksamheterna inom Äldreomsorgen har fungerat i sommar. Avstämning har gjorts med samtliga enhetschefer och är de fackliga organisationerna intresserade av ytterligare information så hör de av sig till Martina.
- Vårdförbundet lyfter problemen som finns med de lokaler som sjuksköterskorna använder i Ullared.
Arbetsgivaren är medveten om problemen och har ett möte inbokad med Marie-Louise Wernersson den 29/9.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 13

Övriga frågor

- Anställningsstoppet i samband med verksamhetsövergången, Larmpatrullen till Räddningstjänsten, hävs från justeringsdatum.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

- Kommunal – kontaktlista vid allvarliga händelser.
Arbetsgivaren – det finns kända rutiner inom Falkenbergs egen regi vid allvarliga händelser och kommer att kompletteras med ytterligare uppgifter.

Förhandlingen förklarades avslutad 2016-09-13.