



FALKENBERG
REVISORERNA

Datum 2023-03-16

Kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige – för kännedom

Internkontroll i hantering av anställdas bisysslor

Revisorerna i Falkenbergs kommun har gett PwC i uppdrag att genomföra en granskning av intern kontroll i hantering av anställdas bisysslor. Granskningens syfte är att bedöma om kommunstyrelsen har säkerställt en tillräcklig intern kontroll avseende hantering av bisysslor.

Vår bedömning

Vi bedömer att kommunstyrelsen inte har säkerställt en tillräcklig intern kontroll avseende hantering av anställdas bisysslor. Vi baserar vår bedömning på genomgången av de revisionsfrågor vilka redovisas i bifogad revisionsrapport.

Våra rekommendationer är:

Utifrån genomförd granskning lämnas följande rekommendationer till kommunstyrelsen:

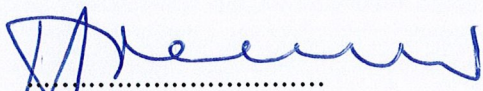
- Kommunstyrelsen bör tillse att det görs en översyn av nuvarande riktlinjer och blanketter/mallar enligt synpunkterna i denna rapport, samt tillse att det finns en koppling mellan olika styrdokument som berör hanteringen av anställdas bisysslor. Här bör kommunstyrelsen även säkerställa att det finns en särskild rutin för hur uppföljning av avslagna bisysslor ska ske så att anställda i organisationen inte har otillåtna bisysslor. Kommunstyrelsen bör även säkerställa ett enhetligt arbetssätt för hanteringen av bisysslor i kommunen.

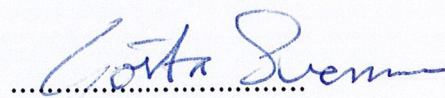
- Kommunstyrelsen bör säkerställa att informationen om skyldigheten att anmäla bisyssla lämnas vid rekrytering, vid anställningens början, vid medarbetarsamtal samt vid utvalda sammankomster i verksamheten så att informationen når samtliga medarbetare. Detta för att säkerställa att kommunen som arbetsgivare lever upp till informationskravet till anställda enligt Allmänna bestämmelser. Det är även av vikt att medarbetare informeras om vad som klassas som en bisyssla.
- Kommunstyrelsen bör, utifrån ett internkontrollperspektiv, tillse att samtliga bisysslor dokumenteras och bedöms, samt att blanketterna förvaras i personalakterna. Även bisysslor som inte är av näringskaraktär bör beaktas som t.ex. dubbla anställningar.
- Utifrån att det saknas tillräckliga rutiner för att kontrollera att otillbörliga inköp inte sker av näringsverksamheter där anställda kan ha ekonomiska intressen, bör kommunstyrelsen tillse att rutinerna och kontrollerna stärks inom detta område.
- Kommunstyrelsen bör inom ramen för sitt interna kontrollarbete göra kontroller av att riktlinjer och rutiner avseende bisysslor efterföljs.
- Kommunstyrelsen bör överväga att införa en digital praktisk hantering av anställdas bisysslor, vilket kan bidra till en enhetligare, säkrare och effektivare hantering.

I övrigt hänvisar vi till granskningsrapporten som bifogas i bilaga: PwC Revisionsrapport *"Granskning av intern kontroll i hanteringen av anställdas bisysslor"*.

Vi önskar era kommentarer senast 2023-06-16. Svar skickas till kommunrevisionen; tore.holmefalk@pol.falkenberg.se

Falkenberg den 16 mars 2023


.....
Jan Johansson
Ordförande revisionen


.....
Gösta Svensson
Vice ordförande revisionen

Bilaga: Revisionsrapport PwC ” Granskning av intern kontroll i
hanteringen av anställdas bisysslor”